

ABSTRAK

YAYA PANJI WIJAYA 2006. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Balas Jasa terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Candrasa Pranaguna Jakarta). Dibawah Pembimbing Utama **Dr.AA Anwar Prabu M,Drs,Msi.Psi** dan Pembimbing II **Ir. Peppy Pachrial ,MM**

PT. Candrasa Pranaguna bergerak pada bidang Perumahan, baik yang berskala kecil maupun berskala besar, Apartemen, Super Market, Sprot Club,dst.

Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Juni 2005 pada karyawan PT. Candrasa Paranaguna, Jakarta. Penelitian ini menjelaskan hubungan variabel bebas dengan variabel terikat. Fokus penelitian ini adalah tiga variabel yaitu sistem kepemimpinan (X_1), balas jasa (X_2) sebagai variabel bebas dan motivasi kerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Untuk mendapatkan data, penulis menggunakan 89 sampel (berdasarkan tingkat kesalahan 5% dari keseluruhan jumlah karyawan pembangunan sebanyak 120 orang).

Hasil penelitian ini untuk menentukan koefisien korelasi, regresi sederhana dan regresi ganda menghasilkan kesimpulan sebagai berikut : (1) nilai rata-rata kepemimpinan berdasarkan pendapat karyawan pembangunan sebesar 80,8% (2) nilai rata-rata balas jasa adalah 74% (3) nilai rata-rata motivasi kerja 84% (4) ada korelasi positif antara kepemimpinan terhadap motivasi kerja sebesar 0,717 dan digolongkan sebagai korelasi yang kuat. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,514 berarti 51,4% motivasi dipengaruhi oleh kepemimpinan dan 48,6% dipengaruhi oleh hal yang lain.

Regresi sederhananya adalah $Y = 7,363 + 0,189 X_1$ (5) ada korelasi positif antara kepemimpinan terhadap motivasi kerja sebesar 0,189 dan dikategorikan sebagai korelasi yang cukup kuat. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,822 berarti 82,2% motivasi kerja dipengaruhi oleh balas jasa dan 17,8% dipengaruhi oleh hal yang lain. Regresi sederhananya adalah $Y = 7,363 + 0,345 X_2$ (6) ada korelasi positif antara kepemimpinan dan balas jasa sebesar 0,595 dan dikategorikan sebagai korelasi yang cukup kuat. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,822 berarti 82,2% balas jasa dipengaruhi oleh kepemimpinan dan 17,8% dipengaruhi oleh hal yang lain.

Regresi sederhananya adalah $Y = 7,363 + 0,189 X_1 + 0,594 X_2$ (7) ada korelasi positif antara kepemimpinan dan balas jasa secara bersama-sama terhadap motivasi kerja sebesar 0,822 dan dikategorikan sebagai korelasi yang sangat kuat. Koefisien determinasi sebesar 0,822 berarti 82,2% motivasi kerja dipengaruhi oleh kepemimpinan dan balas jasa, sedangkan 17,8% dipengaruhi oleh faktor yang lain.

ABSTRACT

YAYA PANJI WIJAYA 2006 *Analysis of leadership and salary on motivation workers PT. Candrasa Pranaguna, West of Jakarta promoted by Dr. AA. Anwar Prabu Mungkungara, Drs., Msi. Psi and Ir. Peppy Fachrial,MM*

PT.Candrasa Pranaguna is running in real estate industry, both in wide range and small range such as apartment, supermarket, sport club, etc.

The focus of the research is on three variables: leadership (X_1), salary (X_2) as independent variables and motivation workers (Y) as dependent variable. To gain the data for all three variables mentioned, the author used 89 workers as samples (based on error rate of 5% of the total of 120 production workers).

The results of hypothesis examination on values of coefficient of correlation, simple regression and multiple regression, show the following conclusions: (1) the average value of leadership based on the opinion of motivation workers is 80,8 (2) average value of working salary is 74,3% (3) average value of motivation workers is 84% (4) there is a positive correlation the leadership on motivation workers amount 0,717% and categorized as strong correlation. The coefficient of determination (R-square) is 0,514 means 51,4% of motivation is influenced by leadership and 17,8% is influenced by others.

The simple regression model is $Y = 7,363 + 0,189 X_1$ (5) there is a positive correlation the working salary on motivation workers amount 0,189 categorized as strong enough correlation. The coefficient of determination (R-square) is 0,822 means 82,2% of productivity is influenced by working salary and 17,8 is influenced by others.

The simple regression model is $Y = 7,363 + 0,345X_2$ (6) there is a positive correlation between leadership and working salary amount 0,595 and categorized as strong enough correlation. The coefficient of determination (R-square) is 0,882 means 82,2% of working salary is influenced by motivation workers and 17,8% is influenced by others.

The simple regression model is $Y = 7,363 + 0,189 X_1 + 0,595 X_2$ (7) there is a positive correlation the leadership and working salary simultaneously on motivation workers amount 0,822 and categorized as very strong correlation. The coefficient of determination (R-square) is 0,882 means 82,2% of motivation workwrs are influenced by leadership and working salary simultaneously and 17,8% is influenced by others.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Balas Jasa terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Candrasa Pranaguna Jakarta)**

Nama : **Yaya Panji Wijaya**

N I M : **1310311-042**

Program : **Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lainnya. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 9 January 2006



Yaya Panji Wijaya