

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA STYLIST
LANANG BARBERSHOP
SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama: Oki Juliyanto

NIM : 43112010091

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Oki Juliyanto

NIM : 43112010091

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta,



(Oki Juliyanto)

NIM : 43112010091

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Oki Juliyanto

NIM : 43112010091

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Dan
Sistem Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta
Dampaknya Pada Kinerja Stylist Lanang Barbershop

Tanggal Lulus Ujian : 01 Maret 2016

Disahkan Oleh:

Pembimbing

H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM

Tanggal: 3/3/2016

Ketua Penguji

Luna Haningsih, SE., ME

Tanggal: 5/3/2016

MERCU BUANA

Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal: 8/3/2016

Ketua Program Studi
Manajemen-S1

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal: 8/3 2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'amin. Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena hanya berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA STYLIST LANANG BARBERSHOP”**..

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM. Selaku dosen pembimbing skripsi saya, ketulusan hati dan kesabarannya dalam membimbing, mendukung, dan mengarahkan penulis.
2. Ibu saya Sri Suryati yang tercinta, Dan Ayah saya Solekul Dul Rochim yang senantiasa memberikan do'a dan segalanya demi masa depan saya.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak. MS. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE., ME selaku Ketua Program Studi Manajemen-S1, Ibu Luna Haningsih, SE., ME dan Ibu Hesti Maheswari, SE., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen-S1.
5. Selaku dosen penguji yang telah membantu dalam merevisi penelitian ini.
6. Bapak Jakub Nurtjahjono selaku owner dari Lanang Barbershop yang telah memberikan tempat untuk saya melakukan penelitian skripsi.

7. Untuk rekan, sahabat saya yang telah meraih gelar sarjana maupun teman seperjuangan, Fadhlillah Ramadhanu, SE. Al-ambiya Nur fauzi.
8. Untuk Sahabat saya seperjuangan di HMJ MANAJEMEN angkatan 2013-2014 dan angkatan 2014-2015 saya berterima kasih karena telah memberikan semangat dan hal-hal yang positif.
9. Untuk sahabat terbaik saya Nadia Chairunnisa Filyani yang telah memberikan semangat dan hal-hal positif.
10. Seluruh dosen Universitas Mercu Buana (*past, present, and future*) yang dengan tulus memberikan ilmunya kepada penulis.
11. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk penelitian lanjutan di masa mendatang. Korespondensi dapat ditujukan kepada penulis lewat email : oki_july@yahoo.co.id

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 1 feberuari 2016

Oki Juliyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kontribusi Penelitian.....	10
2.1 Manfaat Praktis.....	10
2.2 Manfaat Teoritis.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA,	
Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran, Dan Hipotesis.....	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1.1 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia	13
1.2 Istilah Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia....	15
2. Budaya Organisasi	16
2.1 Fungsi Budaya Organisasi	17
2.2 Manfaat Dan Karakteristik Budaya Organisasi	18

3. Kompensasi	20
3.1 Definisi Kompensasi	20
3.2 Tujuan Kompensasi	22
3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	23
4. motivasi.....	24
4.1 Definisi Motivasi.....	24
4.2 Jenis Motivasi	26
4.3 Fungsi Motivasi.....	27
4.4 Tujuan Motivasi	27
4.5 Metode Motivasi	28
4.6 Bentuk Motivasi.....	29
4.7 Teori Motivasi.....	29
4.8 Indikator Motivasi.....	36
4.9 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	37
5. Kinerja Karyawan.....	39
5.1 Definisi Kinerja Karyawan	39
5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	40
5.3 Indikator Kinerja	42
5.4 Pengukuran Kinerja.....	43
5.5 Penilaian Kinerja	45
5.6 Hambatan Penilaian Kinerja	49
5.7 Manfaat Penilaian Kinerja	51
6. Penelitian Terdahulu	52
B. Kerangka Pemikiran	53
C. Hipotesis.....	53
1. Hubungan Budaya Organisasi (X1) terhadap Motivasi (Z1)	54
2. Hubungan Kompensasi (X2) terhadap Motivasi (Z1)	54
3. Hubungan Motivasi (Z1) terhadap Kinerja Karyawan (Y1)	55
4. Hubungan Budaya Organisasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y1).....	56
5. Hubungan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan.....	56

BAB III METODE PENELITIAN	57
A. Waktu dan Tempat Penelitian	57
B. Desain Penelitian	57
C. Definisi dan Operasional Variabel	57
D. Skala Pengukuran Variabel.....	59
E. Populasi dan Sampel.....	59
1. Populasi Penelitian	59
2. Sampel Penelitian	61
F. Jenis Data.....	61
G. Metode Pengumpulan Data	61
H. Metode Analisis Data.....	61
1. Spesifikasi Model	62
2. Confirmatory Factor Analysis	63
3. Analisis Offending Estimates	63
4. Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	64
5. Second Order (2ndCFA)	66
6. Uji Kecocokan Keseluruhan Model.....	67
7. Uji Kecocokan Model Struktural.....	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	73
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	73
1. Waktu dan Tempat Penelitian	74
B. Statistik Deskriptif.....	74
1. Jenis Kelamin	74
2. Usia	75
3. Pendidikan Formal Terakhir.....	75
4. Status Pernikahan.....	76
5. Pengeluaran Rata-rata Per Bulan	76
6. Pendapatan Rata-rata Per Bulan	77
C. Indikator Responden.....	77
1. Rekapitulasi Indikator Responden Mayoritas	89
D. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	91

1. Hasil Uji Validitas Variabel	91
a. Variabel Budaya Organisasi	92
b. Variabel Kompensasi	92
c. Variabel Motivasi.....	92
d. Variabel Kinerja Karyawan	93
2. Hasil Uji Realibilitas Variabel.....	93
3. Pengolahan Data dan Uji Kecocokan Medel Pengukuran	94
a. Variabel Budaya Organisasi	94
b. Variabel Kompensasi	95
c. Variabel motivasi	96
d. Variabel Kinerja Karyawan	97
4. Model Pengukuran Uji Kecocokan Keseluruhan	98
5. Model Pengukuran Uji T-Value dan Pengujian Hipotesis Penelitian.....	100
E. Pembahasan Hasil Penelitian	102
1. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi	102
2. Analisis Pengaruh kompensasi Terhadap Motivasi	102
3. Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	102
4. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	103
5. Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. ..	103
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	104
A. SIMPULAN	104
B. SARAN.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perbandingan Harga Jasa dan Sistem Pengupahan	7
Tabel 2.1	Penelitian – penelitian Terdahulu	52
Tabel 3.1	Definisi Operasioal Variabel	58
Tabel 3.2	Instrumen Skala Likert	59
Tabel 4.1	Karakterisik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir	75
Tabel 4.4	Karakteristik Responen Berdasarkan Status Pernikahan.....	76
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Pengeluaran/Bulan	76
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Rata-rata/Bulan .	77
Tabel 4.7	Indikator Budaya Organisasi 1.....	77
Tabel 4.8	Indikator Budaya Organisasi 2.....	78
Tabel 4.9	Indikator Budaya Organisasi 3.....	78
Tabel 4.10	Indikator Budaya Organisasi 4.....	79
Tabel 4.11	Indikator Budaya Organisasi 5.....	79
Tabel 4.12	Indikator Budaya Organisasi 6.....	80
Tabel 4.13	Indikator Budaya Organisasi 7.....	80
Tabel 4.14	Indikator Budaya Organisasi 8.....	81

Tabel 4.15	Indikator Kompensasi 1.....	81
Tabel 4.16	Indikator Kompensasi 2.....	82
Tabel 4.14	Indikator Kompensasi 3.....	82
Tabel 4.18	Indikator Motivasi 1.....	83
Tabel 4.19	Indikator Motivasi 2.....	83
Tabel 4.20	Indikator Motivasi 3.....	84
Tabel 4.21	Indikator Motivasi 4.....	84
Tabel 4.22	Indikator Motivasi 5.....	85
Tabel 4.23	Indikator Motivasi 6.....	85
Tabel 4.24	Indikator Motivasi 7.....	86
Tabel 4.25	Indikator Motivasi 8.....	86
Tabel 4.26	Indikator Kinerja Karyawan 1.....	87
Tabel 4.27	Indikator Kinerja Karyawan 2.....	87
Tabel 4.28	Indikator Kinerja Karyawan 3.....	88
Tabel 4.29	Indikator Kinerja Karyawan 4.....	88
Tabel 4.30	Rekapitulasi Indikator Responded Mayoritas.....	89
Tabel 4.31	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	92
Tabel 4.32	Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	92
Tabel 4.33	Uji Validitas Variabel Motivasi.....	92
Tabel 4.34	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	93
Tabel 4.35	Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Penelitian.....	93
Tabel 4.36	Hasil Uji Kecocokan Keseluruhan.....	100
Tabel 4.37	Hasil Pengujian Hipotesis.....	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Prosesn Manajaemen Sumber Daya Manusia	14
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran	53
Gambar 3.1	Model Penelitian Pada SEM Lisrel	67
Gambar 4.1	Model Pengukuran Variabel Budaya Organisasi	94
Gambar 4.2	Model Pengukuran Variabel Kompensasi	95
Gambar 4.3	Model Pengukuran Variabel Motivasi	96
Gambar 4.4	Model Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan.....	97
Gambar 4.5	Model Pengukuran Uji Kecocokan Keseluruhan.....	99
Gambar 4.6	Model Pengukuran Uji <i>T-Value</i>	101



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

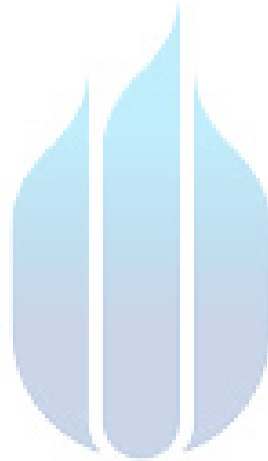
DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1	grafik keluar masuk karyawan Lanang Barbershop dalam satu tahun terakhir	6
------------	--	---



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	108
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuesioner	112



UNIVERSITAS
MERCU BUANA