



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
BERPRESTASI TERHADAP EFEKTIFITAS
ORGANISASI**

(Studi Kasus di PT. Panarub Industry)



TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh

**MURHADA
5510411-088**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2006**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kepemimpinan dalam memotivasi karyawan bawahan untuk berprestasi yang pada gilirannya akan menjadi bagian dari prestasi organisasi yang efektif. Pemimpin yang berhasil dan ideal adalah mereka yang mampu membuat dirinya berubah serta membuat perubahan kepada gaya kepemimpinannya dan lingkungan pekerjaan, perusahaan serta orang-orangnya (tim-nya).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa :

- Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepemimpinan dengan efektifitas organisasi dan berdasarkan uji statistik diketahui **t hitung variabel kepemimpinan (18,393) > t tabel** _(388;0,025) **(1,96)**, maka variabel kepemimpinan mempengaruhi secara signifikan variabel efektifitas organisasi dengan persamaan regresi linier $Y = -1,385 + 0,54X_1$.

Nilai intersep -1,385 menunjukkan titik potong pada sumbu Y, yang berarti jika faktor kepemimpinan tidak memberikan tambahan untuk peningkatan efektifitas organisasi ($X_1=0$), maka efektifitas organisasi sudah mengalami penurunan / kondisi negatif (-1,385).

Faktor elastisitas hubungan kepemimpinan dan efektifitas organisasi $= 0,54 \times (61,43/31,77) = 1,04$. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kepemimpinan sebesar 1% akan meningkatkan perbaikan efektifitas organisasi 1,044%.

Hal ini berarti bila terjadi peningkatan pada variabel kepemimpinan maka efektifitas organisasi akan mengalami peningkatan sesuai dengan persamaan regresi linier tersebut.

- Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi berprestasi dengan efektifitas organisasi dan berdasarkan uji statistik diketahui **t hitung variabel motivasi berprestasi (15,148) > t tabel** _(388;0,025) **(1,96)**, maka variabel motivasi berprestasi mempengaruhi secara signifikan variabel efektifitas organisasi. dengan persamaan regresi linier $Y = 6,886 + 0,495X_2$.

Nilai intersep 6,886 menunjukkan titik potong pada sumbu Y, yang berarti jika motivasi berprestasi tidak memberikan tambahan untuk peningkatan efektifitas organisasi ($X_2 = 0$) namun perusahaan telah memiliki nilai efektifitas organisasi positif (6,886).

Faktor elastisitas hubungan kepemimpinan dan efektifitas organisasi = $0,495 \times (50,256/31,77) = 0,78$. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan motivasi berprestasi sebesar 1% akan meningkatkan perbaikan efektifitas organisasi 0,78%

Hal ini berarti bila terjadi peningkatan pada variabel motivasi berprestasi maka efektifitas organisasi akan mengalami peningkatan sesuai dengan persamaan regresi linier tersebut.

- Secara bersama-sama terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepemimpinan dan motivasi berprestasi dengan efektifitas organisasi dan berdasarkan uji statistik diketahui :
F hitung (175,115) > f tabel (2; 387; 0.5) (3,0) dengan persamaan regresi linier $Y = -1,623 + 0,434X_1 + 0,134X_2$

Nilai intersep -1,623 menunjukkan titik potong pada sumbu Y, yang berarti jika faktor kepemimpinan dan motivasi berprestasi tidak memberikan tambahan untuk perbaikan terhadap kinerja karyawan (X_1 dan $X_2 = 0$) maka efektifitas organisasi dalam kondisi negatif (-1,623).

Faktor elastisitas hubungan kepemimpinan dengan efektifitas organisasi = $0,434 \times (61,43/31,77) = 0,839$. Hal ini menunjukkan bahwa perbaikan kualitas kepemimpinan sebesar 1% akan meningkatkan kualitas efektifitas organisasi sebesar 0,839%.

Faktor elastisitas hubungan variabel motivasi berprestasi terhadap efektifitas organisasi = $0,134 \times (50,256/31,77) = 0,21$. Hal ini menunjukkan bahwa perbaikan kualitas motivasi berprestasi sebesar 1% akan meningkatkan efektifitas organisasi sebesar 0,21%.

Hal ini berarti peningkatan efektifitas organisasi adalah kumulatif dari pengaruh kepemimpinan dan motivasi berprestasi sesuai dengan persamaan regresi linier tersebut.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa apabila kepemimpinan manajemen efektif dan karyawan memiliki motivasi berprestasi tinggi maka pemimpin perlu diberikan pelatihan kepemimpinan (leadership), motivasi, efektif komunikasi dan jenjang karir yang jelas.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi berprestasi, efektifitas organisasi.

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Efektifitas Organisasi (Studi Kasus di PT. Panarub Industry)

Nama : Murhada

NIM : 5510411-088

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Direktur Program Magister Manajemen

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc., Ph.D.

Pembimbing Utama

VH 1/06
1/10

Dr. A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, Drs MSi, Psi,

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

**Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi
Terhadap Efektifitas Organisasi
(Studi Kasus di PT. Panarub Industry)**

Nama : Murhada

NIM : 5510411-088

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 1 September 2006

M u r h a d a

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas RahmatNya, bimbinganNya, serta kekuatan materil dan spirituil yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan tesis yang mungkin masih sangat sederhana ini dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Efektifitas Organisasi di PT. Panarub Industry.**

Adapun maksud dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Magister Manajemen dalam Program Pasca Sarjana Magister Manajemen jurusan Sumber Daya Manusia pada Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan namun demikian penulis telah berusaha sebaik mungkin dengan memanfaatkan bantuan dari semua pihak. Dengan segala kerendahan hati penulis bersedia menerima kritik dan saran yang berguna nantinya bagi penulisan ini maupun penulisan lain di masa yang akan datang.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis sadar bahwa tanpa bimbingan, arahan dan bantuan berbagai pihak tentunya sulit untuk mewujudkan penulisan ini. Kiranya tidaklah berlebihan jika dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc., Ph.D.** Selaku Direktur Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

2. **Dr. A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, Drs, MSi, Psi.** Selaku dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktunya untuk memberi petunjuk, arahan dan bimbingan sampai selesainya penulisan tesis ini.
3. **Para Dosen dan Staff Universitas Mercubuana** yang telah membekali berbagai pengetahuan selama perkuliahan dan memberikan bantuan kepada penulis.
4. **Orang tua tercinta** atas do'a dan pengorbanan dan seluruh anggota keluarga tercinta yang telah memberikan dorongan dan dukungan serta bantuan baik moril dan materil kepada penulis sehingga penulisan tesis ini dapat terlaksana dengan baik.
5. Teman-teman di PT. Panarub Industry pada umumnya dan di Divisi Human Resource pada khususnya yang banyak membantu

Semoga hasil penelitian yang sederhana ini, dapat merupakan suatu manfaat yang sangat berarti bagi yang memerlukannya.

Jakarta, 1 September 2006

Penulis

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Maksud dan Tujuan Penyusunan Tesis.....	3
1.4. Kegunaan Tesis.....	3

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1. Pengertian Efektifitas.....	4
2.2. Kepemimpinan.....	5
2.3. Motivasi Kerja	6
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	7
2.3.2. Teori Motivasi Kerja	8
2.3.3. Manfaat Motivasi Kerja.....	10
2.3.4. Faktor-Faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja	12
2.3.5. Motivasi Berprestasi	13
2.3.5.1 Pengertian Motivasi Berprestasi.....	14
2.3.5.2 Karakteristik Motivasi Berprestasi	14
2.3.5.3 Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Pencapaian Prestasi Kerja	15
2.4. Kriteria Efektifitas Organisasi.....	16
2.4.1 Penilaian Terhadap Efektifitas Organisasi	17

2.5. Kerangka Pemikiran	24
2.6. Hipotesis	26

BAB III METODA PENELITIAN

3.1. Metode Penelitian	27
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
3.3. Populasi dan Sampel.....	28
3.3.1. Populasi	28
3.3.2. Sampel	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data	30
3.4.1. Kuesioner.....	30
3.4.2. Observasi.....	31
3.5. Variabel Penelitian.....	31
3.6. Instrumen Penelitian.....	32
3.6.1. Instrumen Penelitian.....	32
3.6.2. Uji Coba Instrumen Penelitian	34
3.6.3. Hasil Uji Coba Instrumen	36
3.6.3.1 Pengujian Validitas Instrumen	36
3.6.3.2 Pengujian Reabilitas Instrumen	39
3.7. Pengolahan Data dan Analisis Data	41
3.7.1. Pengolahan Data.....	41
3.7.2. Analisis Data.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Organisasi PT. Panarub Industry.....	48
4.1.1. Budaya Perusahaan	48
4.1.2. Struktur Organisasi	50
4.1.3. Sumber daya manusia PT. Panarub Industry	51
4.1.4. Produksi PT. Panarub Industry	54
4.2. Hasil Penelitian.....	57
4.2.1. Variabel Kepemimpinan	57
4.2.1.1. Subvariabel Stability	58
4.2.1.2. Subvariabel Integrity.....	64
4.2.1.3. Subvariabel Voluntarism.....	69
4.2.1.4 Subvariabel Achievement.....	75
4.2.1.5 Kriteria Variabel Kepemimpinan	80
4.2.2. Variabel Motivasi Berprestasi	81
4.2.2.1 Subvariabel Tujuan Personal	82
4.2.2.2 Subvariabel Komitmen Terhadap Kepuasan Berprestasi	87
4.2.2.3 Subvariabel Keinginan Umpan Balik Dari Pekerjaan.....	93
4.2.2.4 Kriteria Variabel Motivasi Berprestasi.....	99
4.2.3. Variabel Efektifitas Organisasi.....	99
4.2.3.1 Subvariabel Produktivitas	100
4.2.3.2 Subvariabel Kepuasan Kerja	105
4.2.3.3 Kriteria Variabel Efektifitas Organisasi	110

4.3. Pembahasan	111
4.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektifitas Organisasi	111
4.3.2. Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Efektifitas Organisasi.....	114
4.3.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Efektifitas Organisasi	117
4.4. Pengujian Hipotesa	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	122
5.2. Saran	125



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	129
Lampiran 2	Skor Pengujian Validitas Instrumen	135
Lampiran 3	Pengujian Korelasi Validitas instrumen	136
Lampiran 4	Pengujian Reabilitas Instrumen	146
Lampiran 5	Nilai Skor Jawaban Responden Terhadap Instrumen	147
Lampiran 6	Nilai Skor Rekap Jawaban Responden Terhadap Butir Pernyataan Instrumen	156
Lampiran 7	Rekap Jawaban Responden Terhadap Pernyataan Instrumen	157
Lampiran 8	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektifitas Organisasi	158
Lampiran 9	Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Efektifitas Organisasi	159
Lampiran 10	Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Efektifitas Organisasi	160