

ABSTRACT

This research aims to know the influence of Leadership Style and Organization Culture on Organization Commitment and the impact on Worker Performance. The object of this research is worker of CV Zamzami Sakti that located in West Jakarta. This research was done to 160 respondents or workers by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is statistic analysis in the form of SEM Lisrel.

The result of this research shows that there are no significant affection between variable of Leadership Style on Organization Commitment, Commitment Organization on Worker Performance, Leadership Style on Worker Performance and Organization Culture on Worker Performance. However, another result shows there is significant affection between variable of Organization Culture on Organization Commitment..

**UNIVERSITAS
MERCUBUANA**

Keywords: Leadership Style, Organization Culture, Organization Commitment, Worker Performance

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi serta dampaknya terhadap kinerja karyawan CV. Zamzami Sakti. Objek penelitian ini adalah karyawan CV. Zamzami Sakti yang berlokasi di Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 160 responden atau karyawan dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM LISREL.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, hasil lainnya menunjukkan terdapat pengaruh yang positif antara variabel budaya organisasi terhadap komitmen organisasi.



Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan