

## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT.Sartika Cipta Sejati yang berada di wilayah tangerang selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 46 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan desain penelitian kausal. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Sedangkan secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi namun kompensasi tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kompensasi, prestasi kerja



## ABSTRACT

This research to know the influence of style leadership , and compensation to work performance employees. The object for this research is employees PT.Sartika Cipta Sejati in the south tangerang . This research was done to 46 respondents used a quantitative descriptive approach using causal research design. Data analysis used is multiple linear regression analysis.

The result of this research shows that on simultaneously variable style leadership and compensation impact on work performance employees. While partial style leadership impact on achievement but compensation has not been affecting the work performance employees.

Keywords: style leadership , compensation , work performance

