

PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera Fasteners

Jakarta)

SKRIPSI



PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus Pada PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera Fasteners
Jakarta)

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Andina Mutia Karima

Nim : 43112010049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PENGESAHAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andina Mutia Karima
NIM : 43112010049
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya siap mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini, apabila terbukti melakukan kegiatan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 Februari 2016



Andina Mutia Karima

NIM : 43112010049

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andina Mutia Karima
NIM : 43112010049
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera
Fasteners Jakarta
Tanggal Lulus Ujian : 18 Februari 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Pengujji

Dr Anik Herminingsih, M.Si

Tanggal : 25 - 02 - 2016

Dra. Evawati Khumaedi, M.Si

Tanggal : 26/2 - 2016

Dekan,

Ketua Program Studi

Manajemen S1,

M. Husein

R. Astini

Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 26 - 02 - 2016

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 26 / 2 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Andhika Jana Bhumi Sejahtera Fasteners Jakarta”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis hantarkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencerahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Ibu Dr. Anik Herminingsih, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan dorongan, semangat, waktu, pengetahuan, saran, nasehat dan pengorbanan yang diberikan selama penulisan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh karyawan PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera yang telah membantu dan memberikan sedikit waktunya untuk mengisi kuesioner.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Joko Bayu Bodro dan Ibu Meutia Dwi Lestari dengan pengorbanan yang tidak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil.
7. Adikku tercinta Uki yang selalu mendukung dengan sepenuh hati dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Sahabat-sahabatku Widya, Yumna, Ratna, Yuka yang telah memberikan doa, serta semangat dalam penyelesaian skripsi.
9. Sahabat-sahabat di Universitas Mercu Buana Manajemen S1 angkatan 2012 Dwi, Wisty, Dairo, Vidiah, Resti, Vivit yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teman seperjuangan mencari referensi Cindy dan Ulfiah yang selalu saling membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2012 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Amin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.



Jakarta, 18 Februari 2016

Andina Mutia Karima

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	5
1 Tujuan Penelitian	5
2 Kontribusi Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
c. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kinerja Karyawan	10
a. Pengertian Kinerja Karyawan	10
b. Aspek-aspek Standar Pekerjaan dan Kinerja	11
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
d. Pengukuran Kinerja	13
3. Pelatihan	13
a. Pengertian Pelatihan	13

b. Manfaat Pelatihan.....	14
c. Metode Pelatihan	17
d. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	18
e. Pengukuran Pelatihan	19
4. Disiplin Kerja	20
a. Pengertian Disiplin Kerja	20
b. Macam-macam Disiplin Kerja	20
c. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	21
5. Penelitian Terdahulu	23
B. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	27
1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	27
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	29
1. Waktu Penelitian	29
2. Tempat Penelitian	29
B. Desain Penelitian	29
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	30
1. Definisi Variabel	30
2. Operasionalisasi Variabel	32
D. Skala Pengukuran	34
E. Populasi dan Sampel	35
1. Populasi	35
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	35
F. Teknik Pengumpulan Data	36
G. Jenis Data	37
H. Metode Analisis Data	37
1. Statistik Deskriptif	38
2. Uji Kualitas Data	38
a. Uji Validitas	38
b. Uji Reliabilitas	39

3. Uji Asumsi Klasik	40
a. Uji Normalitas	40
b. Uji Multikolonieritas	41
c. Uji Heteroskedastisitas	41
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	42
5. Uji Hipotesis	43
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	43
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	44
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T)	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran perusahaan	46
1. Tempat dan Waktu Penelitian	46
2. Karakteristik Profil Responden	48
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	49
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
B. Statistik Deskriptif Jawaban Responden	52
C. Hasil Uji Kualitas Data	53
1. Hasil Uji Validitas	53
a. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Pelatihan (X_1)	53
b. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X_2)	54
c. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	55
2. Hasil Uji Reliabilitas	56
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	56
1. Hasil Uji Normalitas	56
2. Hasil Uji Multikolonieritas	59
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	61
F. Hasil Uji Hipotesis	62

1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	63
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	64
G. Pembahasan Hasil Penelitian	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	69
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

No. Keterangan	Halaman
1.1 Absensi Karyawan PT Andhika Jana Bhumi Sehajtera	2
3.1 Definisi Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	32
3.2 Definisi Operasionalisasi Variabel Pelatihan	33
3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	34
3.4 Skala Likert	35
4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	49
4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.5 Statistik Deskriptif Jawaban Responden	52
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	53
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	54
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	55
4.9 Hasil Uji Reliabilitas	56
4.10 Hasil Uji Normalitas	58
4.11 Hasil Uji Multikolonieritas	59
4.12 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	61
4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
4.14 Hasil Uji Statistik F	63
4.15 Hasil Uji Statistik t	64

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Rerangka Konseptual Penelitian	28
4.1	Grafik Normal Plot	57
4.2	Grafik Scatterplot.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 2	Hasil Kuesioner	80
Lampiran 3	Statistik Deskriptif Jawaban Responden	95
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas	96
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas	101
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik	102
Lampiran 7	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	104
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis	105
Lampiran 9	Tabel t dan r	106

