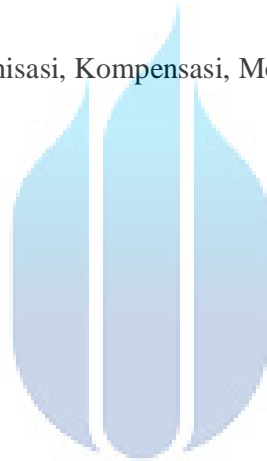


## Abstrak

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan sistem kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*. Objek penelitian ini adalah karyawan atau stylist Lanang Barbershop Jakarta Selatan, Jakarta Barat, dan Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 150 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM LISREL.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap motivasi kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil lainnya, menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi terhadap motivasi kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



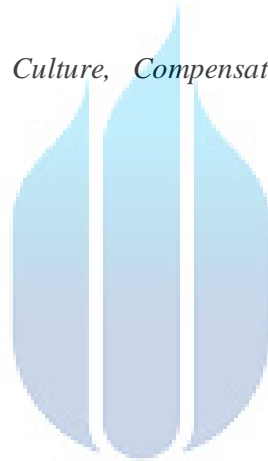
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ***Abstract***

*This research aims to know the influence of Organization Culture, Compensation System on Worker Performance with Work Motivation as intervening variable. The object of this research is worker or stylist of Lanang Barbershop that located in South Jakarta, West Jakarta, and Tangerang. This research was done to 150 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is statistic analysis in the form of SEM Lisrel.*

*The result of this research shows that there are no significant affection between variable of Organization Culture on Work Motivation, Organization Culture on Worker Performance, and Compensation on Worker Performance. However, another result shows there is significant affection between variable of Compensation on Work Motivation, and Work Motivation on Worker Performance.*

*Keywords: Organization Culture, Compensation, Work Motivation, Worker Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA