

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PADA PT. GLOBAL INTI JAYA
CURUG TANGERANG BANTEN**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : ANUGRAH SETIA KUSUMA

NIM : 03101-020



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2008**

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PADA PT. GLOBAL INTI JAYA
CURUG TANGERANG BANTEN**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen**

Nama : ANUGRAH SETIA KUSUMA

NIM : 03101-020



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2008**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

N a m a : Anugrah Setia Kusuma
N I M : 03101-020
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Hubungan Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Karyawan
pada PT. Global Inti Jaya



Disahkan Oleh :

Pembimbing

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Tri Wahyono, SE, MM

Tanggal :

Dekan

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Hadri Mulya, Msi

Tanggal :

Tafiprios, SE, MM

Tanggal :

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat, karunia dan karomahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. GLOBAL INTI JAYA”**.

Penulisan Skripsi ini pada dasarnya merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S1) khususnya jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana. Oleh karena itu dalam penulisannya memerlukan kesungguhan, kecermatan dan wawasan yang cukup sehingga dapat mengembangkan teori-teori yang diperoleh selama perkuliahan dan sekaligus dapat menerapkannya dalam praktek.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini dengan segala rendah hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Suharyadi, Msi selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Drs. Hadri Mulya, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Tafiprios, SE, MM selaku Ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Tri Wahyono, SE, MM selaku Dosen pembimbing, yang dengan tulus telah banyak memberikan bimbingan serta pengarahan mengenai materi skripsi dari awal hingga terselesainya skripsi ini.
5. Bapak Chandra Buana selaku HRD PT. Global Inti Jaya.
6. Bapak Akhmad Genter serta seluruh pegawai staff PT. Global Inti Jaya.
7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
8. Kedua orang tua, “Babeh” H. Hardja Sutisna, SH; “Mamie” Hj. Kusniatun, S.pd; yang telah banyak berkorban baik moril dan materil serta ayank-ku tercinta Adinda “Kian Purna Sinki” yang telah dengan sabar dan ikhlas turut memberikan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini, serta abang-abangku Ira-Irawan, S.Kom beserta istrinya Irna Riyanti, S.Kom dan anaknya Naufal Maulana Al-Ghifari Irawan dan Rajendra shafy Al-Khairi Irawan serta abang-ku Avip Sukma Priyadi, S.Kom beserta kekasihnya Nopa Laeli, S.Kom yang telah banyak memberikan semangat dan dorongan kepada penulis (Ai Lop Yu, Ai Need Yu OLL !!!).
9. Teman-teman alumni sebagai tempat bertanya dan meminjam buku yaitu: Novian Nuriman, Mahmud, Sophie karena bantuannya dan masukannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Temen-teman-ku dilingkungan Katheng, Rio, Imron, Rangga, Lendra, Kadek, Dicky, Vidi, kresna, Rohmah dan lain-lainnya karena canda tawanya sehingga penulis tetap dapat tersenyum manis.

Semoga Allah SWT akan memberikan balasannya melebihi dari apa yang anda semua berikan kepada penulis. (Amiiiiin.....)

Penulis menyadari bahwa pembuatan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan penulis berharap semoga apa yang telah penulis lakukan dapat memberikan manfaat bagi kita semua.



Tangerang, April 2008

Penulis,

(Anugrah Setia Kusuma)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Anugrah Setia Kusuma

Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 05 April 1983

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Komplek Kehakiman Jl. Pengayoman selatan XI
No.108 RT 02 RW 09 Buaran Indah Tangerang
Banten

Riwayat Pendidikan : 1. SDN Tanah Tinggi 7 Tangerang Lulus Tahun 1995
2. SLTPN 4 Tangerang Lulus Tahun 1998
3. SMU Yuppentek 1 Cikokol Tangerang Lulus
Tahun 2001
4. Mengikuti Kuliah pada Fakultas Ekonomi Jurusan
Manajemen S1 di Universitas Mercu Buana mulai
Tahun 2001

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

Hubungan Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Karyawan

Pada PT. Global Inti Jaya Tangerang

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Nama : Anugrah Setia Kusuma

Nim : 03101020

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji Pada Tanggal 18 Juli 2008

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Tri Wahyono, SE MM)

Anggota Penguji I

(Priyono, SE ME)

Penguji II

(Dra. Aty Herawati M. Si)

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Pengertian dan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Pengertian Kepemimpinan	10
1. Pendekatan-pendekatan Kepemimpinan	13
2. Fungsi Kepemimpinan	15
C. Kedisiplinan Kerja	15
1. Pengertian Disiplin Kerja	15
2. Indikator-indikator yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17

	3. Peranan Kedisiplinan Kerja Karyawan	20
	4. Hubungan Kepemimpinan dengan Disipli Kerja Karyawan	22
BAB III	METODE PENELITIAN	26
	A. Gambaran Umum PT.Global Inti Jaya	26
	1. Lokasi Penelitian	26
	2. Sejarah dan Tujuan perusahaan	26
	3. Struktur Organisasi	30
	4. Ruang Lingkup Kegiatan Usaha	31
	B. Metode Penelitian	33
	C. pengujian Hipotesis	33
	D. Sampel Penelitian	34
	E. Variabel dan Pengukurannya	35
	F. Definisi Operasional Variabel	36
	G. Metode Pengumpulan Data	36
	H. Metode Analisis Data	37
BAB IV	ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	39
	A. Analisis Profil Responden	39
	B. Analisis Kepemimpinan PT. Global Inti Jaya	41
	C. Analisis Disiplin Kerja Karyawan PT. Global Inti Jaya	48
	D. Analisis Hubungan	55
	1. Analisis Gubungan Kepemimpinan dan Disiplin Kerja	56
	E. Analisis Uji Hipotesis	56
	1. Uji Hipotesis Hubungan Kepemimpinan dan Disiplin Kerja	57

BAB V	KESIMPILAN DAN SARAN	59
	A. Kesimpulan	59
	B. Saran	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

Daftar tabel

		Halaman
Tabel 3.1	Rencana Penjualan	29
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	39
Tabel 4.2	Usia Responden	40
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden	41
Tabel 4.4	Keikutsertaan Atasan dalam Menetapkan Tujuan yang Perlu Dicapai	42
Tabel 4.5	Keikutsertaan Atasan dalam mengatur situasi atau Keadaan dalam Menyelesaikan pekerjaan	42
Tabel 4.6	Atasan Memberikan Arahan yang Spesifik dalam Melaksanakan Pekerjaan	43
Tabel 4.7	Keikutsertaan Atasan dalam Menetapkan Batas Waktu bagi Penyelesaian Pekerjaan	44
Tabel 4.8	Atasan Menetapkan dan Mensyaratkan Adanya Laporan Rutin Terhadap Kemajuan Pelaksanaan Pekerjaan	44
Tabel 4.9	Atasan Sering Memberikan Kebebasan untuk Menyelesaikan suatu Pekerjaan	45
Tabel 4.10	Atasan Sering Memberikan pujian dan Kritikan yang Membangun Mengenai Hasil pekerjaan	46

Tabel 4.11	Memberi Dukungan dan Dorongan dalam pelaksanaan Pekerjaan ...	46
Tabel 4.12	Saran dan Kritikan yang Diberikan Berpengaruh Bagi perusahaan ...	47
Tabel 4.13	Atasan Mempunyai Sikap Hubungan Kerja yang Ramah dan Harmonis didalam Lingkungan pekerjaan	48
Tabel 4.14	Masuk Kerja pada Hari Terjepit	49
Tabel 4.15	Atasan Sekarang Membuat Rajin untuk Masuk Kerja	49
Tabel 4.16	Atasan Membuat tidak Ingin Keluar dari Pekerjaan	50
Tabel 4.17	Atasan Membuat tidak Ingin Bolos dalam pekerjaan	51
Tabel 4.18	Lebih Senang Berada dalam Ruang Kerja Lebih Awal Sebelum jam Istirahat Habis	51
Tabel 4.19	Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai dengan Waktu yang Telah Dijadwalkan	52
Tabel 4.20	Mengambil Kebijakan Cuti yang Diberikan Perusahaan	53
Tabel 4.21	Pekerjaan Lembur Akan Diikuti Sesuai Dengan Waktu yang Ditetapkan	53
Tabel 4.22	Petunjuk dari Atasan Membuat Disiplin dalam Melaksanakan Pekerjaan	54
Tabel 4.23	Tidak Akan Berniat untuk Pindah dari Perusahaan	55
Tabel 4.24	Korelasi	56
Daftar gambar		
Gambar 2.1	Bagan Hubungan kepemimpinan dengan Disiplin Kerja karyawan	24