

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of training, and work discipline to employee performance. The object for this research is employees PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera Fasteners in the North Jakarta. This research was done to 88 respondents using quantitative-descriptive approach with Non- Probability Sampling method. Data analysis which is used is multiple linear regression and processed using SPSS version 21.*

*The result of this research shows that partially training has no influence on employee performance, work discipline influence on employee performance. It has been proven from the result of (t) partial. Variable that most significantly influence employee performance of PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera Fasteners Jakarta is work discipline*

*Keywords : training, work discipline, and employee performance*



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera Fasteners yang berada di wilayah Jakarta Utara. Penelitian ini dilakukan terhadap 88 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode *Non Probability Sampling*. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, dan diolah dengan program SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t). Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera Fasteners Jakarta adalah disiplin kerja.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

