

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of organizational culture and communication on employee performance. The method used in this research is descriptive method. The object of this study were all employees who work at Installation Pharmacy Section of Grha Kedoya Hospital with a population of 44 people. The sampling technique used the nonprobability sampling with total sample of 44 people. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) analysis tool Smart-PLS.

The results of research showing the influence of organizational Culture provide a positive and significant effect on the performance of the employees of the Installation Pharmacy Section of Grha Kedoya Hospitl. The Communications give a positive effects and no significant effect on the performance of the employees of the Installation Pharmacy Section of Grha Kedoya Hospital.

Keywords: Organizational Culture, Communication, Employee Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di bagian instalasi farmasi Rumah Sakit Grha Kedoya dengan populasi 44 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 44 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan Bagian Instalasi Farmasi Rumah Sakit Grha Kedoya. Komunikasi memberikan pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pada karyawan Bagian Instalasi Farmasi Rumah Sakit Grha Kedoya.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi, Kinerja Karyawan.

