

**ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN DAMPAKNYA
TERHADAP LAPORAN KEUANGAN DAN KINERJA PERUSAHAAN PADA
PT. BENTANG DESIGN AESTETIK (BDA DESIGN)**

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi

N a m a : FEBBY ADHIKUSUMA
N I M : 4320412-005



MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006**

**ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN DAMPAKNYA
TERHADAP LAPORAN KEUANGAN DAN KINERJA PERUSAHAAN PADA
PT. BENTANG DESIGN AESTETIK (BDA DESIGN)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Akuntansi**

**N a m a
N I M**

**: FEBBY ADHIKUSUMA
: 4320412-005**



MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Febby Adhikusuma
NIM : 4320412 - 005
Program Studi : Akuntansi
Judul Skripsi : Analisis Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia dan Dampaknya Terhadap Laporan Keuangan dan Kinerja Perusahaan Pada PT. Bentang Design Aestetik.
Tanggal Ujian Skripsi : 6 Oktober 2006

Disahkan Oleh :

Pembimbing



(Hari Setiyawati, SE, Ak, M.Si)

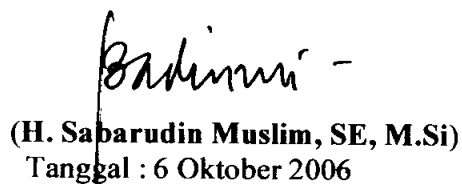
Tanggal : 6 Oktober 2006

MERCU BUANA

Dekan,


(Drs. Hadri Mulya, M.Si)
Tanggal : 6 Oktober 2006

Ketua Jurusan Akuntansi


(H. Sabarudin Muslim, SE, M.Si)
Tanggal : 6 Oktober 2006

KATA PENGANTAR

Tiada kata yang pantas untuk di ungkapkan selain ucapan puji dan syukur penulis panjatkan atas rahmat yang diberikan Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak sehingga memungkinkan penulis untuk menyelesaikan studi ini tepat pada waktunya. Untuk itu dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. Suharyadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Bapak Hadri Mulya, Drs, M.Si.
3. Bapak Sabarudin Muslim, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan S1 Akuntansi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Hari Setiyawati, SE. Ak, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berharga pada penulis.

6. Pimpinan dan karyawan PT. Bentang Design Aestetik, special mba' Emi, Mba' Trie dan Novi yang telah bersedia membantu memberikan data-data kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Terakhir buat mama, papa, dan Aqsa terima kasih atas dukungan moral dan materil yang telah diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini disebabkan karena keterbatasan pengetahuan penulis. Oleh karena itu kritik dan saran perbaikan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini sangat bermanfaat bagi para pembaca.



Jakarta, September 2006

Febby Adhikusuma

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	6
A. Pengertian Akuntansi.....	6
1. Pengertian Aktiva.....	8
2. Pengertian Beban.....	9
B. Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	10
1. Pengertian Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	13
2. Sejarah Perkembangan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	15
3. Cara-cara Mengakui Sumber Daya Manusia untuk diakui sebagai Aktiva.....	18
4. Ruang Lingkup Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	20
5. Metode Pengukuran Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	25
6. Tujuan Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	34
7. Nilai Bersih Sumber Daya Manusia di Neraca.....	35
8. Model Pelaporan Investasi dalam Aktiva Manusia.....	36

	9. Keuntungan dan Kerugian Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	38
	C. Laporan Keuangan.....	40
	1. Pengertian Laporan Keuangan.....	40
	2. Tujuan Laporan Keuangan.....	41
	3. Jenis Laporan Keuangan.....	41
	D. Pengertian Kinerja.....	42
	1. Ukuran Kinerja.....	42
BAB III	METODE PENELITIAN.....	49
	A. Gambaran Umum PT. BD+Adesign Consultant.....	49
	1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	49
	2. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	50
	B. Metode Penelitian.....	54
	C. Metode Pengumpulan Data.....	54
	D. Metode Analisis Data.....	55
BAB IV	ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
	A. Analisis Perlakuan dan Pelaporan Biaya Sumber Daya Manusia Yang Diterapkan di PT. BD+Adesign Consultant.....	56
	1. Biaya Sumber Daya Manusia pada PT. BD+Adesign Consultant.....	56
	2. Perlakuan Akuntansi dan Pelaporan Biaya Sumber Daya Manusia pada PT. BD+Adesign Consultant.....	56
	3. Analisa Rasio Berdasarkan Laporan Keuangan Akuntansi Konvensional PT. BD+Adesign Consultant.....	58
	B. Perlakuan dan Pelaporan Biaya Sumber Daya Manusia pada PT. BD+Adesign Consultant.....	67

1. Klarifikasi Biaya-biaya Sumber Daya Manusia pada PT. BD+Adesign Consultant.....	67
2. Amortisasi Aktiva Sumber Daya Manusia.....	72
3. Penyusunan Laporan Keuangan Berdasarkan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada PT. BD+Adesign Consultant.....	75
4. Analisa Rasio Berdasarkan Laporan Keuangan Akuntansi Sumber Daya Manusia PT. BD+Adesign Consultant.....	78
C. Analisis Dampak Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan dan Kinerja PT. BD+Adesign Consultant.....	84
1. Dampak Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan PT. BD+Adesign Consultant.....	84
2. Dampak Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja PT. BD+Adesign Consultant.....	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	94
Neraca PT. BD+Adesign Consultant.....	94
Laporan Laba Rugi PT. BD+Adesign Consultant.....	95
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	96
RIWAYAT HIDUP.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel I	Biaya Sumber Daya Manusia pada PT. BDA design.....	56
Tabel II	Neraca Berdasarkan Akuntansi Konvensional	59
Tabel III	Laporan Laba/Rugi Berdasarkan Akuntansi Konvensional	60
Tabel IV	Analisa Rasio Laporan Keuangan Berdasarkan Akuntansi Konvensional. PT. BDA design	67
Tabel V	Seksi Perencanaan dan Pengembangan pegawai	69
Tabel VI	Seksi Pendidikan dan Pelatihan Tahun 2002	71
Tabel VII	Seksi Pendidikan dan Pelatihan Tahun 2003	71
Tabel VIII	Total Investasi Sumber Daya Manusia PT. BDA design	72
Tabel IX	Amortisasi Aktiva Sumber Daya Manusia Tahun 2002	74
Tabel X	Amortisasi Aktiva Sumber Daya Manusia Tahun 2003	74
Tabel XI	Neraca Berdasarkan Akuntansi Sumber Daya Manusia	76
Tabel XII	Laporan Laba/Rugi Berdasarkan Akuntansi Sumber Daya Manusia	78
Tabel XIII	Perbandingan Neraca	79
Tabel XIV	Perbandingan Laba Bersih	79
Tabel XV	Analisa Laporan keuangan Berdasarkan Akuntansi Sumber Daya..... Manusia PT. BDA design.....	84
Tabel XVI	Analisis Perbandingan Rasio Laporan Keuangan PT. BDA design.....	89