

**GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA
PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL**

(Studi Empiris Universitas swasta di wilayah Jakarta Barat)

Oleh :

Nurul Robiatul Adawiyah

43211010028

Jurusan Akuntansi S1 – Fakultas Ekonomi dan Bisnis – Universitas Mercu Buana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi sebagai variabel moderatingnya pada Universitas swasta di wilayah Jakarta Barat .

Populasi dalam penelitian ini dipilih melalui *Judgement sampling* dengan kriteria tertentu maka dipilih lima Universitas swasta yang masuk kedalam kriteria, dari 100 kuesioner yang disebarakan 88 kuesioner yang telah kembali dan diisi dengan benar, sehingga peneliti tetap melanjutkan penelitian ini dengan 88 kuesioner sebagai sampelnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Partisipasi Penyusunan Anggaran tidak berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial, sehingga semakin tinggi partisipasi penyusunan Anggaran maka tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Gaya Kepemimpinan tidak memoderasi dalam hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial, tetapi Gaya kepemimpinan adalah sebagai variabel independen yang berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Manajerial. Kemudian Budaya Organisasi tidak memoderasi dalam hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial, tetapi Budaya Organisasi adalah sebagai variabel independen yang berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Manajerial.

Kata Kunci : Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi.

**LEADERSHIP STYLE AND CULTURAL ORGANIZATION as moderating
variable PARTICIPATION IN THE RELATIONSHIP BETWEEN THE
PERFORMANCE BUDGETING MANAGERIAL
(Empirical Study of private university in West Jakarta)**

by:

Nurul Robiatul Adawiyah

43211010028

Accountancy - Faculty of Economics and Business - University of Mercu Buana

ABSTRACT

. This study aims to determine and obtain empirical evidence about the effect of budget participation on managerial performance, leadership style and organizational culture as variabel moderatingnya at a private university in West Jakarta.

The population in this study were selected through Judgement sampling with certain criteria then selected five private universities that enter into the criteria, from 100 questionnaires distributed 88 questionnaires had been returned and filled out correctly, so that researchers continue the study with 88 questionnaire as a sample.

The results of this study indicate that participation Budgetary no effect on managerial performance, so the higher participation Anggaran the preparation has no effect on managerial performance. Leadership Style does not moderate the relationship between participation Budgeting on Managerial Performance, but the style of leadership is as independent variables that directly affect managerial performance. Then the organizational culture does not moderate the relationship between participation Budgeting on Managerial Performance, but Cultural Organization is an independent variable that directly affects Managerial Performance.

***Keywords: Participation Budgeting, Managerial Performance, Leadership Style
and Organizational Culture***