

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indo Spektra Maju, Jakarta Barat. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 50 dari 100 karyawan PT. Indo Spektra Maju yang bekerja di kantor. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *Convenience Sampling*. Analisa yang digunakan adalah regresi berganda. Dengan menggunakan batas signifikan 0,05.

Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan, diperoleh persamaan regresi yaitu :

$$Y = 0,877 X_1 + 0,407 X_2$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,05. Dengan demikian berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat diterima. Dan dapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,000.

Kata Kunci : motivasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of motivation and discipline on the performance of employees of PT. Indo spectra Forward, West Jakarta. This study took a sample of 50 of the 100 employees of PT. Indo spectra forward who work at the office. Sampling was done by using Convenience Sampling. The analysis used is multiple regression. By using significantly limit of 0.05.

Based on the calculation of data and analysis used, the regression equation is:

$$Y = 0,877 X1 + 0,407 X2$$

The results showed that there is positive and significant correlation between motivation on employee performance with a significant level of 0.05. Thus, it means that the hypothesis that motivation has an influence on employee performance is acceptable. And can be a significant influence between the discipline of work on employee performance to the level of 0,000 signufikan.

Keywords: motivation, work discipline, and employee performance.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA