

**PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. JAYA RAYA MANDIRI**

**SKRIPSI
Program Studi Manajemen**

**Nama : DWI GUNARTI
NIM : 4310401-111**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2008

**PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. JAYA RAYA MANDIRI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen**

**Nama : DWI GUNARTI
NIM : 4310401-111**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2008

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dwi Gunarti
NIM : 4310401-111
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi
Pada PT. Jaya Raya Mandiri
Tanggal Ujian Skripsi : 18 Juli 2008



Disahkan oleh :
Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCUBUANA
(Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si)
Tanggal :

Dekan

Ketua Jurusan Manajemen

(Drs. Hadri Mulya, M.Si)
Tanggal :

(Tafiprios, SE., MM)
Tanggal :

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan nikmat Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Penulisan skripsi ini dibuat dalam memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk serta bantuan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Dr. Ir. H. Suharyadi, M.Si selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Drs. Hadri Mulya, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Tafiprios, SE., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si selaku dosen pembimbing materi dan teknis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu, kakak dan Adikku yang telah memberikan doa dan dukungan moril serta materiil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Rekan-rekan seperjuangan kuliah Andika, Dedy, Eka, Ika, Lya, Marta, Tantri, Rio, Ulan, serta teman-teman jurusan Manajemen 2004.
7. Rekan seperjuangan bimbingan Manajemen Sumber Daya Manusia Ika, Dahlia, Vina.

8. Pihak-pihak lain yang namanya tidak dapat disebut satu persatu disini, yang secara langsung maupun tidak langsung memiliki kontribusi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Tangerang, Juni 2008

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
B. Pengertian Disiplin.....	11
1. Tipe-tipe Kegiatan Disiplin.....	13
2. Prinsip dan Langkah Pendisiplinan Karyawan.....	16
3. Indikator-indikator yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	18
4. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	21

	C. Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
	1. Tujuan Umum Penilaian kinerja	26
	2. Tujuan Khusus Penilaian Kinerja.....	27
	3. Dasar Penilaian dan Unsur yang Dinilai.....	28
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Lokasi Penelitian.....	32
	B. Gambaran Umum Tentang Obyek Penelitian.....	32
	1. Sejarah Singkat PT. Jaya Raya Mandiri.....	32
	2. Struktur Organisasi PT. Jaya Raya Mandiri.....	33
	3. Kegiatan Usaha PT. Jaya Raya Mandiri.....	37
	C. Metode Penelitian.....	38
	D. Hipotesis.....	39
	E. Sampel Penelitian.....	40
	F. Variabel penelitian dan Pengukurannya.....	41
	G. Definisi Operasional Variabel.....	41
	H. Metode Pengumpulan Data.....	41
	I. Metode Analisis Data.....	44
BAB IV	ANALISA DAN PEMBAHASAN	
	A. Karakteristik Responden.....	47
	B. Analisa Disiplin.....	47
	C. Analisa Kinerja Karyawan.....	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan..... 66

B. Saran..... 67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jenis Kelamin Responden.....	47
Tabel 2	Usia Responden.....	48
Tabel 3	Pendidikan Responden.....	48
Tabel 4	Masa Kerja Responden.....	49
Tabel 5	Karyawan Memulai Pekerjaan Pada Saat Tiba Ditempat Kerja.....	49
Tabel 6	Pimpinan Memberikan Contoh Disiplin Terhadap Bawahannya.....	50
Tabel 7	Karyawan Memiliki Disiplin Kerja Yang Tinggi.....	51
Tabel 8	Karyawan Bekerja Sesuai Dengan Jam Kerja Normal Yang Ditentukan Perusahaan.....	51
Tabel 9	Berdisiplin Dapat Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 10	Tata Tertib Yang Dibuat Oleh Perusahaan Sudah Sesuai Dengan Keinginan Karyawan.....	53
Tabel 11	Karyawan Yang Melanggar Peraturan Akan Dikenakan Sanksi.....	53
Tabel 12	Karyawan Mempunyai Target Khusus Untuk Meningkatkan Disiplin Agar Tercapai Kinerja Yang Baik.....	54
Tabel 13	Karyawan Didalam Mengambil Keputusan Selalu tepat Waktu.....	55
Tabel 14	Absensi Karyawan Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 15	Karyawan Berusaha Menggunakan Jam Kerja Secara Efektif Dan Efisien.....	56

Tabel 16 Menyelesaikan Tugas Dengan Tepat Waktu Memberikan Dampak Positif Bagi Karyawan Dan Perusahaan.....	57
Tabel 17 Karyawan Berusaha Jujur Dalam Melaksanakan Tugas.....	57
Tabel 18 Karyawan Mampu Menemukan Ide/Metode Baru untuk menyelesaikan Tugas.....	58
Tabel 19 Karyawan Melaksanakan Pekerjaan Sesuai Dengan Waktu Yang Ditetapkan.....	59
Tabel 20 Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Sebelum Batas Waktunya.....	59
Tabel 21 Sebagian besar Sasaran perusahaan Telah Tercapai.....	60
Tabel 22 Karyawan Memberikan Mutu Pelayanan Yang Baik Kepada Perusahaan.....	61
Tabel 23 Hampir Semua Pekerjaan Yang Dikerjakan Oleh Karyawan Tanpa Kesalahan.....	61
Tabel 24 Karyawan Mampu Menyelesaikan pekerjaan Extra Dengan Cepat.....	62
Tabel Variables Entered/Removed.....	63
Tabel Model Summary.....	63
Tabel Coefficients.....	64