

ABSTRAK

Sri Widya M (04299-075)

Persepsi Karyawan MPR-RI Terhadap Iklim Komunikasi dan Pengakuan Disiplin Kerja pada Lembaga MPR-RI.

xi + 111 halaman ; 3 lampiran

Bibliografi :34 Acuan (1982-2000)

Dalam organisasi, humas perlu berperan di dalam membangun iklim komunikasi yang positif antara organisasi dengan publik internal. Salah satu publik internal organisasi adalah karyawan. Karyawan dengan perusahaan atau instansi memiliki hubungan yang saling berkaitan, dimana masing-masing pihak saling menyesuaikan harapan-harapannya dan kontribusi-kontribusinya yang ingin diberikan satu sama lain. Setiap karyawan memiliki sifat dan karakter yang berbeda satu dengan yang lainnya. Hal itulah yang akan mempengaruhi hubungan kerja dengan sesama karyawan, serta mempengaruhi sikap dan tingkah laku karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dan dapat mempengaruhi pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu perlu dibangun suatu iklim organisasi dan disiplin kerja yang menciptakan persepsi yang sama diantar para karyawan dalam perilaku kerja tertentu untuk pencapaian tujuan tertentu.

Dari uraian di atas maka timbul pertanyaan dari permasalahan yang akan diteliti dalam penelitian ini yakni : Bagaimana persepsi karyawan terhadap iklim komunikasi dan disiplin kerja karyawan pada lembaga MPR-RI.

• Konsep penelitian yang digunakan mengacu pada konsep persepsi yang memuat faktor iklim komunikasi yang dikemukakan oleh Charles W. Redding, serta konsep persepsi yang dikemukakan oleh David A Aeker dan Jhon G Mayers yakni tahap atensi dan interpretation yang dijabarkan kedalam disiplin kerja yakni disiplin preventif (*preventive dicipline*) dan disiplin korektif (*Corrective dicipline*).

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey, dengan tipe penelitian deskriptif dan pendekatan kuantitatif. Sedangkan tehnik sampel dalam penelitian ini adalah *non-probability sampling*, dengan rancangan sampling menggunakan sampel *purposif*, yang jumlah sampel yang didapat adalah 75 responden.

Hasil penelitian menunjukan bahwa dari keseluruhan penelitian, diketahui bahwa persepsi karyawan MPR-RI terhadap iklim komunikasi dan disiplin kerja karyawan pada lembaga tersebut termasuk dalam kategori yang cukup baik. Jadi Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa persepsi karyawan MPR-RI terhadap iklim komunikasi dan disiplin kerja karyawan pada lembaga tersebut, sudah cukup baik yakni dengan hasil jawaban rata-rata keseluruhan yang diberikan responden pada penelitian ini yang menunjukan angka diatas 50% untuk kategori baik