



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KINERJA PEGAWAI DAN
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL PEMPROV DKI JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Pengajuan Skripsi
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi Program Studi

Psikologi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh:

ANDRI

46112010098

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
FAKULTAS PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
JAKARTA**

2016

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kinerja Pegawai dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepemimpinan Transformasional Pemprov DKI Jakarta**

Nama : Andri

Nim : 46112010098

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 21 Desember 2016

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dalam karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengelolannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 21 Desember 2016



Andri

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kinerja Pegawai dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepemimpinan Transformasional Pemprov DKI Jakarta**

Nama : Andri

Nim : 46112010098

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 21 Desember 2016

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dalam karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengelolannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 21 Desember 2016



Andri

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Kinerja Pegawai dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepemimpinan Tranformasional Pemprov DKI Jakarta**

Nama : Andri

Nim : 46112010098

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 21 Desember 2016



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs, M.Si. Psi

Dekan Fakultas Psikologi

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs, M.Si. Psi

Ketua Program Studi

M. Iqbal, Ph.D

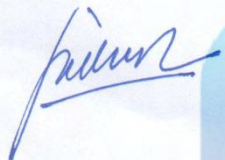
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kinerja Pegawai dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepemimpinan Transformasional Pemprov DKI Jakarta ” telah diajukan sebagai idang skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana pada 21 Desember 2016. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Pada Program Studi Psikologi.

Jakarta 21 Desember 2016

Sidang Skripsi

Penguji 1



S.S. Sulistiyono, Drs, M.Si

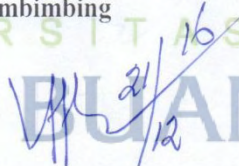
Penguji 2



Amy Mardatilah, Ph.D

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



21/12/16

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs, M.Si. Psi

KATA PENGANTAR

Shalom aleichem ...

Segala puji syukur bagi Yesus Kristus atas Kasih Karunia dan cinta kasih-Nya kepada penulis dalam rangka menyelesaikan karya skripsi dengan judul “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Pegawai Pemprov DKI Jakarta.** Karya skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyusun skripsi ini penulis merasa bersyukur atas bantuan dan dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi penulis dengan baik. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Yang teristimewa untuk Bapak Gibson Games Aritonang dan Mama Kornelia br Hutagaol yang telah memberi dukungan untuk penulis baik dukungan moral maupun dalam doa.
2. Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs, M.Si. Psi. Selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penulisan Tugas Akhir ini dari awal hingga dapat diselesaikan.
3. Bapak/Ibu Pegawai Pemprov DKI Jakarta.
4. Yang terkasih kepada adik-adikku Herlina Apriani br Aritonang, Vina Natalia br Aritonang dan Desma Yanti br Aritonang yang selalu mensupport penulis untuk boleh menyelesaikan tugas akhir ini. Keluarga Opung Andri dan Opung Mangara yg telah memberikan semangat untuk boleh menyelesaikan tugas akhir ini.

5. Yang terkasih kepada Pemuda/i Gereja Remaja-Naposobulung HKBP Piladelpia, Partisipan RNHKBP dan Jemaat HKBP Piladelpia. Terimakasih kepada Ka Lasma Tiur br Nainggolan yang berkenan meminjamkan laptop kepada Penulis, dalam meyelesaikan tugas akhir.
6. Abang Mentor KTB yaitu Bang Yosua. Yang terkasih Pengurus dan Badan Pembina PMK Mercu Buana 15/16 (Bang Yosua, Ka Lela Manurung, Ka Citra Sinurat, Doni Sirait, Tressa Napitupulu, Gandasari Nainggolan, Baptista (Ucok), Ester Banari, Ria Pintauli Samosir, Tata) dan PengurusPMK periode 16/17. Yang terkasih adik-adik KTB BOAS diantaranya Billy Turangga, Dimas Prayoga, Enggal Refli Siregar, Glen Baretha, Heskia Yosariyanto, Rafael Sihaloho, Vincentius dan Yerima Immanuel. Terimakasih kepada Remaja-Naposobulung Ressorst Rogate yaitu Rogate dan Imanuel. Yang terkasih kepada Remaja-Naposobulung Cisauk yang boleh tetap mensupport penyelesaian tugas akhir penulis.
7. Teman-teman PSM Mercu Buana angkatan 2012-Stevolution yaitu Arfan Sasongko, Arifiana/Ana, Albertha Deny, Rebeca Sihombing, Dhika Wulandari, Asri Andarini, Tari, Dinar, Sofyan, Charlotte dan Caesari. Dan teman-teman Paduan Suara Mahasiswa Universitas Mercu Buana yang tetap boleh mendukung penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Teman-teman Psikologi Angkatan 2012 Universitas Mercu Buana.

Dalam tugas akhir ini masih banyak ditemukan kekurangan-kekurangan dan kesalahan. Penulis mengharapkan kritik dan saran guna perbaikan dan penyempurnaan Tugas Akhir ini dan berharap semoga Tugas Akhir ini bisa bermanfaat.

Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh keluarga tercinta, sahabat, teman dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang tiada henti-hentinya membantu, memberi semangat dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga Tuhan yang berkenan membalas kebaikan yang telah berikan kepada penulis.

Jakarta, 21 Desember 2016

Andri



DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PERNYATAAN	iii
PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1. Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.2. Motivasi Berprestasi	10
2.3. Kinerja dan Penilaian Kinerja.....	11
2.4. Kerangka Pemikiran.....	16

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	18
3.2. Objek dan Waktu Penelitian	18
3.2.1. Objek Penelitian	18
3.2.2. Waktu Penelitian	18
3.3. Variabel Penelitian.....	18
3.3.1 Definisi Konsep	19
3.3.2 Definisi Operasional	21
3.4. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel Penelitian.....	22

3.4.1. Populasi	22
3.4.2. Teknik Pengambilan Sampel	22
3.5. Metode Pengumpulan Data	22
3.5.1. Uji Validitas Instrumen	25
3.5.2. Uji Reliabilitas Instrumen	25
3.6. Analisis Data	26
3.6.1. Analisis Regresi Linier Berganda	26
3.7. Uji Asumsi Klasik	26
3.7.1. Uji Normalitas	26
3.7.2. Uji Normatif	27
3.7.3. Uji Homogenitas	27
3.7.4. Uji Multikolinieritas	27
3.7.5. Uji Heterokedastisitas	28
3.7.6. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	28
3.7.7. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	29
3.7.8. Koefisien Determinasi (R^2)	30

BAB IV HASIL PENELITIAN, ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Responden	31
4.2. Uji Validitas dan Realibilitas	31
4.2.1. Uji Validitas	31
4.2.2. Uji Realibilitas	32
4.3. Uji Asumsi Klasik	32
4.3.1. Uji Normalitas	32
4.3.2. Uji Multikolonieritas	33
4.3.3. Uji Heterokedastisitas	33
4.3.4. Regresi Berganda	33
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	34

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	37
5.2. Keterbatasan Penelitian	37

5.3. Saran	38
------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Skor Jawaban Likert	22
Tabel 3.2. Blue Print Skala Kepemimpinan Transformasional	23
Tabel 3.3. Blue Print Skala Motivasi Berprestasi	24
Tabel 3.4. Blue Print Skala Kinerja Pegawai.....	25



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	18
--	----

