

**PENGARUH TUNJANGAN PENGHASILAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas
Provinsi Kepulauan Riau)

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : **M a r i n a**
NIM : **43113110062**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

**PENGARUH TUNJANGAN PENGHASILAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas
Provinsi Kepulauan Riau)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan Mempengaruhi Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Marina

NIM : 43113110062

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marina

NIM : 43113110062

Program studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembuatan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 4 Februari 2016



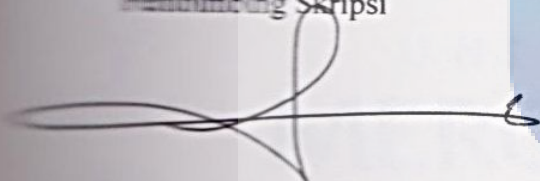
Marina
Nim 43113110062

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Marina
NIM : 43113110062
Program Studi : Manajemen Strata-1
Judul : Pengaruh Tunjangan Penghasilan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau
Tanggal Lulus Ujian : 4 Febuari 2016

Disahkan Oleh,

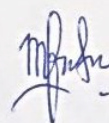
Pembimbing Skripsi



(Mubasril, SE., ME.)

Tanggal : 11/2/2016

Ketua Penguji

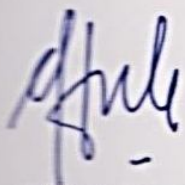


(Mafizatun Nurhayati, SE., MM.)

Tanggal : 9/2/2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

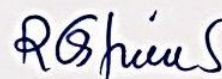


(Prof. Dr. Wwik Utami, Ak., MS., CA.)

Tanggal : 11/2/2016

Ketua Program Studi

Manajemen S1,



(Dr. Rina Astini, SE., MM.)

Tanggal : 11/2/2016

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya serta nikmat sehat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir Skripsi mengenai **“Pengaruh Tunjangan Penghasilan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Daerah Kabupaten Kepulauan Anamba)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Yuhasril, SE., ME, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat – nasehat yang bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugrahnya dan ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti – hentinya kepada penulis serta memberikan semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi
2. Yudho Martono, ST sebagai suami penulis yang selalu memberikan,semangat doa,dukungan moral dan material serta kasih sayang, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih telah sabar dan selalu setia mendampingi penulis dan memberikan motivasi yang luar biasa kepada penulis.
3. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami,Ak,MS.,CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM Selaku Kepala Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Bapak Yuhasril, SE., ME selaku dosen Pembimbing yang telah senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing penulis untuk menyusun skripsi ini.
7. Ibu Mafizatun Nurhayati, SE., MM., selaku dosen penguji sidang skripsi yang telah memberi saran yang berguna bagi penulis.
8. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

9. Deananda Puspadara, Dien Sutrisni,S.sos, wiiyanti, Shinta Permatasari, Triana Ari Murti sebagai teman baik penulis yang banyak memberikan bantuan dan saran kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman sepebimbangan dan teman-teman lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih telah berbagi ilmu selama berkuliah bersama.
11. Pemerintah Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas dan Seluruh PNS, yang memberikan ijin dan kesempatan penulis untuk melakukan penelitian sehingga sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna.

Untuk itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 4 Februari 2016

Marina

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kompensasi	12
a. Pengertian Kompensasi	12
b. Tujuan Kompensasi	12

3. Tunjangan Penghasilan.....	13
a. Pengertian Tunjangan	13
b. Dasar Hukum Pemberian Tunjangan Tambahan Penghasilan ..	15
c. Tujuan Pemberian Tunjangan Tambahan Penghasilan.....	16
d. Bentuk dan Jenis Pemberian Tunjangan.....	17
e. Tunjangan Penghasilan Pada Kabupaten Pemerintah Daerah Kepulauan Anambas	21
f. Indikator Pemberian Tunjangan Penghasilan.....	22
4. Lingkungan Kerja	24
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	25
b. Faktor – faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja Organisasi.....	26
c. Jenis – jenis Lingkungan Kerja	26
5. Kinerja	28
a. Pengertian Kinerja.....	29
b. Tujuan dan Manfaat Kinerja.....	30
c. Faktor – Faktor Penilaian Kinerja.....	32
d. Indikator Kinerja.....	32
6. Hubungan antar variabel.....	33
a. Hubungan Tunjangan Penghasilan dengan Kinerja.....	33
b. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja	33
7. Penelitian Terdahulu.....	34
B. Rerangka Pemikiran.....	35
C. Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian.....	36
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	37

D. Skala Pengukuran Variabel	41
E. Populasi dan Sampel Penelitian	42
1. Populasi Penelitian	42
2. Sampel Penelitian	42
F. Teknik Pengumpulan Data	44
G. Metode Analisis Data	44
1. Statistik Deskriptif	44
2. Uji Kualitas Data	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	45
3. Uji Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas	46
b. Uji Multikolonieritas	46
c. Uji Heteroskedastisitas	47
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	48
a. Koefisien Determinasi (R^2)	49
5. Pengujian Hipotesis	49
a. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	50
b. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

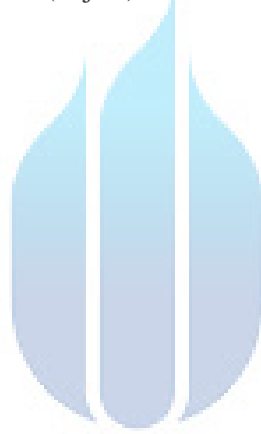
A. Gambaran Umum Institusi	52
1. Sejarah Kabupaten Kepulauan Anambas	52
2. Visi dan Misi Kabupaten Kepulauan Anambas	56
3. Deskripsi Responden	58
a. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	59
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	60
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60

e. Deskripsi Responden Berdasarkan Penghasilan	61
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	62
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	66
1. Hasil Uji Validitas	66
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	69
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	70
1. Hasil Uji Normalitas.....	70
2. Hasil Uji Multikolonieritas	72
3. Hasil Uji Heteroskedasitas	72
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi	76
F. Hasil Pengujian Hipotesis.....	77
1. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	77
2. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	78
G. Pembahasan Hasil Penelitian	79
1. Pengaruh Tunjangan Penghasilan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	79
2. Pengaruh Tunjangan Penghasilan Terhadap Kinerja.....	80
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	82
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1	Tabel Perbandingan Tunjangan Tambahan Penghasilan PNS Tahun 2015 sebelum dan sesudah mengalami penurunan.....	4
2.1	Tabel Besaran Tunjangan Penghasilan PNS di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas	21
2.2	Tabel Penelitian Terdahulu	34
3.1	Tabel Definisi Operasional Variabel Tunjangan Penghasilan	39
3.2	Tabel Definisi Variabel Operasional Variabel Lingkungan Kerja	40
3.3	Tabel Definisi Variabel Operasional Kinerja.....	40
3.4	Tabel Instrumen Skala Likert.....	41
4.1	Tabel Pulau – pulau Terluar di Kabupaten Kepulauan Anambas.....	53
4.2	Tabel Deskripsi Respondn Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.3	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.4	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
4.5	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
4.6	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Penghasilan	62
4.7	Tabel Hasil Uji Statistik Deskriptif variabel tunjangan penghasilan.....	63
4.8	Tabel Hasil Uji Statistik Deskriptif variabel lingkungan kerja.....	64
4.9	Tabel Hasil Uji Statistik Deskriptif variabel kinerja	65
4.10	Tabel Hasil Uji Validitas variabel Tunjangan Penghasilan.....	67
4.11	Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	68
4.12	Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	69

4.13 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	70
4.14 Tabel Hasil Uji Normalitas.....	71
4.15 Tabel Hasil Uji Multikolonieritas	72
4.16 Tabel Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.17 Tabel Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	76
4.18 Tabel Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	77
4.19 Tabel Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	78



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

1.1 Pelanggaran Disiplin.....	6
2.1 Rerangka Pemikiran.....	35
4.1 Gambar Uji Heterokedastisitas.....	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	88
Lampiran 2 Hasil Deskripsi Responden	93
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif	95
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	97
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	99
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	100
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	102
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	103

