

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PADA PT ANUGERAH PHARMINDO LESTARI  
KANTOR PUSAT JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen**

**Nama : Fitria Suryani**

**N I M : 43105110158**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
Jakarta  
2008**

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PADA PT ANUGERAH PHARMINDO LESTARI  
KANTOR PUSAT JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar SARJANA EKONOMI  
Program Studi Manajemen**

**Nama : Fitria Suryani**

**N I M : 43105110158**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**Jakarta**

**2008**



FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Fitria Suryani

NIM : 43105110158

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **Hubungan Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja**

**Karyawan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari, Kantor Pusat**

**Jakarta.**

Disahkan Oleh:

Pembimbing

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

(Dra. Popon Herawati, MM)

Tanggal:

Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen,

(Drs Hadri Mulya, M.Si)

Tanggal:

(Tafiprios SE, MM)

Tanggal:

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana lengkap pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi penyajiannya, mempunyai banyak kekurangan dan kelemahan. Meskipun demikian, penulis berharap kiranya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. Sehubungan dengan itu, penulis juga sangat mengharapkan berbagai kritik dan saran serta masukan yang tentunya akan sangat berguna bagi penulis.

Pada kesempatan ini penulis juga ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sedalam – dalamnya kepada :

1. Bapak DR.Ir. H. Suharyadi, MS, Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Drs. Hadri Mulya, Msi, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Tafiprios, SE,MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dra. Popon Herawati MM, selaku Dosen Pembimbing, yang telah mengerahkan ilmu, waktu dan tenaganya serta dengan sabar memberikan petunjuk dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh anggota keluarga H Moch Machfud (Alm), ibu atas doanya yang selalu mengiringi, kakak –kakakku ( Mbak Ana, Mbak Dian, Mbak I'ing )

dan adik-adikku ( Bagus, Tina, Dedik, dan Candra ). Terima kasih karena kalian selalu mendukungku, keluargalah tempat aku kembali.

6. Keluarga Om Kuswari dan Tante Usnia beserta anak-anaknya, Fandi, Devi, Laras. Terima kasih atas semua bantuannya, apa jadinya kalau tidak ada keluarga ini di Jakarta.
7. Teman – temanku di Kantor PT. Anugerah Pharmindo Lestari yang telah mensupport dengan mengisi kuesioner dalam pembuatan skripsi ini, khususnya buat Intan, Widi, Prima, Dewi, Mbak Nita, Nora dan Felix (*my real supervisor*) yang telah memberikan data – data untuk skripsi ini dan memberi “ruang dan waktu” dalam proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas pengertiannya. Bu Rusi yang memungkinkan aku untuk bekerja dan kuliah.
8. Sahabat – sahabatku di kampus Mercu Buana, Silvi, Ninik, Dita, Debby, Munib, Reza, Yongki, Iwan yang selalu bersama – sama dalam suka dan duka membuat tugas – tugas dalam masa perkuliahan. Budi, Mbak Retno, Vita, Pak Syaifu, Mbak Ellen, Alur, temen-temen MSDM semuanya.
9. Teman-teman kost ku yang selalu memberi aku semangat dan bantuan (Yanti, Dinar, Ana, Ila, Nia dan Chika) kalian memang centil semua, tapi itulah yang membuatku terus semangat..
10. Semua pihak yang tidak bisa saya sebut satu persatu, saya sangat berterima kasih atas dukungan dan saran yang diberikan kepada saya.

Jakarta, Mei 2008

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGUJI SKRIPSI	
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
B. Pengertian Budaya Organisasi.....	8
C. Pengertian Motivasi Kerja.....	15
D. Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan .....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	26
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	26
2. Visi Misi PT Anugerah Pharmindo Lestari .....	29

3. Nilai – nilai PT Anugerah Pharmindo Lestari.....	30
4. Jaringan Distribusi dan Prinsipal Perusahaan.....	31
5. Struktur Organisasi PT Anugerah Pharmindo Lestari Kantor Pusat Jakarta.....	33
B. Metode Penelitian .....	37
C. Hipotesis Penelitian ....	37
D. Sampel Penelitian.....	38
E. Variabel Penelitian dan Pengukurannya .....	39
F. Definisi Operasional Variabel .....	39
G. Metode Pengumpulan Data .....	41
H. Metode Analisis Data.....	42
I. Menentukan Kriteria Keputusan.....	43
 BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	45
1. Pelaksanaan Budaya Organisasi.....	45
2. Pelaksanaan Motivasi Kerja .....	47
3. Hubungan Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan.....	48
B. Interpretasi Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	50
C. Keterbatasan Penelitian.....	50
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	52
B. Saran .....	53

DAFTAR PUSTAKA ..... 55

LAMPIRAN ..... 57



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Teori Kebutuhan Abraham Maslow.....	22
Gambar 3.1	Struktur Organisasi PT Anugerah Pharmindo Lestari Kantor Pusat Jakarta.....	44
Gambar 4.1	Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	46
Gambar 4.2	Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja Karyawan.....	47
Gambar 4.3	Uji Hipotesis.....	50



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Cabang-cabang PT Anugerah Pharmindo Lestari.....	32
Tabel 3.2	Daftar Prinsipal PT Anugerah Pharmindo Lestari.....	33
Tabel 3.3	Data Jumlah Karyawan PT Anugerah Pharmindo Lestari.....	38
Tabel 3.4	Kisi – kisi Variabel Budaya Organisasi.....	40
Tabel 3.5	Kisi – kisi Variabel Motivasi Kerja.....	41
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	45
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4.3	Hasil Perhitungan Korelasi Product Moment antara Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan.....	48
Tabel 4.4	Pedoman untuk memberikan Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi.....	48
Tabel 4.5	Korelasi Product Moment antara Variabel X dan Y.....	49
Tabel 4.6	Signifikansi Tranformasi Variabel X dan Y.....	49

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA