

ABSTRAK

Dunia industri sepatu di tanah air dalam beberapa tahun terakhir menghadapi suatu masa yang sangat sulit dimana harus melakukan persaingan yang ketat dengan beberapa negara tetangga, untuk menghindari pindahnya pesanan dari pelanggan (buyer) ke pabrik sepatu diluar negeri. Dan keadaan ini juga diperparah dengan kondisi perekonomian Indonesia yang dalam beberapa tahun tidak juga menunjukkan perbaikan.

Kondisi dan situasi seperti ini mengharuskan pabrik sepatu di tanah air memiliki suatu keunggulan yang sifatnya berkesinambungan agar dapat bertahan (*survive*), salah satunya adalah sumber daya manusia (SDM) yang bekerja di perusahaan tersebut harus memiliki suatu keunggulan yang kompetitif sebagai faktor kunci untuk membangun. Keunggulan yang kompetitif ini bisa berjalan secara baik apabila para karyawan merasa puas dan kinerja mereka dapat meningkat, yang kesemuanya ini terbangun melalui budaya organisasi di perusahaan, tetapi apakah budaya organisasi itu berpengaruh pada kepuasan dan kinerja karyawan di PT. Adis Dimension Footwear, maka dilakukan penelitian dengan harapan didapatkan hasil ada atau tidaknya pengaruh budaya organisasi pada kedua variabel kepuasan karyawan dan kinerja, dengan hasil tersebut dapat dijadikan dasar dalam kebijakan untuk mengambil tindakan yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

Penelitian ini dilakukan kepada karyawan PT. Adis Dimension Footwear sebagai responden yang diambil berdasarkan sampel dengan strata berdasarkan jabatan, sehingga mampu menilai adanya pengaruh budaya organisasi terhadap

kepuasan dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan alat ukur utama berupa kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh dan kontribusi positif terhadap kepuasan karyawan sebesar 17,2 %. Hal ini didukung dengan data turn over karyawan dan tingkat absensi karyawan yang rata-rata dalam 3 (tiga) tahun terakhir berada pada angka dibawah 1 % (satu persen) maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh dan kontribusi positif terhadap kinerja ditunjuk data hasil penelitian 7,7 %. Data ini didukung dengan hasil penelitian dimana angka yang diperoleh menunjukkan Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja, selain itu juga sebagai sebuah perusahaan manufaktur yang berproduksi berdasarkan order yang diterima dari buyer, maka tolok ukur dari kinerja PT. Adis Dimension Footwear salah satunya dapat dilihat dari kesinambungan order yang diterima dalam 5 (lima) tahun terakhir menunjukkan angka yang stabil bahkan cenderung meningkat. Hal ini merupakan suatu prestasi tersendiri bagi PT.Adis Dimension Footwear ditengah situasi persaingan dunia usaha yang semakin ketat dengan banyak perusahaan yang tutup dan beralih usaha keluar negeri. Dan kinerja perusahaan yang baik ini bisa didapat karena didukung oleh budaya organisasi yang kuat sehingga karyawan di PT.Adis Dimension Footwear dapat bekerja dengan tingkat produktivitas yang optimal sehingga menghasilkan mutu produk sepatu yang berkualitas sesuai standar yang ditetapkan oleh buyer.