

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan kompensasi terhadap turnover intention karyawan divisi operasional PT. Cipta Srigati Lestari. Data diperoleh berdasarkan penelitian dengan menyebarkan kuesioner dengan jumlah sampel 87 karyawan pada PT. Cipta Srigati Lestari. Teknik analisis yang digunakan adalah uji hipotesis menggunakan t-statistik untuk menguji koefisien regresi linier.

Berdasarkan hasil penelitian tidak ditemukan variabel yang menyimpang, hal ini menunjukkan bahwa data yang tersedia telah memenuhi syarat untuk menggunakan model regresi linier berganda dan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan otoriter dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada divisi operasional PT Cipta Srigati Lestari.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan otoriter, kompensasi, dan *turnover intention*.

ABSTRACT

This study was conducted to examine the influence of an authoritarian leadership style and compensation to employee turnover intention in the operational divisions PT. Cipta Srigati Lestari. Data obtained based on research by distributing a questionnaire with a sample of 87 employees at the operational division of PT. Srigati Cipta Lestari. The analysis technique used is the hypothesis testing using t-statistic to test coefficient of linear regression.

Based on the results of the study are not found deviation, it indicates that the available data are qualified to use a multiple linear regression model and the results showed that there is influence significantly between authoritarian leadership style and compensation to turnover intention of employees in the operational divisions of PT Cipta Srigati Lestari.

Keywords: authoritarian leadership style, compensation, and turnover intention.

