

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan *outsourcing* PT Bank BRI Pusat yang berada di wilayah Sudirman. Penelitian ini dilakukan terhadap 77 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan desain penelitian kausal. Analisis data yang digunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t). oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin kerja, pengembangan karir, kinerja karyawan.



ABSTRACT

This research to know the influence of discipline work and career development on employee performance. The object for this research are employees outsourcing PT Bank BRI Pusat being in the Sudirman. This research was done to 77 respondents used the quantitative descriptive using design causal research .Analysis of data used linear regression multiple.

This research result indicates that simultaneously variable discipline work and development career influences performance of employees . While in partial discipline work impact on of employee performance and the career development impact on employee performance. This is proven from the test simultaneous (test f) and the results of the partial (test t). Hence the results of test of this research stated that is the way simultaneous between variables discipline work and career development on employee performance.

Keywords: discipline work , career development , employee performance .

