

**ANALISIS PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP INSENTIF
DAN HUBUNGANYA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PT BINA MANDIRI WIRASTA
JAKARTA SELATAN**

**SKRIPSI
Program Studi Manajemen**

Nama : Dwi Susilowati . S
NIM : 031.01.064



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006**

**ANALISIS PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
INSENTIF DAN HUBUNGANNYA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA
P.T BINA MADIRI WIRASTA JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi

Program Studi Manajemen S-1

Nama : Dwi Susilowati S.

Nim : 03101-064



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITA MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

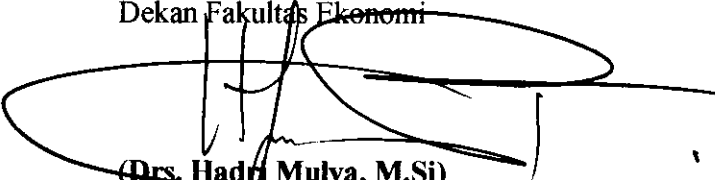
NAMA : DWI SUSILOWATI. S
NIM : 03101-064
JURUSAN : MANAJEMEN (S-1)
PROGRAM SKRIPSI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : **ANALISIS PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
INSENTIF DAN HUBUNGANNYA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA P.T BINA
MANDIRI WIRASTA JAKARTA SELATAN**

Disetujui dan diterima oleh :
Pembimbing


UNIVERSITAS
(Yuhasril SE. ME)
Tanggal: 11-4-06
MERCUBUANA

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi


(Drs. Hadi Mulya, M.Si)
Tanggal :

Ketua Jurusan Manajemen


(Tafiprios, SE. MM)
Tanggal : 11/4-06.



PT. BINA MANDIRI WIRASTA

CONTRACTOR & SUPPLIER

Jl. Pulo Kemuning No. 52 Kemandoran I
Telp. 5481012 - 5350558 Fax. 9145356 Jakarta Selatan

Bankers :
BNI 1946
BDI

Nomor : 26
Lampiran : Istimewa / PLP / VII / 2005
Perihal : Pengambilan Data

Jakarta, 18 Juli 2005

Surat Keterangan

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yulia Erna Wati, ST
Pekerjaan : PT. Bina Mandiri Wirasta
Alamat : Jl. Pulo Kemuning ,Kemandoran
Jakarta Selatan
Jabatan : Direktur

Dengan ini memberitahukan bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas
Mercu Buana Jurusan Manajemen :

Nama : Dwi Susilowati, S T A S
Nim : 013101-064

Telah melaksanakan pengambilan data atas perusahaan kami dalam rangka penyelesaian pembuatan skripsinya dengan judul "**Hubungan Pelaksanaan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bina Mandiri Wirasta**"

Demikian keterangan ini kami berikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 18 juli 2005


Yulia Erna Wati
Direktur

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia adalah asset bagi suatu perusahaan, namun manusia sebagai karyawan dalam suatu perusahaan senantiasa perlu diberikan motivasi dimana salah satunya adalah pemberian intensif.

PT. Bina Mandiri Wirasta yang bergerak dalam produksifitas Genten Pres untuk menutup atap memberikan intensif kepada karyawannya dengan harapan dapat menimbulkan suatu produktivitas kerja sehingga dapat tercapai peningkatan prestasi dan kualitas kerja.

Untuk mempermudah penelitian ini penulis menggunakan analisis kualitatif deskriptif dan analisa kuantitatif deskriptif (koefisien korelasi non parametric rank spearman). Penelitian ini bersifat survey dan deskriptif, yaitu menganalisa pelaksanaan pemberian intensif sudah sesuai dengan teori yang digunakan dan hasil yang diperoleh dari koefisien rank spearman (r_s) adalah = 0,6414 sehingga dapat disimpulkan hubungan yang kuat dan positif dengan produktivitas kerja karyawan PT. Bina Mandiri Wirasta.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan berkahNya kepada penyusun sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul "Analisis Persepsi Karyawan Terhadap Insentif Yang Diberikan dan Hubungannya Dengan Persepsi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bina Mandiri Wirasta Jakarta Selatan".

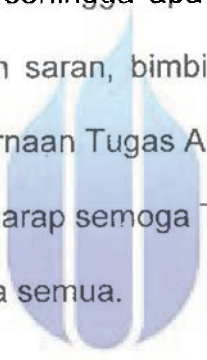
Dengan menyelesaikan Tugas Akhir ini, penyusun menyadari bahwa tanpa adanya dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka tugas akhir ini tidak akan terwujud. Untuk itu, pada kesempatan ini penyusun mengucapkan banyak terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak yang telah banyak membantu, yaitu :

1. Orang tua Bapak Sutarno dan Ibunda Sumarni, yang telah banyak memberikan dorongan moril, doa serta nasehatnya untuk menunjang Tugas Akhir ini.
2. Bapak Yuhasril, SE, ME. Selaku Dosen Pembimbing Fakultas Ekonomi, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Drs. Hadri Mulya, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Tafiprios, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen S1
5. Ibu Yulia Erna Wati selaku Direktur PT. Bina Mandiri Wirasta, Jakarta.

6. Terima kasih untuk teman dekatku Mas Pur yang telah memberikan motivasi untuk dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Teman-temanku Endang, Linda, Adi, Nita, Nani, Rifaldi, Pakde Yadi terima kasih atas doa dan dukungannya.
8. teman-temanku dari Jurusan Manajemen Angkatan '01'

Penyusun sadar akan keterbatasannya dan kekurangan dalam mengerjakan Tugas Akhir ini, sehingga apa yang dikerjakan masih jauh sempurna. Untuk itu kritik dan saran, bimbingan serta pengarahan dari para pembaca untuk kesempurnaan Tugas Akhir ini.

Akhirnya penyusun berharap semoga Tugas Akhir ini dapat menjadi masukan dan manfaat bagi kita semua.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Januari 2006

Penyusun

DAFTAR ISI

JUDUL	<i>i</i>
SURAT KETERANGAN	<i>ii</i>
LEMBAR PENGESAHAN	<i>iii</i>
ABSTRAKSI	<i>iv</i>
KATA PENGHANTAR	<i>v</i>
DAFTAR ISI	<i>vii</i>
DAFTAR TABEL	<i>viii</i>
DAFTAR GAMBAR	<i>ix</i>

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan dan Kegunaan penelitian	6
1.5 Sistematika Pembahasan.....	8

BAB II KERANGKA TEORITIS

II.1. Tinjauan Pustaka.....	10
II.1.1 Pengertian Insentif.....	11
II.1.2. Tipe Insentif.....	12
II.1.3. Tujuan Pemberian Insentif.....	17

II.1.4. Pedoman Pemberian Insentif.....	18
II.1.5. Pengertian Produktivitas Karyawan.....	20
II.1.6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan	21
II.1.7. Hubungan Pemberian Insentif Dengan Produktivitas Karyawan.....	22
II.2. Kerangka Pemikiran.....	23
II.3. Perumusan Hipotesa.....	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

III.1. Rancangan Penelitian.....	27
III.2. Variabel dan Skala Pengukuran.....	28
III.4. Teknik Pengumpulan Data.....	32
III.5. Metode Analisa Data.....	34

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

IV.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	36
IV.1.1. Sejarah Singkat perusahaan.....	36
IV.1.2. Kegiatan Usaha Organisasi.....	37
IV.1.3. Bagan dan Struktur Organisasi.....	38
IV.1.4. Kebijakan Pemberian Intensif pada Karyawan PT. Bina Mandiri Wirasta.....	42
IV.2 Analisa dan Pembahasan.....	43
IV.2.1. Analisa Pelaksanaan Pemberian Intensif Pada Karyawan	

Produksi Bagian Percetakan Genteng PT. Bina Mandiri Wirasta.....	43
IV.2.2 Analisa Produktivitas Kerja Karyawan Produksi Bagian Percetakan Genteng PT. Bina mandiri Wirasta.....	55
IV.2.3. Analisa Hubungan Pelaksanaan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi Bagian Percetakan Genteng PT. Bina Mandiri Wirasta.....	67
Bab V Kesimpulan dan Saran	
V.1. kesimpulan.....	69
V.2. Saran.....	70
LAMPIRAN	
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Table I.1 Jumlah produksi PT. Bina Mandiri Wirasta Tahun 2000-2004.....	3
Table I.2 Jumlah karyawan Produksi PT. Bina Mandiri Wirasta.....	3
Table I.3 Nama perusahaan genteng.....	4
Table III.1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Table III.2. Jumlah karyawan produksi PT. Bina Mandiri Wirasta Tahun 2005.....	33
Table IV.2.1.1 Intensif yang Diberikan Memiliki Peranan Pelaksanaan Strategi Bisnis perusahaan.....	44
Table IV.2.1.2 Intensif yang Diterima Sesuai Pekerjaan Yang Dilakukan.....	45
Table IV.2.1.3 Pelaksanaan Pemberian Intensif Dapat Dimengerti dan Mudah Dihitung.....	46
Table IV.2.1.4 Standar intensif dapat memberikan dorongan karyawan untuk mencapai hasil kerja yang optimal.....	48
Table IV.2.1.5 Insentif yang diterima membantu memenuhi kebutuhan sehari- Hari.....	49
Table IV.2.1.6 Pemberian gaji pokok memberikan ketenangan kerja dan merupakan suatu jaminan.....	50
Table IV.2.1.7 Pemberian Insentif Finansial Didukung Karyawan.....	51
Table IV.2.1.8 Sistem Pengukuran Insentif Dirasakan Jelas dan Adil.....	52
Table IV.2.1.9 Target Keberhasilan jangka Pendek yang Telah Tercapai Merupakan Bagian dari target Keberhasilan jangka Panjang.....	53
Table IV.2.1.10 Perusahaan Memberikan Dukungan Kepada Karyawan.....	54
Table IV.2.2.1 Keterampilan yang Dimiliki Sesuai Dengan Pekerjaan.....	55

Table IV.2.2.2 Masuk Kerja dan Datang Tepat Waktu.....	56
Table IV.2.2.3 Tingkat Kehadiran Karyawan Produksi genteng PT. Bina Mandiri Wirasta.....	57
Table IV.2.2.4 Apakah dalam Pekerjaan Bersikap Peruh Tanggung Jawab.....	59
Table IV.2.2.5 Penambahan Insentif Akan Menambah Motivasi Untuk Bekerja Lebih Giat.....	60
Table IV.2.2.6 Sarana Produksi yang ada Diperusahaan Dapat Menunjang Kegiatan Bekerja Karyawan.....	60
Table IV.2.2.7 Penghasilan yang Diberikan Perusahaan Membantu Mencukupi Kebutuhan Sehari-hari.....	61
Tabel IV.2.2.8 Lingkungan Kerja Membantu Melaksanakan Pekerjaan dengan Baik.....	62
Table IV.2.2.9 Kemajuan Teknologi Membantu Kegiatan Perusahaan Dalam Berproduksi.....	63
Table IV.2.2.10 Jaminan Sosial Membantu Dalam Menjaga Sesuatu hal yang Tidak Diinginkan.....	64
Table IV.2.2.11 Perusahaan Menjaga kesehatan Karyawan Diinginkan.....	65
Table IV.2.2.11.1 Tingkat Produksi Karyawan Produksi Genteng Tahun 2000- 2004.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Skema Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar IV.1 Bagan Organisasi Perusahaan PT. BINA MANDIRI WIRASTA.....	39

