



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Yayasan Menara Bhakti UNIVERSITAS MERCU BUANA Perpustakaan Monteng	
Sumber	_____
Tanggal	_____
No. Reg.	1. T/231/1206
	2. _____

**PENGARUH PENERAPAN HRIS TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA HR DEPARTEMENT
PADA PT GARUDAFOOD COATED PEANUT
DIVISION**



TESIS
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh
WIWIT KRISTIANTO
1310312-063

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2006**



**PENGARUH PENERAPAN HRIS TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA HR DEPARTEMENT PADA
PT GARUDAFOOD COATED PEANUT DIVISION**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**



Oleh
WIWIT KRISTIANTO
1310312-063

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2006**

PENGESAHAN TESIS

Judul : **Pengaruh Penerapan HRIS Terhadap Peningkatan Kinerja
HR Departement Pada PT. Garudafood Coated Peanut
Division**

Nama : Wiwit Kristianto

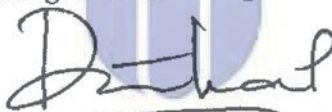
N I M : 01310312-063

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 18 November 2006

Mengesahkan

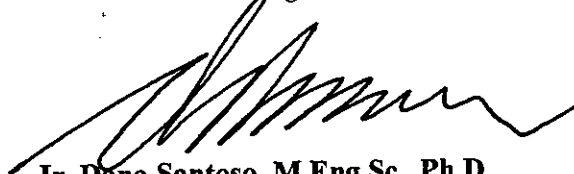
Ketua Program Studi Magister Manajemen



DR. Ir. Mustika S. Purwanegara, MSc.

MERCU BUANA

Pembimbing Utama



Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Penerapan HRIS Terhadap Peningkatan Kinerja HR Departement Pada PT Garudafood Coated Peanut Division**
Nama : **Wiwit Kristianto**
NIM : **1310312-063**
Program : **Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 November 2006



Wiwit Kristianto

KATA PENGANTAR

Assalamu' Alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, Tesis dengan judul *"PENGARUH PENERAPAN HRIS TERHADAP PENINGKATAN KINERJA HR DEPARTEMENT PADA PT GARUDAFOOD COATED PEANUT DIVISION"* telah dapat diselesaikan tanpa adanya rintangan yang berarti.

Tesis ini dibuat untuk melengkapai dan memenuhi persyaratan yang telah ditentukan guna mencapai gelar Sarjana Strata 2 (S-2) pada Program Pasca Sarjana Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta dan tesis ini dapat diselesaikan berkat kerja sama dan dorongan dari berbagai pihak.

Dalam penyusunan tesis ini telah banyak mendapatkan bantuan dari semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini diucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Suharyadi Ms, selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta;
2. Ibu Dr Ir. Mustika. S. Purwanegara MSc, selaku Ketua Program Pascasarjana Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta;
3. Endi Rekarti SE. ME, selaku Sekretaris Program Pascasarjana Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta;
4. Bapak Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing Program Pasca sarjana Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta;
5. Istri Tercinta Reni Marliyani & Orang tua yang selalu memberikan semangat dan dorongan sehingga selesainya penulisan tesis ini.

5. Istri Tercinta Reni Marliyani seorang sekretaris di Bank Syariah Mandiri yang selalu memberikan semangat dan dorongan sehingga selesainya penulisan tesis ini.

Penulisan tesis ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan tesis ini dapat diterima dengan senang hati dan semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Akhirnya semoga Allah SWT dapat memberikan balasan yang setimpal sesuai dengan kebaikan Bapak/Ibu/saudara, Amin.

Wassalamu' Alaikum Wr. Wb.

Jakarta, Oktober 2006

Penulis



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Maksud dan Tujuan.....	3
D. Kegunaan Penulisan.....	3
 BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	 5
A. Kajian Pustaka	5
1 Sistem Informasi Manajemen	5
2 Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	13
B. Sumber Daya Manusia.....	21
C. Kinerja.....	25

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	34
A. Objek Penelitian	34
B. Metode Penelitian	34
C. Definisi Operasional	35
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	36
F. Metode Analisa Data.....	37
 BAB IV. ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	40
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
B. Hasil Penelitian.....	61
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	75
 DAFTAR PUSTAKA.....	77


 UNIVERSITAS
 MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Perbandingan Antara Sistem Konvensional Dengan HRIS	47
4.2. Periode Informasi Berdasarkan Tingkatan Manajerial	48
4.3. Definisi Proses setting formula kesehatan secara Manual	52
4.4. Persentase Jenis Kelamin Responden	61
4.5. Persentase Kelompok Usia Responden.....	62
4.6. Persentase Status Perkawinan Responden	62
4.7. Persentase Lama Bekerja Responden	63
4.8. Persentase Tingkat Pendidikan Responden	63
4.9. Penerapan HRIS.....	65
4.10 Dimensi <i>Time Standards</i>	66
4.11 Dimensi <i>Productivity Standards</i>	67
4.12 Dimensi <i>Cost Standards</i>	68
4.13 Dimensi <i>Quality Standards</i>	69
4.14 Dimensi <i>Behavioral Standards</i>	69
4.15 Koefisien Korelasi dan Determinasi	71
4.16 Koefisien dan Persamaan Regresi.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Hirarki Data	8
4.1 Kerangka Pengembangan SDM Perusahaan.....	41
4.2 Lingkup HRIS.....	42
4.3 Kerangka Kerja HRIS	43
4.4 Kebutuhan Informasi HRIS	43
4.5 Pengembangan HRIS	44
4.6 Siklus Aktivitas MSDM.....	46
4.7 Proses Klaim Biaya Kesehatan	54
4.8 Customization Summary	57
4.9 Penambahan kolom NPP	58
4.10 Penambahan jenis reminder	58
4.11 Penambahan warning message "Out Of Salary Range".....	59
4.12 Penambahan warning message "Check Miscellaneous Benefit Info before Termination Process"	59
4.13 Employee Clocking	60
4.14 Jam Overtime Real	60
4.15 Mass Employee Work Order/SPKL Massal	61

DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil Pengolahan Data SPSS
2. Tampilan Aplikasi HRIS

