

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN DISIPLIN
KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PEMERINTAH PROPINSI
DKI JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

N a m a : DHENNIE AFRILIAN

N I M : 03102-198



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006**

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN DISIPLIN
KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PEMERINTAH PROPINSI
DKI JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen**

N a m a : DHENNIE AFRILIAN

N I M : 03102-198



MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dhennie Afrilian
NIM : 03102-198
NIRM :
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Hubungan Antara Kompensasi Dengan Disiplin
Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian
Daerah Pemerintah Propinsi DKI Jakarta

Tanggal Ujian Skripsi :

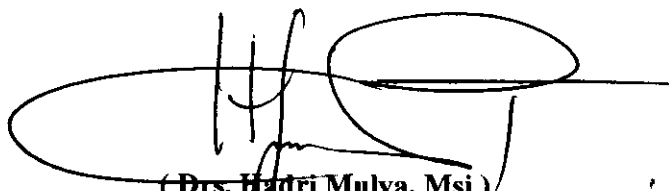
Disahkan Oleh :

Pembimbing


UNIVERSITAS
MERCUBUANA
27/3/06
(Natalia Santoso, SE., MA)
Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen S-1,


(Drs. Hadri Mulya, Msi)
Tanggal :


(Tafiprios, SE., MM)
Tanggal : 29/3-06

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang atas rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian akhir guna mendapatkan gelar S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itulah dalam kesempatan ini penulis hendak menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Hadri Mulya, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana beserta wakilnya.
2. Bapak Tafiprios, SE., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen S1 Fakultas Ekonomi universitas Mercu Buana.
3. Ibu Natalia Santoso, SE., MA selaku pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan petunjuk dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ayah dan Ibuku tercinta yang telah memberikan dukungan berupa moril, materil dan doa-doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Istriku tercinta yang telah memberikan semangat dan motivasi yang begitu besar kepada penulis

6. Adik-adikku tersayang Derry, Dycka, dan Debby terimakasih atas bantuan, dukungan dan doanya.
7. Bapak Drs. Sukesti Martono, MA selaku Kepala Badan Propinsi DKI Jakarta yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak Alex selaku pegawai Badan Kepegawaian Daerah yang telah memberikan masukan, kritik serta informasi yang dibutuhkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah PEMDA DKI Jakarta terimakasih atas segala bantuannya.
10. Karel "Komen" thank's banget bro atas literturnya.
11. Temanku Ryo dan Bambang yang telah memberikan petunjuk dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Untuk seluruh anak-anak G2C dan DFC The Black terimakasih atas segala dukungan dan kekompakannya selama ini.
13. Januar Pardomoan "Ucok" terimakasih telah ikut membantu dalam pengerjaan skripsi ini.

Jakarta, Maret 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Hakekat Sumber Daya Manusia.....	6
B. Hakekat Kompensasi.....	14
C. Hakekat Disiplin.....	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	31
B. Metodologi Penelitian.....	34
C. Hipotesis.....	35
D. Variabel dan Pengukurannya.....	35
E. Definisi Operasional Variabel.....	36

E. Definisi Operasional Variabel.....	36
F. Lokasi Penelitian.....	36
G. Populasi dan Sampel.....	36
H. Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	37
I. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Analisa Karakteristik.....	41
B. Analisa Korelasi Antara Variabel Kompensasi Dengan Variabel Disiplin.....	49
C. Analisa Koefisien Determinasi.....	53
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	54
B. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Pemberian gaji pokok berdasarkan pendidikan	43
Tabel 2. Gaji pegawai negeri sudah mencukupi kebutuhan dasar	43
Tabel 3. Gaji pokok yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja	44
Tabel 4. Tunjangan khusus yang diterima dapat memotivasi	44
Tabel 5. Tunjangan kesejahteraan sudah memadai	45
Tabel 6. Pemberian insentif yang diterima sudah sesuai dengan kinerja	45
Tabel 7. Jaminan hari tua dapat memberikan ketenangan dalam bekerja	46
Tabel 8. Hukuman disiplin yang ditetapkan dapat meningkatkan kinerja	46
Tabel 9. Keteladanan dari atasan dapat mendukung terciptanya disiplin kerja	47
Tabel 10. Pegawai yang tidak mengikuti SKJ dikenakan sanksi	47
Tabel 11. Pengenaan sanksi dan disiplin dapat memperbaiki dan mendidik pegawai	48
Tabel 12. Peraturan disiplin kerja berjalan efektif apabila disertai sanksi yang tegas	48
Tabel 13. Pelanggaran tingkat disiplin mempengaruhi pengembangan karir	49
Tabel 14. Pegawai yang tidak mengenakan pakaian dinas dikenakan sanksi	49
Tabel 15. Pedoman intepretasi koefisien korelasi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Jumlah responden berdasarkan umur	41
Gambar 2.	Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin	42
Gambar 3.	Uji t dua pihak	52

