

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Maksud dan Tujuan Penyusunan Tesis	3
1.4. Kegunaan Tesis.....	3

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1.Pengertian Efektifitas.....	4
2.2.Kepemimpinan.....	5
2.3.Motivasi Kerja	6
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	7
2.3.2. Teori Motivasi Kerja	8
2.3.3. Manfaat Motivasi Kerja.....	10
2.3.4. Faktor-Faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	12
2.3.5. Motivasi Berprestasi.....	13
2.3.5.1 Pengertian Motivasi Berprestasi	14
2.3.5.2 Karakteristik Motivasi Berprestasi.....	14
2.3.5.3 Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Pencapaian Prestasi Kerja	15
2.4. Kriteria Efektifitas Organisasi	16
2.4.1 Penilaian Terhadap Efektifitas Organisasi	17

2.5. Kerangka Pemikiran	24
2.6. Hipotesis	26
BAB III METODA PENELITIAN	
3.1. Metode Penelitian	27
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.3. Populasi dan Sampel.....	28
3.3.1. Populasi	28
3.3.2. Sampel.....	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data	30
3.4.1. Kuesioner.....	30
3.4.2. Observasi.....	31
3.5. Variabel Penelitian.....	31
3.6. Instrumen Penelitian.....	32
3.6.1. Instrumen Penelitian.....	32
3.6.2. Uji Coba Instrumen Penelitian.....	34
3.6.3. Hasil Uji Coba Instrumen	36
3.6.3.1 Pengujian Validitas Instrumen	36
3.6.3.2 Pengujian Reabilitas Instrumen	39
3.7. Pengolahan Data dan Analisis Data.....	41
3.7.1. Pengolahan Data.....	41
3.7.2. Analisis Data.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Organisasi PT. Panarub Industry	48
4.1.1. Budaya Perusahaan	48
4.1.2. Struktur Organisasi	50
4.1.3. Sumber daya manusia PT. Panarub Industry	51
4.1.4. Produksi PT. Panarub Industry	54
4.2. Hasil Penelitian	57
4.2.1. Variabel Kepemimpinan	57
4.2.1.1. Subvariabel Stability.....	58
4.2.1.2. Subvariabel Integrity.....	64
4.2.1.3. Subvariabel Voluntarism	69
4.2.1.4 Subvariabel Achievement	75
4.2.1.5 Kriteria Variabel Kepemimpinan.....	80
4.2.2. Variabel Motivasi Berprestasi.....	81
4.2.2.1 Subvariabel Tujuan Personal	82
4.2.2.2 Subvariabel Komitmen Terhadap Kepuasan Berprestasi	87
4.2.2.3 Subvariabel Keinginan Umpan Balik Dari Pekerjaan.....	93
4.2.2.4 Kriteria Variabel Motivasi Berprestasi	99
4.2.3. Variabel Efektifitas Organisasi	99
4.2.3.1 Subvariabel Produktivitas.....	100
4.2.3.2 Subvariabel Kepuasan Kerja.....	105
4.2.3.3 Kriteria Variabel Efektifitas Organisasi.....	110

4.3. Pembahasan.....	111
4.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektifitas Organisasi	111
4.3.2. Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Efektifitas Organisasi.....	114
4.3.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Efektifitas Organisasi.....	117
4.4. Pengujian Hipotesa.....	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	122
5.2. Saran	125