

**PENGARUH SISTEM MANAJEMEN KINERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. INDOFOOD SUKSES
MAKMUR Tbk. BOGASARI FLOUR MILLS - JAKARTA**

SKRIPSI
Program Studi Manajemen

N a m a : BUDHI SETYA DHARMA

NIM : 4310412-015



MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

**PENGARUH SISTEM MANAJEMEN KINERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. INDOFOOD SUKSES
MAKMUR Tbk. BOGASARI FLOUR MILLS - JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen**

N a m a : BUDHI SETYA DHARMA

NIM : 4310412-015

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**



MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

N a m a : Budhi Setya Dharma
N I M : 4310412-015
Program Studi : Pengaruh Sistem Manajemen Kinerja Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan PT. Indofood Sukses
Makmur Tbk. bogasari flour mills
Tanggal Ujian Skripsi : 18 September 2006

Disahkan oleh :
Pembimbing



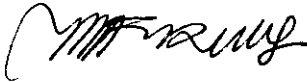

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Ir. Sahibul Munir, SE., MEc.)
Tanggal :

Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen,



(Drs. Hapri Mulya, M.Si.)
Tanggal :



(Tafiprios, SE., MM)
Tanggal : 22/11/06

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillahirabbil'alamiin, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang sederhana ini dengan baik. Adapun judul penulisan ini adalah:

PENGARUH SISTEM MANAJEMEN KINERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT.INDOFOOD SUKSES MAKMUR Tbk.
BOGASARI FLOUR MILLS - JAKARTA

Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan program Sarjana di Universitas Mercu Buana (UMB), dan sebagai bahan penulisan didapat berdasarkan hasil observasi, wawancara dan beberapa sumber literatur yang dapat dijadikan informasi pendukung dalam penulisan ini. Penulis sangat menyadari, bahwa tanpa bimbingan, dorongan dan do'a dari semua pihak, maka penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik.

Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis untuk menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bp. Drs. Hadri Mulya, M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi UMB.
2. Bp. Tafiprios, SE., MM., Ketua jurusan Manajemen UMB.
3. Bp. Ir. Sahibul Munir, SE., MEc., Dosen Pembimbing, yang dengan kesabaran, ketulusan dan ilmu pengetahuan yang dimilikinya dalam membantu, membimbing serta mengarahkan Penulis dalam penulisan skripsi ini. May Allah bless you.

4. My lovely mother, A'a including my sister Nina "Jenong", yang telah banyak memberikan dukungan do'a maupun materiilnya, meskipun gak 'bilang-bilang', tapi Penulis tahu bahwa mereka semua mendukung, I love my family.
5. Intan Hastiani "My Dear", teman istimewa yang sangat mengerti, sabar dan "cerewet" serta tulus dan banyak memberikan bantuan dan do'anya dalam penulisan ini. I Love You.
6. All of my friends, my fans " , and all human being in noisy class of 6th Generation PKSM UMB 2006, I love you guys.
7. Bos Daniel, Bos "Kecil" Rofi, Pak Arief Indrawan dan Ibu Gumala yang telah mendukung serta memberikan bantuan moril dalam penulisan ini.
8. Serta seluruh pihak yang penulis tidak dapat sebutkan namanya satu persatu, yang telah banyak membantu sehingga selesainya penulisan ini.

Penulis berharap semoga penulisan ilmiah dan penelitian yang penulis buat ini dapat bermanfaat bagi penulis dan seluruh pembaca pada umumnya.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu apabila ada kekurangan, maka penulis mohon saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa mendatang, karena walau bagaimanapun, penulis masih dalam tahap pembelajaran, terima kasih.

Tak ada kekuatan yang lebih besar selain niat Tak ada yang lebih bernilai kecuali kesempatan Tak ada restu yang maha menentukan kecuali ridha Allah SWT
--

Jakarta, 26 September 2006

Budhi Setya Dharma
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
 I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1-2
B. Perumusan Masalah	2-3
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3-4
 II. LANDASAN TEORITIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia T A S	
1. Pengertian	5-8
2. Tujuan	9-12
B. Penilaian Kinerja	
1. Pengertian	12-15
2. Tujuan	15-16
3. Manfaat	16-18
C. Motivasi	18-20
D. Kompensasi	
1. Pengertian	21
2. Tujuan	22
3. Manfaat	23
E. Pengaruh Sistem Manajemen Kinerja terhadap Motivasi Kerja	23-24

III.	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Gambaran Umum	25-30
	B. Metodologi Penelitian.....	30
	C. Hipotesis	30-32
	D. Sampel Penelitian	33-34
	E. Variabel dan Pengukurannya	35-36
	F. Definisi Operasional Variabel	36-44
	G. Metode Pengumpulan Data	44-45
	H. Metode Analisis Data	45-47
IV.	ANALISIS HASIL dan PEMBAHASAN	
	A. Analisis Deskriptif	48-53
	B. Analisis Regresi.....	54-59
V.	KESIMPULAN dan SARAN	
	A. Kesimpulan	60-61
	B. Saran	61-62
	DAFTAR PUSTAKA	63
	LAMPIRAN	64-68

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1 : Tingkat Kinerja Karyawan di Bogasari	27
2. Tabel 2 : Jumlah Karyawan OPU Flour Jakarta	33
3. Tabel 3 : Kaidah Pencapaian Hasil & Nilai Pencapaian Hasil	37
4. Tabel 4 : Pedoman Penilaian Kinerja	38
5. Tabel 5 : Kriteria Penilaian <i>Management & Leadership Competencies</i> ..	39
6. Tabel 6 : Data Jawaban Responden Golongan Jabatan I	48
7. Tabel 7 : Data Jawaban Responden Golongan Jabatan II	51



DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1 : Hierarki kebutuhan Maslow	19
2. Gambar 2 : Struktur Organisasi Bogasari	26
3. Gambar 3 : Grafik Tingkat Kinerja Karyawan (<i>Foreman</i>)	28
4. Gambar 4 : Grafik Tingkat Kinerja Karyawan (<i>Operator</i>)	28
5. Gambar 5 : Persentase Jawaban Responden Gol. Jabatan I	51
6. Gambar 6 : Persentase Jawaban Responden Gol. Jabatan II	53



DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 : Instrumen Penelitian	64-65
2. Lampiran 2 : Formulir Manajemen Kinerja.....	66
3. Lampiran 3 : Tabel Skor Responden	67-68
4. Lampiran 4 : Grafik Persentase Hasil Skor Responden Golongan Jabatan I & II	68

