

LAPORAN MAGANG
PADA
LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK TELEVISI REPUBLIK INDONESIA
BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
KANTOR PUSAT GERBANG PEMUDA SENAYAN JAKARTA

Laporan Ini Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Ahli Madya (A.Md.)

Diploma – III Manajemen Perusahaan

Disusun Oleh :

Nama : Dimas Galih Adiputra

NIM : 33114010009



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dimas Galih Adiputra

NIM : 33114010009

Program Studi : D-III Manajemen

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan tugas akhir ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Maret 2017

UNIVERSITA
MERCU BUANA



Dimas Galih Adiputra

NIM : 33114010009

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN MAGANG

Nama : Dimas Galih Adiputra
NIM : 33114010009
Jenjang : Diploma III
Program Studi : Manajemen Perusahaan
Judul Laporan : Laporan Magang Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi
Republik Indonesia Bagian Sumber Daya Manusia (SDM)
Kantor Pusat Gerbang Pemuda Senayan Jakarta

Disetujui dan disahkan oleh :

Pembimbing Laporan



(Tri Wahyono, SE.,MM)
Jakarta, 20 Maret 2017

Ketua Penguji Sidang



(Hirdinis, SE.,MM)
Jakarta, 20 Maret 2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA)
Jakarta, Maret 2017

Ketua Program Studi
D-III Manajemen



(Onggo Pramudito, ST, MM)
Jakarta, 20 Maret 2017

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan rasa cintanya kepada penulis sehingga penulis terus diberikan kesehatan dan kesempatan untuk dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Studi D-III Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Ariessetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak.,M.Si.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Onggo Pramudito, ST, MM, selaku Ketua Program D III Manajemen Perusahaan Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Tri Wahyono, SE,MM selaku dosen pembimbing penulis yang telah membantu proses pembuatan tugas akhir ini.
5. Seluruh Dosen, Staf, Karyawan dan Perpustakaan Universitas Mercu Buana yang telah membantu massa studi dan membantu penulis dalam menyusun Tugas Akhir ini.
6. Bapak Edi Widiyanto.S.Sos.,M.Si selaku Pembimbing dan Ibu Emy yang

sudah membantu dalam proses melaksanakan magang di Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia dan memberi masukan kepada penulis.

7. Orang tuaku Bapak Soemanto (ayahanda) dan Ibu Kartinah (ibunda) yang selalu memberikan pengorbanan, usaha, semangat dan Doa yang tidak pernah putus serta memberikan dukungan kepada penulis.
8. Kakak saya Yongky Agus Setyawan dan Adik saya Muhamad Thoriq Lutfianto. Terimakasih atas pelipur lara dan kasih sayang yang selalu menjadi semangat untuk penulis.
9. Untuk sdr. Desti Permatasari yang telah memberikan semangat kasih sayang dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
10. DIII Manajemen 2014
Rekan-rekan angkatan 2014, Iksan Ardiansyah, Angga Wiguna, Rizki saputro, Andaru Oktavian, Firmansyah, Wayan ari sumantara, mei anggraini, mitta, intan dan seluruh angkatan 2014, yang mengiringi alur perjalanan studiku dengan penuh cerita & keceriaan, dan kenangan kenangan yang tersusun rapi dalam ingatanku. terimakasih untuk kebersamaannya saudaraku, “berbahagialah untuk kita semua “
11. Rekan Seperjuangan
Untuk sahabat sahabatku dikampus Arlan, Rizki, Daus, dan rekan rekan lainnya yang selama ini telah memberikan nasehat , kepedulian , kebersamaan dan tempat . untuk melepas lelah dan penat selama menempuh studi. Terimakasih untuk segalanya saudaraku “ bersama selalu untuk selamanya.

Akhir kata penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala perhatiannya, bantuan dan bimbingan yang diberikan kepada penulis dalam penyusunan Tugas Akhir ini yang kelak akan bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 15 Maret 2017

Penulis

(Dimas Galih Adiputra)



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN MAGANG	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	v
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Bentuk, Bidang dan Perkembangan Usaha	1
1.1.1 Bentuk Usaha	1
1.1.2 Visi	4
1.1.3 Misi	4
1.1.4 Komitmen Perusahaan	5
1.1.5 Bidang Usaha	5
1.1.6 Perkembangan Usaha	6
1.2 Tujuan dan Ruang Lingkup Unit Kerja.....	7
1.2.1 Tujuan Unit Kerja	7
1.2.2 Ruang Lingkup Unit Kerja.....	7
1.3 Hubungan Kerja dengan Unit Lain	8
1.4 Struktur Organisasi	9
1.5 Tujuan Magang dan Tujuan Penulisan Laporan.....	10
1.5.1 Tujuan Magang	10
1.5.2 Tujuan Penulisan Laporan.....	10

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.3 Human Capital Management	18
2.3.1 Pengertian Human Capital	18
2.3.2 Pengertian Human Capital Management	18
2.3.3 Pengadaan dan Penetapan Tenaga Kerja	19
2.3.4 Pengembangan Sumber Daya Manusia	23
2.3.5 Evaluasi Pengembangan Sumberdaya Manusia.....	26
2.3.6 Kompensasi Balas Jasa dan Jaminan Sosial	27
2.3.7 Integritas Dalam Perusahaan.....	29
2.3.8 Pemisahan atau Pemutusan Hubungan Kerja	31
2.4 Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	33
2.4.1 Pengertian Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	33
2.4.2 Tujuan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	35
2.4.3 Data	35
2.4.4 Jenis Data	36
2.4.5 Sumber Data.....	36
2.4.6 Komponen-Komponen Dasar SISDM	37
2.4.7 Konsep Dasar SISDM.....	38

2.4.8 Tahap- Tahap Pengembangan SISM	39
BAB III PELAKSANAAN MAGANG	
3.1 Pengenalan Lingkungan Kerja.....	41
3.2 Kegiatan Selama Magang.....	42
3.3 Masalah Yang Ditemukan Pada Unit Kerja	43
3.3.1 Masalah Kebijakan.....	44
3.3.2 Masalah Operasional.....	45
3.4 Alternatif Pemecahan Masalah.....	45
3.4.1 Masalah Kebijakan.....	46
3.4.2 Masalah Operasional.....	48
BAB IV PENUTUP	
4.1 Kesimpulan.....	50
4.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	