

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh beban kerja, tingkat penghasilan, terhadap kepuasan kerja karyawan . Penelitian ini dilakukan terhadap 125 karyawan PT. Mitra Usaha Cemerlang, Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 95 responden. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang didistribusikan kepada 95 responden karyawan PT. Mitra Usaha Cemerlang, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel beban kerja dan tingkat penghasilan berpengaruh terhadap kepuasan kerja , sedangkan secara parsial hanya variabel tingkat penghasilan saja yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Mitra Usaha Cemerlang . Untuk Beban kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja . Hal ini di buktikan dari hasil uji simultan (uji F) yang menunjukkan nilai signifikan dari 2 variabel bebas yang mendukung hipotesa dan hasil uji parsial (uji t) hanya menunjukkan 1 variabel bebas yang nilainya signifikan mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel beban kerja dan tingkat penghasilan terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Mitra Usaha Cemerlang, sedangkan secara parsial hanya variabel tingkat penghasilan saja yang berpengaruh.

Kata Kunci: beban kerja, tingkat penghasilan, kepuasan kerja



ABSTRACT

This research to know the influence of workload , the level of income , to satisfaction work employees .The study is done to 125 an employee of PT. Mitra Usaha Cemerlang , samples to be taken in this research by 95 respondents . Data collected through the questionnaire that is distributed to 95 respondents an employee of PT. Mitra Usaha Cemerlang, analysis the data used was statistical analysis in the form of test linear regression

The result of this research shows that simultaneously, the variable of the workload and income level impacting on satisfaction . while partially only variable of income level that influence the satisfaction of employee PT. Mitra Usaha Cemerlang. For the variable workload did not influence the satisfaction. It has been proven from the result of (f) simoultant test shows significant point of two independent variables that supports the hipothesys and the result of (t) partial shows that only 1 independent variables that supports the hipothesys. Therefore, the accepted assumption is, there is influence between the workload and income level to satisfaction of employee PT Mitra Usaha Cemerlang. While the result of (t) partial only the variable Income level influnce to satisfaction.

Keyword : workload, income level, job satisfaction

