

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Kantor PT. Sartika Cipta Sejati di Ciputat  
Tangerang Selatan)**

**SKRIPSI**



**Nama : Yuliandini**

**Nim : 43112010111**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**Program Studi Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2016**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Kantor PT. Sartika Cipta Sejati di Ciputat  
Tangerang Selatan)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nim : 43112010111

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2016**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuliandini

Nim : 43112010111

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 11 Februari 2016



**Yuliandini**

NIM : 43112010111

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Yuliandini  
NIM : 43112010111  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sartika Cipta Sejati.  
Tanggal Lulus Ujian : 11 Februari 2016

Disahkan Oleh

**Pembimbing**



**(Luna Haningsih, SE, ME)**

**Ketua Penguji**



**(Zulfitri, MM)**

Tanggal : 22/2 2016

**Dekan**



**(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA)**

Tanggal : 22/2 2016

Tanggal : 19/2 2016

**Ketua Program Studi**

**S1 Manajemen**



**(Dr. Rina Astini, SE., MM)**

Tanggal : 22/2 2016

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Sartika Cipta Sejati”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Luna Haningsih SE.ME selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuasaan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Kedua orang tua tercinta dan kedua kakak saya ka yuni, ka lala yang telah memberikan semangat, saran, doa, dan dukungan moral maupun materil yang tidak henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugaroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staff program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Nuryani Lestari, M.Adjie, dan Lestia Rini yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan Lungit, Kiki, Shinta yang selalu memberikan motivasi untuk mencapai sarjana bersama-sama.
8. Seluruh teman-teman angkatan Program Studi Manajemen S-1 angkatan 2012 yang tidak bisa disebutkan satu per-satu namanya yang sudah bersama-sama menuntut ilmu bersama
9. Pihak-pihak lain yang tidak bias disebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan

dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini, terima kasih.

Jakarta, 14 Januari 2015

Yuliandini



## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	7
C. Batasan Masalah .....	7
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian .....	7
2. Kontribusi Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN</b>	
<b>DAN HIPOTESIS</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
3. Kepemimpinan.....	13
a. Pemimpin dan Teori Kepemimpinan.....	13



b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan....	14
c. Tugas-Tugas Kepemimpinan .....	15
d. Gaya Kepemimpinan .....	17
4. Kompensasi .....	21
a. Pengertian Kompensasi.....	21
b. Tujuan Kompensasi .....	21
c. Jenis-jenis Kompensasi .....	23
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	24
5. Prestasi Kerja.....	27
a. Pengertian Prestasi Kerja .....	27
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi.....	28
c. Arti Pentingnya dan Tujuan Penelitian Prestasi Kerja. ....	29
d. Unsur-unsur yang Dinilai dari Prestasi Kerja .....	30
6. Penelitian Terdahulu .....	33
B. Rerangka Pemikiran .....	34
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap prestasi.....	34
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi .....	35
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi .....	36
C. Hipotesis .....	36

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	37
1. Waktu Penelitian .....	37
2. Tempat Pelaksanaan .....	37
B. Desain Penelitian .....	38
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	38
1. Definisi Variabel .....	38
2. Operasional Variabel.....	40
D. Pengukuran Variabel.....	42
E. Populasi dan Sampel .....	42
1. Populasi Penelitian .....	42
2. Sample Penelitian .....	43
F. Teknik Pengumpulan Data.....	43
1. Cara Mengumpulkan Data .....	43
2. Instrumen Pengumpulan Data .....	44
G. Metode Analisi Data .....	45
1. Statistik Deskriptif .....	45
2. Uji Kualitas Data .....	45
a. Uji Validitas .....	45
b. Uji Reliabilitas.....	46
3. Uji Asumsi Klasik .....	47
a. Uji Normalitas .....	47
b. Uji Multikolinieritas .....	47

c. Uji Heterokedastisitas.....	48
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
5. Uji Hipotesis .....	50
a. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik f).....	50
b. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	51

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Perusahaan .....	52
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	53
2. Karakteristik Profil Responden .....	53
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	55
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Status.....	55
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	
Terakhir .....	56
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	57
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	57
C. Hasil Uji Kualitas Data .....	59
1. Hasil Uji Validitas .....	59
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	62
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
1. Hasil Uji Normalitas.....	63
2. Hasil Uji Multikolonieritas .....	64
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	65

E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	66
F. Hasil Uji Hipotesis .....	67
1. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	67
2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) ...	68
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA .....	74
LAMPIRAN	



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Penjualan Apartemen PT.Sartika Cipta Sejati .....	4
3.1	Tabel Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan .....	40
3.2	Tabel Definisi Operasional Variabel Kompensasi.....	41
3.3	Tabel Definisi Operasional Variabel Prestasi.....	41
3.4	Tabel Skala Likert .....	44
4.1	Tabel Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.2	Tabel Data Responden Berdasarkan Usia .....	55
4.3	Tabel Data Responden Berdasarkan Status .....	55
4.4	Tabel Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	56
4.5	Tabel Data Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	57
4.6	Tabel Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
4.7	Tabel Uji Validitas Gaya kepemimpinan .....	59
4.8	Tabel Uji Validitas Kompensasi .....	60
4.9	Tabel Uji Validitas Prestasi .....	61
4.10	Tabel Uji Reliabilitas .....	62
4.11	Tabel Hasil Uji Normalitas .....	63
4.12	Tabel Uji Multikolonieritas .....	64
4.13	Tabel Hasil Regresi Linier Berganda .....	66
4.14	Tabel Uji F.....	67
4.15	Tabel Uji t .....	68

## DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Rerangka Konspetual Penelitian .....	36
4.1	Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	65



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>KETERANGAN</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Kuesioner .....	75
Lampiran 2	Surat Keterangan Penelitian .....	79
Lampiran 3	Hasil Kuesioner .....	81
Lampiran 4	Hasil Statistik Deskriptif .....	90
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas .....	91
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas .....	95
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	97
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	98
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis .....	99



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA