



**TANGGAPAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA
PERUSAHAAN PT TELKOM INDONESIA
(Survey Divisi Carrier Interconnection Service)**

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Strata 1 (S1) Ilmu Komunikasi

Disusun Oleh:

Nama : Ega Vonytria
NIM : 4420411 – 097
Jurusan : Ilmu Hubungan Masyarakat

**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2007**



**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : TANGGAPAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA
PERUSAHAAN PT TELKOM INDONESIA
(Survey Divisi Carrier Interconnection Service)

Nama : Ega Vonytria

NIM : 4420411 – 097

Fakultas : Ilmu Komunikasi

Jurusan : Ilmu Hubungan Masyarakat

Mengetahui,
Pembimbing,

Dra. Diah Wardhani, M.Si.



**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

LEMBAR TANDA LULUS SIDANG SKRIPSI

Nama : Ega Vonytria
NIM : 4420411 – 097
Jurusan : Hubungan Masyarakat
Fakultas : Ilmu Komunikasi
Judul : TANGGAPAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA
PERUSAHAAN PT TELKOM INDONESIA
(Survey Divisi Carrier Interconnection Service)

1. Ketua Sidang
Nama : Nurprapti W.Widyastuti, S.Sos,M.Si
2. Pengaji Ahli
Nama : Dra. Ispawati Asrie, M.Si
3. Pembimbing
Nama : Dra. Diah Wardhani, M.Si



**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

LEMBAR PENGESAHAN PERBAIKAN SKRIPSI

Nama : Ega Vonytria
NIM : 4420411 – 097
Jurusan : Hubungan Masyarakat
Fakultas : Ilmu Komunikasi
Judul : TANGGAPAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA
PERUSAHAAN PT TELKOM INDONESIA (*Survey
Divisi Carrier Interconnection Service*)

DISETUJUI DAN DITERIMA OLEH:

Jakarta, 2007
Pembimbing,

Dra. Diah Wardhani, M.Si

Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi,

Ketua Bidang Studi,

Dra. Diah Wardhani, M.Si.

Irmulan Sati, T. SH, M.Si.



ABSTRAK

Ega Vonytria (4420411 – 097)

Tanggapan Karyawan Terhadap Budaya Perusahaan di PT Telkom *Carrier Interconnection Service (CIS)*

5 Bab + ix + 75 Halaman

Bibliografi (1980 – 2007)

Keberhasilan suatu perusahaan sering di pengaruhi oleh corporate culture atau budaya perusahaan yang mendukung pencapaian tujuan-tujuan organisasi dalam penyampaian Budaya perusahaan diperlukan strategi komunikasi yang pas sehingga bisa diterima dan diterapkan oleh seluruh karyawan.

Di PT Telkom CIS budaya perusahaan adalah budaya kerja yang di sebut dengan Telkom way 135 yang menjadi pedoman di Telkom CISC. budaya perusahaan di Telkom CISC bertujuan memberikan pemahaman dan pengertian kepada seluruh karyawan guna memberikan nilai-nilai dan tingkah laku positif yang ada dan menerima serta menyesuaikan nilai-nilai positif dari berbagai perusahaan yang baik performance nya.

Kerangka pemikiran menggunakan teori yang tersusun sistematis dari penjelasan komunikasi organisasi, budaya perusahaan, dan tanggapan karyawan. Tipe yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan tipe deskriptif menggunakan metode survey dan dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan datanya melalui kuesioner kepada total seluruh karyawan PT Telkom CISC yang berjumlah 260 responden dengan 20 pertanyaan karyawan sudah memahami budaya Telkom Way 135 sehingga mereka mengerti dan mendukung dalam penerapan budaya Telkom.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan terhadap budaya PT Telkom CISC, apakah karyawan memahami dan mengerti “telkom way 135” sudah berjalan efektif apa tidak. Sejauhmana implementasinya para karyawan dalam memahami Telkom way 135 tersebut. Hasil akhir penelitian dapat diketahui bahwa tanggapan karyawan terhadap Telkom Cis pada umumnya rata-rata menilai baik

KATA PENGANTAR

Alhamdullillah, segala puji bagimu ya Allah SWT yang telah memberikan rakhmat dan hidayah-Nya yang tak terhingga. Dengan kesehatan, petunjuk, kesenangan, dan kekuatan yang Engkau anugrahkan akhirnya peneliti dapat mengatasi sebagian dari cobaan yang Engkau berikan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi mengenai " Tanggapan Karyawan terhadap Sosialisasi Budaya Perusahaan di PT Telkom Carrierr Interconection Service Center ". Peneliti menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan. Walaupun demikian, dengan segala daya upaya yang ada peneliti telah berusaha untuk dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan kemampuan.

Namun demikian, terlepas dari segala kekurangan yang ada, peneliti masih berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, terutama bagi peneliti, penulisan ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana strata 1 (S1) pada Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu mudah-mudahan dapat diperbaiki melalui saran dan kritik yang membangun.

Pada akhirnya, kepada semua pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas atas pengertian, bimbingan, dan ilmu. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sangat mendalam kepada :

1. Ibu Diah Wardhani, M.Si., selaku pembimbing utama penulis dan selaku Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Mercu Buana yang bersedia memberikan waktu, perhatian dan kesabaran serta pengertian dalam membimbing penulis dan terimakasih atas kemudahan dalam urusan birokrasi penelitian.
2. Ibu Irmulan Sati, T., SH., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ilmu Hubungan Masyarakat Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Mercu Buana yang telah banyak membantu penulis selama masa kuliah hingga penulisan skripsi.
3. Seluruh staf pengajar Fakultas Ilmu Komunikasi Univeritas Mercu Buana yang telah membimbing dan mendidik penulis selama masa perkuliahan.
4. Karyawan PT. Telkom CIS (*Carrier Interconnection Service*) pada *Public Relations Department* atas kesempatan yang diberikan sehingga penulis memperoleh data yang dibutuhkan untuk melengkapi tulisan.
5. Papa, Mamaku tersayang yang telah memberikan dukungan moril dan materil, terimakasih atas doanya dan kasih tulus kalian.
6. Kedua adikku, Tiva dan Dara telah memberikan support tak terkira, *I love you sis...*
7. Untuk Hunykoe Fachrul, *thanks for your support*, pengorbanan, pengertian, kesabaran dan cinta, *hope everthing will be going well...*maafin aku yah hun.
8. Untuk sahabat-sahabatku terbaik selama di perkuliahan Ira, Ria, Mayang yang tidak ada habisnya memberikan dukungan yg tiada terhingga. *Girls...finally kita wisuda bareng yaah.* dan seluruh teman-teman Humas PKSM 2004. sahabat , teman, kawan yang pernah dekat dihati peneliti dan bersama-sama mengukir cerita, terima kasih atas kesempatan dan kenangan

yang indah...sukses untuk kalian semua guys “ *thank you very much, Cha yoo*”

Serta semua pihak yang memberikan dorongan, bantuan, pengertian, dan kerjasamanya, Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang berarti.

Jakarta, September 2007

Penulis,

Ega Vonytria

DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan Skripsi	ii
Lembar Tanda Lulus Sidang Skripsi	iii
Lembar Pengesahan Perbaikan Skripsi	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix

BAB I PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang	1
I.2 Perumusan Masalah	6
I.3 Tujuan Penelitian	7
I.4 Signifikansi Penelitian	
I.4.1 Signifikansi Akademis	7
I.4.2 Signifikansi Praktis	7

BAB II KERANGKA PEMIKIRAN

II.1 Komunikasi Organisasi.....	8
II.2 Public Relations	12
II.3 Budaya Perusahaan	14
II.4 Tanggapan Karyawan.....	20

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

III.1 Tipe Penelitian	26
III.2 Metode Penelitian	27
III.3 Teknik Pengumpulan Data	28
III.3.1 Data Primer	28
III.3.2 Data Sekunder	28
III.4 Populasi dan Sample	29
III.5 Definisi Konsep	30
III.6 Operasionalisasi Konsep	30

III.7 Analisa Data	31
--------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA

IV.1 Gambaran Objek Penelitian

IV.1.1 Sejarah PT. Telkom Indonesia	34
IV.1.2 Tujuan Pembentukan Divisi	35
IV.1.3 Visi, Misi dan Budaya Korporasi	36
IV.1.4 Penerapan Etika	44
IV.1.5 Sosialisasi Telkom Way 135	46
IV.2 Struktur Organisasi	47
IV.3 Hasil Penelitian dan Analisa Data	50
IV.4 Hasil Pembahasan	70

BAB V PENUTUP

V.1 Kesimpulan	73
V.2 Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN