

**PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI BOLA GOLF**

(Studi kasus Pada PT. Sumi Rubber Indonesia (Dunlop) Cikampek)

SKRIPSI



Nama : Vicky Loka Aprilia

NIM : 43112010102

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vicky Loka Aprilia

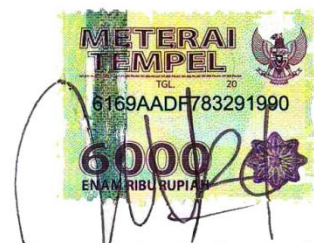
NIM : 43112010102

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pertanyaan ini saya buat dengan sebenarnya :

Jakarta, 11 Februari 2016



Vicky Loka Aprilia

NIM : 43112010102

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Vicky Loka Aprilia
NIM : 43112010102
Program Studi : SI Manajemen
JudulSkripsi : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja karyawan bagian Produksi Golf Pada PT. Sumi Rubber Indonesia (Dunlop) Cikampek.

Tanggal Lulus Ujian : 11 Februari 2016

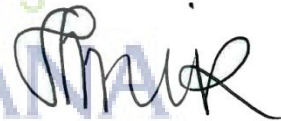
Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji



Ryani Dhyan Parashakti, SE.,MM
Tanggal: 17 Februari 2016



Sahibul Munir, Ir.,M.SI
Tanggal : 18 Februari 2016

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen SI



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA
Tanggal : 19/2 2016



Dr. Rina Astini SE., MM
Tanggal: 19/2 2016

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang mahaesa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya. Skripsi ini bertujuan untuk melengkapi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas MercuBuana, Jakarta. Adapun judul skripsi ini adalah **“Pengaruh Seleksi dan Penempatan Karyawan terhadap Prestasi kerja bagian Produksi Golf pada PT. Summi Rubber Indonesia (Cikampek)”** dengan dibuatnya skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan. Sesuai dengan kemampuan penulisan yang masih harus dikembangkan, maka berbagai tanggapan dan saran apapun yang diberikan kepada penulis akan diterima dan dijadikan sebagai salah satu petunjuk dan pedoman dimasa yang akan datang.

Dibuatnya penelitian ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak berupa bimbingan, petunjuk, dan dukungan serta fasilitas yang memperlancar penyelesaian penelitian ini. Penulis mendedikasikan kehormatan dan mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kepada kedua orang tua Yoppy Supranyo, dan Rustina Hendrawati serta adik tercinta Sisky Loka Marchelia dan Nendy Triloka Yulianto yang telah memberikan dukungan serta moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Ryani Dhyan Parashakti, SE.,MM selaku dosen pembimbing skripsi saya di Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Dr.Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Prof .Dr. Wiwik Utami, AK., Ms., CA, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dr.Rina Astini, SE., MM. Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Bana.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pembelajaran dan pengalaman yang tak ternilai harganya selama penulis menempuh studi hingga akhir.
7. Terima Kasih kepada Ikbal Pratomo Putra yang telah mendukung penulis selama 3,5 tahun dan mendoakan hingga skripsi ini selesai.
8. Teman-teman satu bimbingan dan seperjuangan dalam menyusun tugas akhir skripsi (Deta Puspita, Yenny Mutiara, Septi Novita Sari, Fitri) yang selalu memberikan semangat saran-sarannya kepada penulis.
9. Sahabat-sahabat seperjuangan Deta Puspita, Fidya Syah Putri, Indipada Sunarli, Titi Mandalasari, dan Lusiana yang telah setia menemani, mendengarkan keluh kesah, memberikan semangat, motivasi, serta doa yang tiada hentinya.
10. Seluruh Mahasiswa Manajemen S1 angkatan 2012 yang telah memberikan semangat kepada penulis.
11. Semua Pihak yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang sudah memberikan masukan, dukungan serta semangat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa akan memberikan rahmat dan hidayah nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Jakarta, 11 Februari 2016

Penulis

Vicky Loka Aprilia



DAFTAR ISI

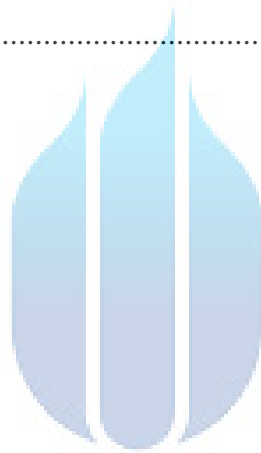
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah Penelitian	6
C. Batasan Masalah Penelitian	7
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian	8
BAB II : KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka Penelitian	10
1. Manajemen sumber daya manusia	10
1) Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2) Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2. Seleksi	12
1) Pengertian Seleksi	13
2) Prosedur Seleksi	14
3) Kualifikasi Seleksi	17
3. Penempatan Karyawan	21
1) Pengertian Penempatan Karyawan	22
2) Proses Penempatan Karyawan	24
3) Dimensi Penempatan Karyawan	25
4. Prestasi Kerja	27
1) Pengertian Prestasi Kerja	27
2) Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	28
3) Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	29
4) Indikator Prestasi Kerja	30
5. Penelitian Terdahulu	31
6. Pengaruh Antar Variabel Penelitian	33
1) Pengaruh Seleksi Terhadap Prestasi Kerja	33
2) Pengaruh Penempatan Terhadap Prestasi Kerja	34
3) Pengaruh Seleksi dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja	34
B. Rerangka Pemikiran	35
C. Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
1. Waktu	37

2. Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Operasional Variabel	38
1. Definisi Variabel	38
2. Operasional Variabel	39
D. Pengukuran Variabel	42
E. Populasi dan Sampel Penelitian	42
1. Populasi Penelitian	42
2. Sampel Penelitian	43
F. Teknik Pengumpulan Data	44
G. Jenis Data Penelitian	46
H. Metode Analisis Data	46
1. Statistik Deskriptif	46
2. Uji Kualitas Data	47
a. Uji Validitas	47
b. Uji Realibilitas	47
3. Uji Asumsi Klasik	48
a. Uji Normalitas	48
b. Uji Multikolonieritas	48
c. Uji Heterokedastisitas	49
4. Uji Analisis Regresi Berganda	49
5. Koefisien Determinasi	50
6. Uji Hipotesis	50

a. Uji F (Simultan)	51
b. Uji T (Parsial)	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Perusahaan	54
1. Karakteristik Profil Responden	56
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	58
C. Hasil Uji Kualitas Data	60
1. Hasil Uji Validitas Variabel	60
2. Hasil Uji Realtibilitas Variabel	62
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	63
1. Uji Normalitas	63
2. Uji Multikolinearitas	65
3. Uji Heterokedastisitas	65
E. Koefisien Determinasi R	66
F. Pengujian Hipotesis	66
1. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66
2. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	68
3. Hasil Uji T (Parsial)	69
G. Pembahasan Penelitian	70

1. Pengaruh Seleksi dan Penempatan terhadap Prestasi Kerja	70
2. Pengaruh Seleksi terhadap Prestasi Kerja	70
3. Pengaruh Penempatan Terhadap Prestasi Kerja	71
BAB V Kesimpulan dan Saran	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penempatan jabatan berdasarkan latar belakang pendidikan Pada PT. Sumi Rubber Indonesia (Dunlop)	4
Tabel 3.1	Operasional Variabel	40
Tabel 3.2	Instrumen Skala Likert	45
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Seleksi	60
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Penempatan Karyawan	60
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja	61
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel	62
Tabel 4.10	Uji Kolomogorov – Smirnov	64
Tabel 4.11	Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.13	Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F)	68
Tabel 4.14	Hasil Uji T (<i>partial</i>).....	69
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi R	70

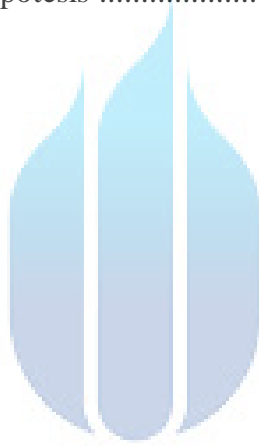
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Rerangka Konseptual Penelitian	35
Gambar 4.1	Histogram dan Normal P-Plot	63
Gambar 4.2	Heterokedastisitas (<i>Scatterplot</i>).....	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	79
Lampiran 2	Tabulasi Karakteristik Responden	84
Lampiran 3	Uji Validitas dan Realibilitas Penelitian	89
Lampiran 4	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R).....	100
Lampiran 5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	101
Lampiran 6	Uji Asumsi Klasik	102
Lampiran 7	Pengujian Hipotesis	104



UNIVERSITAS
MERCU BUANA