



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
JURUSAN HUBUNGAN MASYARAKAT

ABSTRAKSI

FERAWATI (04202-036)
HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PUSAT LEMIGAS
DENGAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BIDANG AFILIASI.

VII + 102 Halaman dan 15 Lampiran; Bibliografi: 23 (1993-2004)

Kepemimpinan merupakan suatu konsep manajemen dalam kehidupan organisasi, setiap pemimpin dalam instansi selalu memiliki gaya yang berbeda-beda. LEMIGAS yang telah mempunyai kemitraan yang cukup banyak tidak lepas dari produktivitas karyawan dan peranan pemimpin, penulis merasa tertarik untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala pusat LEMIGAS dengan produktivitas kerja karyawan bidang Afiliasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui ada tidaknya hubungan gaya kepemimpinan kepala pusat LEMIGAS dengan produktivitas kerja karyawan bidang afiliasi.

Teori yang mendukung dalam penelitian ini adalah tipe kepemimpinan menurut Sondang P. Siagian yang dibagi menjadi tiga tipe yaitu otoriter, laissez faire (bebas) dan demokratis. Mengenai produktivitas menurut Moh Nazir ada beberapa hal yang menjadi faktor pendukung karyawan dalam meningkatkan produktivitas kerjanya antara lain pendidikan dan latihan, jaminan kesehatan dan hubungan dengan atasan dan rekan kerja.

Penelitian ini bersifat eksplanatif yang menjelaskan hubungan antara gaya kepemimpinan dengan produktivitas karyawan. Metode yang digunakan adalah metode survei yang menggunakan kuesioner untuk memperoleh data. Populasinya adalah seluruh karyawan bidang afiliasi yang berjumlah 72 orang dan semua populasi dijadikan responden karena penelitian ini diambil total sampling (sensus) dan disertai analisis statistik koefisien korelasi pearson product moment (r).

Hasil $r = 0,121$ menunjukkan bahwa hubungan sangat rendah dengan nilai $t = 0,235$ maka disimpulkan bahwa sebenarnya ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala pusat LEMIGAS dengan produktivitas kerja karyawan. Tetapi produktivitas kerja tidak terlalu dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan.

Sebagai Pusat Penelitian Minyak dan Gas Bumi (LEMIGAS) harus terus berusaha memberdayakan sumber daya manusia secara optimal, efektif dan efisien serta pemimpin harus terus berusaha tetap menjaga tingkat produktivitas kerja karyawan.