

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DIVISI CONSULTING PADA
PT. AKSESA SISTIMINDO PRATAMA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : TEUKU NOERMAN

NIM : 4310411-102



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006**

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DIVISI CONSULTING PADA
PT. AKSESA SISTIMINDO PRATAMA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen**

N a m a : TEUKU NOERMAN

N I M : 4310411-102



**U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Teuku Noerman
NIM : 4310411-102
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
Divisi Consulting pada PT. Akses Sistimindo
Pratama
Tanggal Ujian Skripsi : 9 Maret 2006

Disahkan Oleh :

Pembimbing



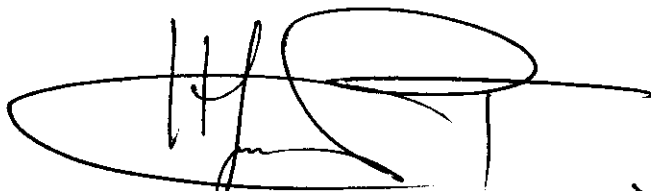
(Tafiprios, SE., MM)

Tanggal : 14-06.

MERCU BUANA

Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen



(Drs. Hadri Mulya, Msi)

Tanggal :



(Tafiprios, SE., MM)

Tanggal : 14-06.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa Atas RahmatNya sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Consulting Pada PT. Akses Sisitimindo Pratama”. Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk menyelesaikan program Studi Strata 1 (S1) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana dan dapat menerapkan ilmu yang didapat kedalam pekerjaan nyata.

Skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Dr. Ir. H. Suharyadi, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Drs. Hadri Mulya, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Tafiprios, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Perusahaan sekaligus Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk, bimbingan, dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Daru Asih, SE, Msi, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Perusahaan Universitas Mercu Buana.
5. Para Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen Perusahaan Universitas Mercu Buana yang telah membimbing dan mendidik penulis selama mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
6. Bapak Marcapada Sukardi selaku pimpinan PT. Akses Sisitimindo Pratama di Jakarta beserta staff yang telah membantu penulis dalam memperoleh data untuk keperluan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

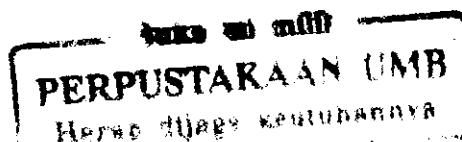


Jakarta, 11 Februari 2006
Penulis,

(Teuku Noerman)

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
 BAB II LANDASAN TEORI	 7
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
C. Pengertian Insentif	11
D. Jenis-Jenis Insentif	16
E. Pelaksanaan yang Diperlukan dalam Pelaksanaan Insentif.....	18
F. Tujuan Pemberian Insentif	19
G. Pengertian Prestasi Kerja.....	20
H. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	23



I. Peranan Insentif dalam Rangka Peningkatan Prestasi Kerja.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
A. Gambaran Umum Perusahaan	30
B. Metode Penelitian	35
C. Hipotesis	35
D. Variabel dan Pengukurannya	36
E. Definisi Operasional Variabel	37
F. Metode Pengumpulan Data	37
G. Metode Analisa Data.....	38
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Program Pelaksanaan Pemberian Insentif Pada PT. Akses Sistimindo Pratama.....	43
B. Pemberian Insentif Pada PT. Akses Sistimindo Pratama	49
C. Program Penerapan Prestasi Kerja Pada PT. Akses Sistimindo Pratama.....	53
D. Penerapan Prestasi Kerja Pada PT. Akses Sistimindo Pratama ..	55
E. Analisa Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Consulting PT. Akses Sistimindo Pratama.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran-saran	71

DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	75



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Perkembangan Jumlah Karyawan Divisi Consulting	58
4.2 Jumlah Konsumsi Mandays	59
4.3 Tingkat Prestasi Kerja Karyawan Divisi Consulting	62
4.4 Insentif Karyawan Divisi Consulting	64
4.5 Perhitungan Jumlah Insentif dan Prestasi Kerja Karyawan Divisi Consulting	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Bagan Struktur Organisasi PT. Akses Sistimindo Pratama.
2. Surat Bukti Penelitian pada PT. Akses Sistimindo Pratama.
3. Printout SPSS REGRESI.
4. Form Penilaian Presatasi Kerja.

