

**HUBUNGAN PERENCANAAN DAN STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN CINTA ANAK BANGSA
DI JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : YULY KANIA

NIM : 0310211-083



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2006

**HUBUNGAN PERENCANAAN DAN STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN CINTA ANAK BANGSA
DI JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen

Nama : YULY KANIA

NIM : 0310211-083



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

JAKARTA

2006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : YULY KANIA
NIM : 0310211-083
Progran Studi : Manajemen
Judul Skripsi : “Hubungan Perencanaan dan Strategi Sumber Daya Manusia
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Cinta Anak Bangsa”
Tanggal Ujian Skipri :

Disahkan Oleh,

Pembimbing I,



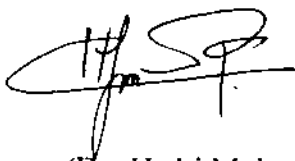
(Dra Aty Herawati, MSi)

Tanggal : 15 oktober 2006

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

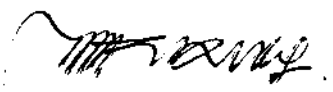
Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen,



(Drs Hadri Mulya, MSi)

Tanggal : 21/1/2007.



(Tafiprios, SE)

Tanggal : 21/1-07

KATA PENGANTAR

Pertama-tama saya ucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunianya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Sudah kita ketahui bersama bahwa sumber daya manusia memiliki peranan sentral dalam mengembangkan dan mencapai sasaran-sasaran organisasi. Akan tetapi, keberadaan sumber daya manusia yang hebat dan unggul malah bisa menjadi boomerang bagi organisasi jika tidak disertai perencanaan dan pengendalian sumber daya itu sendiri. Disisi lain, keharmonisan dalam tata hubungan antar manusia juga menjadi hal seluruh unsur insentif dan disinsentifnya diterjemahkan kedalam bentuk uang, kesalahan dalam manajemen sumber daya manusia sangat berpotensi untuk terjadinya office politics yang penuh intrik, yang dapat mengganggu ketenangan kerja.

Mungkin skripsi ini belum dapat memenuhi seluruh keinginan pembaca, oleh karena memang masih banyak yang perlu untuk diperbaiki, dan perlu diteliti lebih dalam lagi.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada orang-orang yang telah banyak berjasa dan memiliki pengaruh pada penulisan skripsi ini :

- a) Kepada Ibu Aty Herawati, yang telah membimbing saya dan banyak sekali memberi masukan yang baik dan penuh kesabaran sehingga skripsi ini selesai. Saya sangat berterima kasih sekali sama ibu.
- b) Kepada Dekan dan Rektor Mercubuana.
- c) Kepada Direktur PKSM.

d) Kepada Semua Dosen yang telah memberi saya ilmu yang sangat berarti kepada saya.

e) Kepada teman-teman sekelas dan yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang telah mendukung untuk tetap bersemangat dalam menjalankan kuliah selama ini, terima kasih semuanya.

Akhirnya, penulis ucapkan terima kasih banyak atas semuanya, dan penulis memohon maaf apabila dalam skripsi ini masih banyak kekurangannya.

Penulis,



DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan dan kegunaan Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Manajemen.....	6
B. Teori Perencanaan.....	9
C. Proses Perencanaan.....	11
D. Faktor-faktor Perencanaan.....	12
E. Teori Strategi.....	13
F. Tipe-Tipe strategi.....	15
G. Pengertian Kinerja.....	16
H. Faktor-faktor Kinerja.....	18
I. Metode Penilaian Kinerja.....	18
J. Manfaat Penilaian Kinerja.....	21
K. Hambatan Penilaian Kinerja.....	23
L. Hubungan perencanaan dengan kinerja karyawan.....	24
M. Hubungan strategi dengan kinerja karyawan.....	25
N. Kerangka Pemikiran.....	25

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	26
B. Metode Penelitian.....	30
C. Hipotesis.....	30
D. Populasi dan Sample Penelitian.....	31
E. Variabel dan Pengukuranya.....	31
F. Definisi Operational Variabel.....	32
G. Metode Pengumpulan Data.....	32
H. Metode Analisis Data.....	33

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden.....	35
B. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	35
C. Strategi Sumber Daya Manusia.....	40
D. Kinerja Karyawan.....	45
E. Analisis Korelasi Spearman.....	49

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	52
B. Saran.....	53

DAFTAR PUSTAKA.....	55
---------------------	----