

**PERANAN BUDAYA KERJA PERUSAHAAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. GEMILANG PUTRA CENDEKIA**

**SKRIPSI  
Program Studi Manajemen**

**Nama : ANDIKA  
NIM : 03103.060**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2007**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andika  
NIM : 03103-060  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PERANAN BUDAYA KERJA PERUSAHAAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. GEMILANG PUTRA CENDEKIA  
Tanggal Sidang : 4 Oktober 2007

Disahkan Oleh:

Pembimbing

( Dra. Aty Herawati, M.Si )  
Tanggal : 5 Oktober 2007

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

( Drs. Hadri Mulya, M.Si )  
Tanggal :

( Tafiprios, SE. MM )  
Tanggal :

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat yang diberikan. Berkat rahmat dan karunia-Nya hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Peranan Budaya Kerja Perusahaan Terhadap kinerja Karyawan PT. Gemilang Putra Cendekia** “ Tepat pada waktu yang ditentukan.

Skripsi ini masih kurang dari sempurna, oleh karena itu atas bimbingan dan saran-saran yang telah diberikan kepada penulis. Serta kritik dari rekan-rekan dan juga para pembimbing demi perbaikan diwaktu yang akan datang sangat kami harapkan.

Disamping itu tidak ada kata yang pantas kami sampaikan kepada semua pihak yang berkaitan dengan pembuatan skripsi ini, selain mengucapkan terima kasih. Lebih khusus penulis sampaikan kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. Hadri Mulya , M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Mercu Buana

2. Ibu Dra. Aty Herawati , M.Si, selaku penanggung jawab dalam bimbingan baik dari materi maupun segi teknis dan yang telah memperjuangkan kami sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Tafiprios SE, MM, selaku ketua jurusan Manajemen S1
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan selama mengikuti pendidikan di Universitas Mercu Buana.
5. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Gemilang Putra Cendekia yang telah membantu dalam memperoleh data untuk skripsi ini.
6. Orang tua serta adik tercinta yang selalu memberi do'a kepada saya agar skripsi ini dapat selesai dengan baik.
7. Kawan-kawan dan rekan mahasiswa jurusan manajemen Universitas Mercu Buana angkatan 2003 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah mendukung penulis dalam membuat skripsi ini.
8. Istri tercinta yang telah membantu dalam penulisan tugas akhir ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun demikian penulis berharap skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, september 2007

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Pengertian MSDM dan Perkembangannya.....	7
B. Pengertian Budaya Kerja.....	11
C. Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
D. Hubungan Budaya Kerja Dengan Kinerja Karyawan .....	17

E. Kerangka Pemikiran.....	17
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	20
B. Organisasi Perusahaan.....	22
C. Metodologi Penelitian .....	30
D. Hipotesis .....	31
E. sampel Penelitian .....	31
F. Variabel Pengukurannya .....	32
G. Definisi Operasional Variabel.....	32
H. Metode Pengumpulan data.....	33
I. Metode Analisis Data.....	34
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Analisis Budaya Kerja.....	37
B. Analisis Kinerja Karyawan.....	51
C. Analisi Peranan Budaya Kerja Terhadap kinerja Karyawan PT. Gemilang Putra Cendekia.....	60
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
Kesimpulan.....	68
Saran-saran.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

### Tabel

4. 1	Jenis kelamin karyawan.....	40
4. 2	Status Karyawan.....	41
4.3	Pendidikan terakhir karyawan.....	41
4.4	Lama bekerja karyawan.....	42
4. 5 – 4.15	Variabel-variabel X ( Budaya Kerja ).....	43-50
4.16-4. 27	Variabel-variabel Y ( Kinerja Karyawan ).....	52-59
4.27	Perhitungan Budaya Kerja ( variabel X ) dan Kinerja Karyawan ( variabel Y ).....	61-66