

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Work Environment, Work Discipline and employee performance. Where the independent variables consist of Work Environment and Discipline Employees work and performance as the dependent variable. The object of this study are employees of PT. Mediate Indonesia. The research was carried out by 50 respondents with Convenience sampling technique. The data obtained is the primary data that is the result of the respondents' answers to the questionnaire were distributed. Therefore, the data analysis is the method of analysis smartpls version 3.0.

These results indicate that the work environment is positive and significant effect on employee performance. Work and Discipline does not have a positive influence on employee performance. This is evidenced by the results of testing the hypothesis that the relationship between the Discipline Working with Employee Performance is not significant with a t -statistic of 1.605 (< 1.96). Although estimate the value of the original sample is positive is equal to 0.319. The influence of the working environment of the employees performance gain value of t -statistic of 2121 (> 1.96). Estimate the value of the original sample is positive is equal to 0.375.

Keywords : Work Environment, Disicipline and Employees Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terdiri dari lingkungan kerja dan disiplin kerja dan kinerja karyawannya sebagai variabel dependennya. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Mediate Indonesia. Penelitian ini dilakukan oleh 50 responden dengan teknik convenience sampling. Data yang diperoleh merupakan data primer yang merupakan hasil dari jawaban responden atas kuesioner yang disebar. Oleh karena itu, analisis data yang digunakan adalah metode analisis smartpls versi 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan disiplin kerja tidak memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji hipotesis bahwa hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan adalah tidak signifikan dengan t-statistik sebesar 1.605 ($< 1,96$). Walaupun nilai *original sample estimate* adalah positif yaitu sebesar 0.319. Pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai t-statistik sebesar 2.121 ($> 1,96$). Nilai *original sample estimate* adalah positif yaitu sebesar 0.375.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

