

## **ABSTRACT**

*In general at Companies a test selection for new employee's still use manual system which takes a lot of time and lead more of cost. Online Test for Job Applicant System is an system which to give recruitment selection process more easier. System development method used in this research is SDLC (Software Development Life Cycle) with waterfall model. The steps consist of requirement analysis, design, implementation, testing used by black box method and maintenance. This system are developed using PHP and CSS for each function which used by user. This system can be use by HRD division and job applicant. With this system can be expected to help companies to be more efficient and accurate in recruitment process according to companies standard.*

*Key Words:* *Online Test, Recruitment, Job Applicant*

*xii+83 pages; 49 figures; 21 table*



## **ABSTRAK**

Pada umumnya perusahaan melakukan proses seleksi karyawan baru secara manual yang membutuhkan waktu cukup lama dan menimbulkan biaya lebih. Sistem Uji Online Untuk Pelamar Pekerjaan merupakan sistem yang bertujuan untuk mempermudah proses seleksi penerimaan karyawan. Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode SDLC (*Software Development Life Cycle*) dengan model *waterfall*. Tahapannya terdiri dari analisis kebutuhan, perancangan, implementasi, pengujian dengan menggunakan metode *black box* dan pemeliharaan. Sistem ini dikembangkan menggunakan PHP dan CSS untuk setiap fungsi yang dapat digunakan oleh para pengguna. Pengguna yang dapat menggunakan Sistem Ujian Online Untuk Pelamar Pekerjaan ini yaitu divisi SDM dan tentunya oleh para pelamar pekerjaan. Dengan adanya sistem ini dapat membantu pihak perusahaan agar lebih efisien dan akurat dalam melakukan proses seleksi penerimaan karyawan sesuai standar yang telah ditentukan.

Kata kunci: Ujian Online, Penerimaan Karyawan, Pelamar Pekerjaan

xii+83 halaman; 49 gambar; 21 tabel

