

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi : PT.Indo Spektra Maju, Jakarta Barat)

Skripsi

Program Studi Manajemen – Strata 1

NAMA : Safitri Maisaroh

NIM : 43111110042



FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi : PT.Indo Spektra Maju, Jakarta Barat)

Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

NAMA : Safitri Maisaroh

NIM : 43111110042



FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Safitri Maisaroh

NIM : 43111110042

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 19 Januari 2016



(Safitri Maisaroh)
NIM: 43111110042

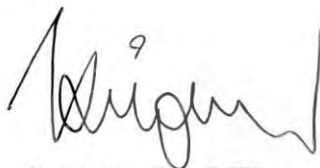
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Safitri Maisaroh
NIM : 43111110042
Program Studi : Manajemen (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan
Tanggal Lulus Ujian : 28 Januari 2016

Disahkan oleh:

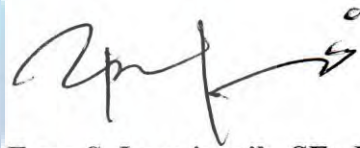
Pembimbing

Ketua Penguji,



Priyono, SE, ME

Tanggal : 6/2 2016



Erna S. Imaningsih, SE., M.Si

Tanggal : 5 Februari 2016

Dekan,

Ketua Program Studi Manajemen,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS.,CA

Tanggal : 9/2 2016



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 6/2 2016

KATA PENGANTAR

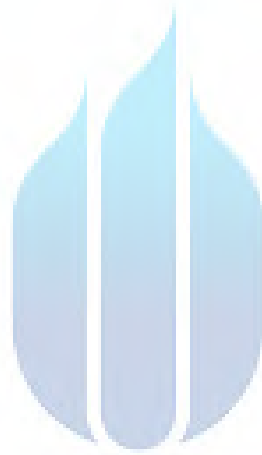
Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur hanya bagi Allah Atas segala Hidayah-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana, Jakarta.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Priyono, SE., MSM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat – nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah melimpahkan berkahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini kepada :

1. Kedua orang tua, suami tercinta saya yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian, motivasi, semangat, doa setiap waktu yang tulus dan memberikan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Adik Emy, adik Julaiha, adik Pandu serta Om dan bibi yang telah ikut membantu didalam menyediakan beberapa fasilitas yang menunjang aktivitas saya selama kuliah.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Kepada seluruh teman-teman angkatan 2011 Universitas Mercu Buana yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Namun tidak lepas dari semua itu, penulis menyadari sepenuhnya bahwa ada kekurangan baik dari segi penulis bahasanya maupun segi lainnya. Oleh karena itu penulis mengharapkan bagi pembaca yang ingin memberi saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 19 Januari 2016



Safitri Maisaroh

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Kontribusi Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	6
1. Motivasi	6
a. Pengertian Motivasi	6
b. Tujuan Motivasi.....	7
c. Fungsi Motivasi	8
d. Jenis-jenis Motivasi	8

e. Dimensi dan Indikator Motivasi	9
2. Disiplin kerja	10
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	10
b. Macam-Macam Disiplin Kerja	11
c. Dimensi yang mempengaruhi kedisiplinan.....	11
3. Kinerja Karyawan.....	15
a. Pengertian Kinerja Karyawan	15
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
c. Dimensi Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Hubungan Antar Variabel	23
D. Kerangka Konseptual.....	24
E. Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	26
B. Desain Penelitian	26
C. Definisi dan Operasional Variabel	26
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
E. Teknik Pengumpulan Data	30
F. Metode Analisis Data	31
1. Uji Kualitas Data.....	31
a. Uji Validitas	31
b. Uji Reliabilitas	32

2. Pengujian Asumsi Klasik	32
a. Uji Normalitas	32
b. Uji Multikolonieritas	33
c. Uji Heteroskedastisitas	34
3. Uji Hipotesis	34
a. Uji F(Uji Simultan)	34
b. Uji t	35
c. Koefisien Determinasi (R^2)	36
4. Uji Regresi Linier Berganda)	36

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
1. Tempat dan Waktu Penelitian	38
2. Karakteristik Profil Responden	38
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	39
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	39
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
B. Analisis Deskriptif Motivasi pada PT. Indo Spektra Maju	40
1. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Hasrat Untuk Mengungguli orang lain	40
2. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Hasrat Untuk Mencapai Kesuksesan	41

3. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Keinginan Untuk Mendapat Pujian.....	41
4. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Hasrat Untuk Mempengaruhi Orang Lain	42
5. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Hasrat Untuk Mendapatkan Kekuasaan.....	42
6. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Jalinan Kerja Sama Dengan Orang Lain	43
7. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Jalinan Keakraban Dan Keramahan Dengan Orang Lain	43
8. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sikap Kooperatif Dan Persahabatan Dengan Pihak Lain	44
9. Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Delapan Indikator Variabel Motivasi Kerja PT. Indo Spektra Maju....	45
C. Analisis Deskriptif Disiplin Kerja Karyawan PT Indo Spektra Maju	46
1. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tujuan dan Kemampuan.....	46
2. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Teladan Pimpinan.....	47
3. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Balas Jasa.....	47
4. Tanggapan Responden Terhadap Indikator keadilan.....	47
5. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pengawasan	

Melekat	48
6. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sanksi	
Hukuman	48
7. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Ketegasan.....	49
8. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Hubungan Masyarakat	
.....	49
9. Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Delapan	
Indikator Variabel Disiplin Kerja PT. Indo Spektra Maju	50
D. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan Pada PT. Indo	
Spektra Maju.....	51
1. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kesetiaan.....	52
2. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Prestasi Kerja	52
3. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kejujuran	53
4. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kedisiplinan.....	53
5. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kreativitas.....	54
6. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kerjasama	54
7. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kepemimpinan...55	
8. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kepribadian.....55	
9. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Prakarsa.....56	
10. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kecakapan	56
11. Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tanggung	
Jawab	57

12. Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Sebelas Indikator Variabel Kinerja Karyawan PT. Indo Spektra Maju	58
E. Hasil Analisa Uji Kualitas Data.....	59
1. Hasil Uji Validitas.....	59
2. Hasil Uji Reabilitas	60
F. Hasil Uji Asumsi Klasik	61
1. Uji Normalitas.....	61
2. Uji Multikolonieritas.....	62
3. Uji Heteroskedastisitas.....	63
G. Hasil Uji Hipotesis	64
1. Hasil Uji F (Simultan).....	64
2. Hasil Uji t (Parsial)	65
3. Hasil Koefisien Determinasi	66
4. Hasil Analisa Regresi Linier Berganda.....	67
H. Pembahasan Hasil Penelitian	68
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	70
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	7

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Daftar Kehadiran Karyawan PT. Indo Spektra Maju Tahun 2006 dan 2007	3
Tabel 2.1	Perbandingan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Penulis.....	19
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Motivasi(X1)	27
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja(X2)	27
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y)	28
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Menurut Usia.....	39
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.4	Menurut Lama Bekerja	40
Tabel 4.5	Indikator Hasrat Untuk Mengungguli Orang Lain	41
Tabel 4.6	Indikator Hasrat Untuk Mencapai Kesuksesan	41
Tabel 4.7	Indikator Keinginan Untuk Mendapatkan Pujian	42
Tabel 4.8	Terhadap Indikator Hasrat Untuk Mempengaruhi Orang Lain	42
Tabel 4.9	Terhadap Indikator Hasrat Untuk Mendapatkan Kekuasaan.....	43
Tabel 4.10	Terhadap Indikator Jalinan Kerja Sama Dengan Orang Lain.....	43
Tabel 4.11	Terhadap Indikator Jalinan Keakraban Dan Keramahan Dengan Orang lain	44
Tabel 4.12	Terhadap Indikator Sikap Kooperatif dan Persahabatan Dengan Pihak Lain.....	44

Tabel 4.13 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Delapan Indikator	
Variabel Motivasi kerja	45
Tabel 4.14 Indikator Tujuan dan Kemampuan	46
Tabel 4.15 Indikator Teladan Pimpinan	47
Tabel 4.16 Indikator Balas Jasa	47
Tabel 4.17 Indikator keadilan	48
Tabel 4.18 Indikator Pengawasan Melekat	48
Tabel 4.19 Indikator Sanksi Hukuman	49
Tabel 4.20 Indikator Ketegasan	49
Tabel 4.21 Indikator Hubungan Masyarakat	50
Tabel 4.22 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Delapan	
Indikator Variabel Disiplin kerja	51
Tabel 4.23 Indikator Kesetiaan	52
Tabel 4.24 Indikator Prestasi Kerja	53
Tabel 4.25 Indikator Kejujuran	53
Tabel 4.26 Indikator Kedisiplinan	54
Tabel 4.27 Indikator Kreativitas	54
Tabel 4.28 Indikator Kerjasama	55
Tabel 4.29 Indikator Kepemimpinan	55
Tabel 4.30 Indikator Kepribadian	56
Tabel 4.31 Indikator Prakarsa	56
Tabel 4.32 Indikator Kecakapan	57
Tabel 4.33 Indikator Tanggung Jawab	57

Tabel 4.34 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Sebelas	
Indikator Variabel Kinerja karyawan	58
Tabel 4.35 Hasil Uji Validitas Variabel X_1 , X_2 , Y	59
Tabel 4.36 Hasil Uji Reliability X_1 , X_2 , Y	60
Tabel 4.37 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	61
Tabel 4.38 Uji Multikolonieritas	63
Tabel 4.39 Hasil Uji F	64
Tabel 4.40 Hasil Uji t.....	65
Tabel 4.41 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	66
Tabel 4.42 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda	67



DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
	Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas.....	63

