

## ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai Pemprov DKI Jakarta. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode *explanatory survey*. Hal ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Metode ini juga digunakan untuk mendapatkan hasil, data valid dan reliabel agar dapat dikembangkan sehingga pengetahuan yang dapat digunakan dalam memecahkan masalah yang ada di dalam organisasi. Dalam penelitian ini juga menggunakan uji normalitas, multikolinieritas, heterokedastisitas dan regresi berganda. Subyek dalam penelitian ini adalah Pegawai Pemprov DKI Jakarta pada setiap unit kerja. Besarnya hubungan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi (secara simultan) terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari koefisien korelasi R 0.193 hal ini menunjukkan pengaruh yang kecil.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Motivasi Berprestasi, Kepemimpinan Transformasional



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This study focuses on transformational leadership and achievement motivation on employee performance of city government. The approach used in this study is a quantitative approach using explanatory survey method. It aims to test the effect of independent variables on the dependent variable. This method is also used to obtain the results, the data is valid and reliable to be developed so that knowledge can be used in solving the problems that exist within the organization. In this study also used the test for normality, multicollinearity and regression. The subjects in this study were employees of the provincial Jakarta each work unit. Her great relationship between transformational leadership and achievement motivation (simultaneously) the performance of employees can be seen from the correlation coefficient  $R 0.193$  it showed little effect.*

*Keywords : Employee Performance, Achievement Motivation, Transformational Leadership*

