

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA  
PT KARYA LESTARI SUMBER ALAM**

**SKRIPSI  
Program Studi Manajemen**

**Nama : Puriani Yolanda Leiwakabessy**

**N I M : 43105120015**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2008**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA  
PT KARYA LESTARI SUMBER ALAM**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar SARJANA EKONOMI  
Program Studi Manajemen**

**Nama : Puriani Yolanda Leiwakabessy**

**N I M : 43105120015**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2008**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Nama** : Puriani Yolanda Leiwakabessy  
**NIM** : 43105120015  
**NIRM** :  
**Program Studi** : Manajemen SDM  
**Judul Skripsi** : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Karya Lestari Sumber Alam  
**Tanggal Ujian Skripsi** :

Disahkan Oleh :

Pembimbing

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

(\_\_\_\_\_)

Tanggal :

Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen SDM

(\_\_\_\_\_)

Tanggal :

(\_\_\_\_\_)

Tanggal :



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas penyusunan skripsi. Judul skripsi ini adalah :

*PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT KARYA LESTARI SUMBER ALAM “.*

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Selanjutnya penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu hingga dapat tersusunnya skripsi ini, yaitu kepada :

1. Bapak Dr. Ir. H. Suharyadi, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Hadri Mulya, SE. M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Ir. Yenon Orsa, MT, selaku Direktur Program Kuliah Karyawan (PKK).
4. Bapak Tafiprios, SE. MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Ir. Sahibul Munir SE. M.Si, selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah menyampaikan ilmu kepada penulis selama mengikuti perkuliahan di Universitas Mercu Buana.
7. Semua orang yang berada di lingkungan Universitas Mercu Buana yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi.

8. Bapak Alex Leiwakabessy, selaku Project Manager PT Karya Lestari Sumber Alam Site Muara Kaman Kalimantan Timur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan survey.
9. Seluruh karyawan Bagian Operasional PT Karya Lestari Sumber Alam Site Muara Kaman Kalimantan Timur yang telah meluangkan waktu dan tenaganya kepada penulis selama penelitian dan pengumpulan data.

Ucapan terima kasih khusus kepada :

1. Keluarga tercinta, Papa dan Mama, serta adik-adik Leo, Fally, Rio, Winda, Yono dan kedua keponakan Gabriela dan Patricia yang telah memberikan doa dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Suami tersayang, Patrick, yang telah banyak memberikan dukungan moral dan materi selama pembuatan skripsi hingga selesai.
3. Rekan-rekan angkatan 8 PKK Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Semua pihak yang telah bermurah hati memberikan dorongan dan bantuannya kepada penulis.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini dari segi materi maupun teknis penyusunannya. Oleh sebab itu penulis mengharapkan adanya saran atau kritik dari pembaca agar skripsi ini dapat tersusun lebih baik.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat memberi manfaat dan sumbangan pengetahuan kepada berbagai pihak yang membacanya.

Jakarta, Mei 2008

Puriani Yolanda L



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

# DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xi
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b> .....	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II     LANDASAN TEORI</b>	
A. Pengertian Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
1. Pengertian Manajemen.....	7



	Halaman
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya	
Manusia.....	8
B. Pengertian Kepemimpinan.....	9
1. Fungsi Kepemimpinan.....	12
2. Gaya Kepemimpinan.....	18
3. Tipe Kepemimpinan.....	19
4. Perilaku Kepemimpinan.....	24
5. Syarat-Syarat Pemimpin Ideal.....	24
6. Ketrampilan Kepemimpinan.....	25
C. Pengertian Disiplin .....	27
1. Pedoman-Pedoman Yang Digunakan Untuk Untuk Melakukan Tindakan Disiplin.....	28
2. Indikator-Indikator Kedispilinan.....	28
3. Peraturan Disiplin.....	33
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	36

### **BAB III    METODOLOGI PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
--	----

	Halaman
1.Lokasi Penelitian.....	40
2. Sejarah Perusahaan.....	40
3. Visi Perusahaan.....	42
4. Misi Perusahaan.....	42
5. Bidang Usaha Perusahaan.....	42
6. Strategi Induk Perusahaan.....	43
7. Struktur Organisasi.....	43
B. Metode Penelitian.....	50
C. Pengujian Hipotesis.....	50
D. Sampel Penelitian.....	52
E. Variabel dan Pengukurannya.....	41
F. Definisi Operasional Variabel.....	54
G. Metode Pengumpulan Data.....	54
H. Sumber dan Jenis Data.....	55
I. Metode Analisis Data.....	56

## **BAB IV ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Analisis Profil Responden.....	58
1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58

	Halaman
2. Profil Responden Berdasarkan Tingkat Usia	59
3. Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	61
4. Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
5. Status Diri Responden.....	63
<b>B. Analisis Gaya Kepemimpinan PT Karya Lestari</b>	
Sumber Alam.....	63
<b>C. Analisis Disiplin Kerja PT Karya Lestari Sumber Alam.....</b>	75
<b>D. Analisis Pengaruh.....</b>	86
<b>E. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....</b>	86
<b>F. Analisis Uji Hipotesis.....</b>	86
<b>G. Uji Hipotesis Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....</b>	88
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	91

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>		<b>Halaman</b>
Tabel 1	Jenis Kelamin Responden.....	
Tabel 2	Tingkat Usia Responden.....	
Tabel 3	Tingkat Pendidikan Responden.....	
Tabel 4	Lama Bekerja Responden.....	
Tabel 5	Status Diri Responden.....	
Tabel 6	Jawaban Responden Tentang Pengarahan Pimpinan Terhadap Program Kerja Perusahaan.....	
Tabel 7	Jawaban Responden Tentang Penyampaian Instruksi Yang Jelas Oleh Pimpinan Tentang Pelaksanaan Pekerjaan.....	
Tabel 8	Jawaban Responden Tentang Kebebasan Berpikir dan Mengeluarkan Pendapat Yang Diberikan Pimpinan Kepada Karyawan.....	

- Tabel 9 Jawaban Responden Tentang Motivasi Pimpinan Terhadap Karyawan Dalam Menyelesaikan Tugas Tepat Pada Waktunya. ....
- Tabel 10 Jawaban Responden Tentang Sikap Pimpinan Dalam Memberikan Tanggung Jawab Penuh Kepada Karyawan Dalam Menjalankan Pekerjaannya .....
- Tabel 11 Jawaban Responden Tentang Penghargaan Yang Diberikan Pimpinan Kepada Karyawan.....
- Tabel 12 Jawaban Responden Tentang Sikap Pimpinan dalam Menjaga Kerja Sama Yang Harmonis Dengan Karyawan.....
- Tabel 13 Jawaban Responden Tentang Pemberian Motivasi Pimpinan Kepada Karyawan.....
- Tabel 14 Jawaban Responden Tentang Sikap Pimpinan Terhadap Mempertahankan Standard Prestasi Kerja Karyawan.....
- Tabel 15 Jawaban Responden Tentang Sikap Pimpinan Terhadap Pelaksanaan Standar-Standar Peraturan Oleh Karyawan.....

Tabel 16	Jawaban Responden Tentang Pengaruh Rekan Kerja Yang Memiliki Disiplin Kerja Yang Tinggi Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Lain.....
Tabel 17	Jawaban Responden Tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....
Tabel 18	Jawaban Responden Tentang Ketepatan Waktu Karyawan Dalam Mengambil Keputusan.....
Tabel 19	Jawaban Responden Tentang Kedisiplinan Karyawan Terhadap Jam Kerja Yang Sesuai Dengan Jam Kerja Normal Perusahaan..
Tabel 20	Jawaban Responden Tentang Pemberian Contoh Berdisiplin Kerja Oleh Pimpinan Kepada Bawahan.....
Tabel 21	Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja Yang Tinggi Dari Pimpinan.....

Tabel 22	Jawaban Karyawan Tentang Pemenuhan Disiplin Kerja Perusahaan Oleh Karyawan.....
Tabel 23	Jawaban Responden Terhadap Target Khusus Karyawan Untuk Peningkatan Disiplin Kerja Dalam Mencapai Prestasi Kerja Yang Baik.....
Tabel 24	Jawaban Responden Terhadap Waktu Penyelesaian Pekerjaan Karyawan.....
Tabel 25	Jawaban Responden Tentang Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Pekerjaan Karyawan.....
Tabel 26	Variabel Yang Dimasukkan.....
Tabel 27	Hasil Pengolahan Data.....

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 1	Bagan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	
Gambar 2	Kurva Distribusi.....	
Gambar 3	Kurva Distribusi .....	



## DAFTAR LAMPIRAN

- i. Struktur Organisasi
- ii. Kuesioner Gaya Kepemimpinan
- iii. Kuesioner Disiplin Kerja
- iv. Jawaban Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan
- v. Jawaban Hasil Kuesioner Disiplin Kerja
- vi. Perhitungan Regresi Linear Dengan Penggunaan Program SPSS
- vii. Tabel t
- viii. Surat Keterangan Survei



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

# Lampiran

A stylized blue flame logo consisting of a vertical blue bar with a white vertical line down the center, topped with a flame-like shape in shades of blue.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA