

**PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI HUBUNGAN
KOMPENSASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
PT. MITRA BINAGEMALANGGENG JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : VICTOR LEONARD

NIM : 03100-314



MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

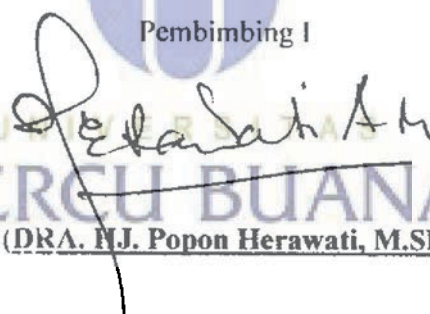
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : VICTOR LEONARD
NIM : 03100 314
Program Studi : Manajemen Strata 1 (S1)
Judul Skripsi : Persepsi Karyawan Mengenai Hubungan Kompensasi
Dengan Produktivitas Kerja PT. Mitra Bina
Gemalanggeng Jakarta Barat

Tanggal Ujian Skripsi :

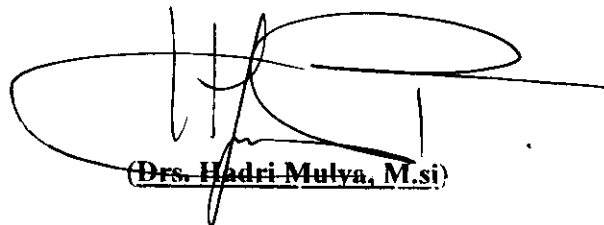
Disahkan oleh :

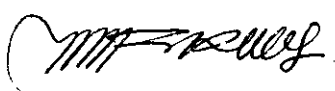
Pembimbing I


MERCU BUANA
(DRA. N.J. Popon Herawati, M.SI)

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen


(Drs. Hadri Mulya, M.si)


(Drs. Tafiprios, SE. MM)

Tanggal :

Tanggal : 14/11-06

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan kasihnya, sehingga Penulis dapat memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Keberhasilan dalam menyusun skripsi ini tidak hanya dicapai oleh Penulis sendiri, tetapi adalah karena bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu Penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang turut serta membantu dan berperan dalam penyelesaian skripsi ini. Adapun judul yang penulis pilih dalam penulisan Skripsi ini adalah “PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PT. MITRA BINAGEMALANGGENG JAKARTA BARAT.”

Ucapan terimakasih ini, Penulis sampaikan kepada :

1. Bapak dan Mama yang telah membesarkan penulis, mendoakan, dan memberi dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
2. Opurk Siringo-ringo (Dormamauli dan Boru) yang berada di Sumatra Utara yang juga mendoakan cucunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
3. Saudara-saudara (Abang, Adik-adikku: Andrianus, Marudut, dan Novi) yang juga mendukung dan dorongan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

4. Bu. DRA. HJ. Popon Herawati, M.SI selaku Pembimbing Skripsi yang telah banyak memberi bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan skripsi penulis dengan meluangkan waktunya
 5. Bapak Drs. Hadri Mulya, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
 6. Bapak Drs. Tafiprios, SE. MM selaku Ketua Jurusan Manajemen S1.
 7. Ibu Titik Eliawati PT. MITRA BINA GEMALANGGENG Jakarta Barat, beserta staf karyawan yang telah membantu penulis dalam sebuah penelitian tersebut, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
- Akhirnya besar harapan saya, semoga skripsi ini akan memenuhi syarat dan bermanfaat bagi yang memerlukan.



Jakarta, September 2006

Penulis

VICTOR LEONARD

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Pembatasan Masalah	2
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	4
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	4
1. Tujuan SDM	5
2. Manfaat SDM	6
B. Pengertian Kompensasi	9
1. Tujuan Sistem Kompensasi	10
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	13
C. Pengertian Produktivitas	15
1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	17
D. Hubungan Kompensasi Dengan Produktivitas	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
A. Gambaran Umum Perusahaan	20
1. Lokasi Penelitian	20
2. Sejarah Singkat Perusahaan	20

3. Struktur Organisasi Perusahaan	21
B. Metode Penelitian	29
C. Hipotesis	29
D. Sampel Penelitian	30
E. Variabel dan Pengukurannya	30
F. Definisi Operasional Variabel	30
G. Metode Pengumpulan Data	31
1. Penelitian Lapangan	31
H. Metode Analisis Data	32
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	33
A. Pembahasan Hasil Penelitian	33
B. Analisa Kompensasi Sebagai Variabel Yang Independent (Variabel X)	36
C. Analisa Produktivitas Kerja Karyawan (Variabel Y)	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN (Variabel X)	60
1. Kesimpulan	60
2. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL HALAMAN

1. Tingkat Usia Responden	34
2. Jenis Kelamin	34
3. Tingkat Pendidikan	35
4. Masa Kerja	35
5. Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Yang Penuh Tantangan Akan Mempengaruhi Pemberian Gaji	39
6. Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diberikan Harus Sesuai Dengan UMR	40
7. Tanggapan Responden Mengenai Terlambatnya Gaji Yang Diterima Akan Mengakibatkan Karyawan Malas Bekerja	40
8. Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diberikan Tidak Perlu Dikenakan Potongan	41
9. Tanggapan Responden Mengenai Asuransi Kesehatan Diberikan Kepada Karyawan Yang Mengalami Kecelakaan Dalam Melakukan Pekerjaan	41
10. Tanggapan Responden Mengenai Jamsostek Yang Diberikan Kepada Karyawan Tertentu	42
11. Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Besar Diberikan Kepada Karyawan Yang Mempunyai Masa Kerja Lama.....	42
12. Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Besar Akan Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Lebih Cepat Dan Baik	43
13. Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Diberikan Terbengkalai Jika Tidak Diberikan Gaji	43
14. Tanggapan Responden Mengenai Baik Dan Tidaknya Pekerjaan Tetap Diberikan Gaji	44

15. Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Besar Diberikan Kepada Karyawan Yang Berprestasi	44
16. Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diberikan Harus Disesuaikan Dengan Pekerjaan Yang Dilakukan	45
17. Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diberikan Lebih Besar Kepada Karyawan Yang Tepat Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	46
18. Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diberikan Harus Dipotong Apabila Pekerjaan Yang Dihasilkan Tidak Sesuai Dengan Keinginan Perusahaan	46
19. Tanggapan Responden Mengenai Bonus Diberikan Kepada Karyawan Yang Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Target Waktu Yang Diberikan Oleh Atasan	47
20. Tanggapan Responden Mengenai Usaha Karyawan Dalam Meningkatkan Mutu Pekerjaan	47
21. Tanggapan Responden Mengenai Pertanggung Jawaban Pelaksanaan Tugas Setiap Karyawan Terhadap Hasil Pekerjaan	48
22. Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Yang Dilakukan Harus Berdasarkan Jumlah	49
23. Tanggapan Responden Mengenai Usaha Karyawan Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	49
24. Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Dapat Diselesaikan Tanpa Bantuan Orang Lain	50
25. Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Yang Ada Dikerjakan Lebih Awal Sebelum Ada Perintah	50
26. Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Yang Telah Diselesaikan Akan Dikoreksi Kembali Agar Tidak Terjadi Kesalahan	51
27. Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Akan Meminta Perpanjangan Waktu Untuk Menyelesaikan Pekerjaan	52
28. Tanggapan Responden Mengenai Waktu Yang Diberikan Atasan Dipergunakan Sebaik-Baiknya Oleh Karyawan Dalam Mengerjakan Tuagasnya	52

29. Tanggapan Responden Mengenai Informasi-Informasi Yang Baik Dan Relevan Yang Dipakai Karyawan Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik	53
30. Tanggapan Responden Mengenai Sebelum Melaksanakan Pekerjaan Setiap Karyawan Membuat Susunan Perencanaan Pekerjaan	53
31. Tanggapan Responden Mengenai Penyusunan Rencana Kerja Waktu yang Telah Ditetapkan Terlebih Dahulu	54
32. Tanggapan Responden Mengenai Apabila Datang Terlambat, Pekerjaan Tetap Diselesaikan Tepat Waktu	55
33. Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Yang Dilakukan Tidak Ditunda-Tunda Sampai Hari Esok	55
34. Tanggapan Responden Mengenai Setiap Pekerjaan Yang Telah Diberikan Atasan Akan Selalu Dimonitor Oleh Karyawan	56

