

ABSTRAK

Topik penelitian ini adalah Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bagian Umum dan Protokol Pemerintah Daerah Kotamadya Bekasi

Tujuan Penelitian : Mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada bagian umum dan protokol di pemda kota Bekasi. Mengetahui pengaruh komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada bagian umum dan protokol di pemda kota Bekasi. Mengetahui pengaruh motivasi kerja dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada bagian umum dan protokol di pemda kota Bekasi. Metode Penelitian : Dalam pengumpulan data penulis menggunakan metode penelitian kepustakaan dan lapangan. Hasil Penelitian : Setelah dilakukan analisis, R sebesar 0,746 menunjukkan bahwa korelasi atau hubungan antara motivasi kerja dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja adalah kuat karena angka tersebut diatas 0,5 dimana $Y=1,364+0,01004X_1+0,89X_2$, menunjukkan hubungan antara motivasi kerja dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja mempunyai hubungan searah karena nilai konstanta atau a positif 1,364 sedangkan b sebesar 0,01004 dan c sebesar 0,89. Dan Uji F hitung adalah $18,850 > 4,13$ dengan tingkat signifikansi 0,000. Berarti pengaruh variabel motivasi kerja dan komunikasi organisasi secara keseluruhan terdapat signifikan. Kesimpulan dan Saran : Dengan adanya motivasi kerja dan komunikasi organisasi yang sesuai maka dapat menghasilkan kepuasan kerja yang diharapkan

ABSTRAC

The research topic is Influence Job Motivate and Organizational Communications To Satisfaction Work Officer At Common Shares and Protocol of Local Government of Municipality Bekasi.

Research Target : Knowing influence motivate job to satisfaction work officer at common shares and protocol in local government of town Bekasi.

Knowing influence of organizational communications to satisfaction work officer at common shares and protocol in local government of town Bekasi.

Knowing influence motivate organizational communications and job to satisfaction work officer at common shares and protocol [in] local government of town Bekasi. Research Method : In data collecting of writer use method of research of bibliography and field. Result of Research :

After conducted by analysis, R of equal to 0,746 indicating that relation or correlation of between motivation work and the organizational communications to satisfaction work is strength of because the number above 0,5 where $Y=1,364+0,01004X_1+0,89X_2$, showing relation of between motivation work and the organizational communications to satisfaction work to have unidirectional relation because positive value konstanta or a 1,364 while b of equal to 0,01004 and c of equal to 0,89.

And Test F calculate is 18,850 > 4,13 with storey;level signifikansi 0,000.

Meaning variable influence motivate organizational communications and job by all there are signifikan. Suggestion And conclusion : With existence motivate appropriate organizational communications and job hence can yield expected job satisfaction.