

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA KARYAWAN
PADA P. T. RODA PRIMA LANCAR PADA BAGIAN WELDING
TANGERANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen

Nama : FIRMAN TRIANDES

NIM : 03101-091



MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

[Faint, illegible stamp or signature]

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA KARYAWAN
PADA P. T. RODA PRIMA LANCAR PADA BAGIAN WELDING
TANGERANG**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

(S1)

Nama : FIRMAN TRIANDES

NIM : 03101-091



MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : FIRMAN TRIANDES
NIM : 03101-091
Progam Studi : Manajemen Perusahaan
Judul Skripsi : **HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. RODA PRIMA LANCAR
PADA BAGIAN WELDINGTANGERANG**
Tanggal Ujian Skripsi :

Disahkan Oleh :
Pembimbing

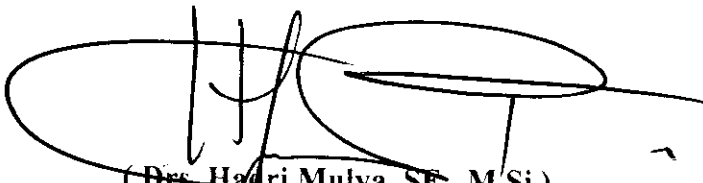
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dra. Hj. Evawati Khumaedi. M.Si)

Tanggal : 12/10 - 2006

Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen,


(Drs. Hadi Mulya, SE., M.Si)
Tanggal


(Tafiprios, SE, MM)
Tanggal : 12/10'06

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil'alam,

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ **HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN WELDING PADA PT. RODA PRIMA LANCAR TANGERANG** ” sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi agar dapat menempuh kelulusan Program Pendidikan Sarjana (S-1) pada jurusan Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis berusaha membuat skripsi ini dengan sebaik mungkin sehingga kiranya dapat menjadi masukan yang berguna bagi perusahaan dan masyarakat umum untuk menambah pengetahuan, terutama dibidang Sumber Daya Manusia. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, oleh karena itu segala saran dan kritik yang menuju pada perbaikan kesempurnaan skripsi ini, sangat penulis harapkan dan hargai.

Pada kesempatan ini pula dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga atas bantuan serta bimbingan didalam membantu menyelesaikan skripsi ini yang antara lain, kepada :

1. .Bapak H. Probo Sutejo Ketua Yayasan Menara Bakti Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Ir Suharyadi, M. Si, sebagai Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Hadri Mulya, S.E M.Si sebagai dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Tafip Prio S.E, MM, sebagai Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
5. Ibu HJ. Evawati Khumaedi, M.Si sebagai Dosen Pembimbing yang penuh kesabaran memberikan petunjuk, bimbingan dan koreksi pada skripsi ini.
6. Dosen-dosen tercinta yang penulis banggakan dan seluruh Civitas Akademika Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bernilai bagi penulis
7. Ayahanda, Ibunda, kakak dan adiku (Andri, Cecep, Lilis Depi dan Tuti) yang telah memberikan doa, semangat, dukungan, restu, kasih sayang, bimbingan serta dukungan materil yang tiada putusnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Dan tak lupa Budi, dan Herdi maaf jika penulis merepotkan.
9. Teman-teman Dufan Community Zhepun, Gpeng, Zhapong, Loery, Linda, Rere_Constantine, Cha-yher, Reva, Dauk, Ameng, Imo, Ablay, Riema, Noerma dan semuanya yang tidak penulis dapatkan sebutkan satu persatu, terima kasih banyak motivasinya dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan, QQ, Unu, yang banyak memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
11. Kepada PT. Roda Prima Lancar Tangerang, terima kasih banyak atas bahan dan informasi yang sangat berharga dalam penulis skripsi ini.

12. Sahabat dan teman-teman angkatan seperjuangan 2001 : (dan yang lainnya), yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah banyak membantu dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi.

Akhir kata, walaupun masih banyak kekurangan, besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Agustus 2006

Penulis



DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL vi

DAFTAR LAMPIRAN vii

BAB I **PENDAHULUAN** 1

A. Latar Belakang penelitian 1

B. Perumusan Masalah..... 3

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 3

BAB II **LANDASAN TEORI** 4

A. Manajemen Sumber Daya Manusia 4

B. Fungsi MSDM 6

C. Motivasi 9

D. Pengertian Kinerja 16

E. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan 21

BAB III	METODE PENELITIAN	23
	A. Lokasi Penelitian	23
	B. Gambaran Umum Objek Penelitian	23
	C. Metode Penelitian	28
	D. Hipotesis	28
	E. Populasi dan sampel Penelitian	29
	F. Variabel dan Pengukuran	30
	G. Definisi Operasional Variabel	30
	H. Metode Pengumpulan Data	30
	I. Metode Analisa Data	31
 BAB IV	 ANALISA DAN PEMBAHASAN	 34
	A. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan.....	34
 BAB V	 KESIMPULAN DAN SARAN	 38
	A. Kesimpulan	38
	B. Saran	39

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN

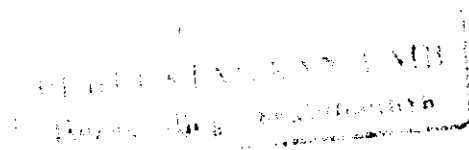
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel. 3.1 Daftar Perkembangan Jumlah Karyawan Pada PT. Roda Prima Lancar Tangerang.....	27
Tabel. 3.2 Daftar Perkembangan Jumlah Tenaga Administrasi Karyawan pada PT. Roda Prima Lancar Tangerang.....	27



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Kuesioner Motivasi (X)
- Lampiran 2. Daftar Kuisisioner Kinerja (Y)
- Lampiran 3 Hasil Kuesioner Motivasi 91 Responden.
- Lampiran 4 Hasil Kuisisioner Kinerja 91 Responden.
- Lampiran 5. Hasil Penolong Menghitung Korelasi Rank Spearman
- Lampiran 6 Struktur Organisasi PT. Roda Prima Lancar Tangerang.
- Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.



DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1. Gambar 4.1 Uji Hipotesis Korelasi	37

