

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE), setelah 4 (empat) tahun lamanya menempuh Studi di Universitas Mercu Buana.

Skripsi ini disusun dengan judul “ **Pengaruh Pemberian Motivasi dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Trika Bumi Pertiwi di Jakarta**”,

Penulis juga ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan maupun dukungannya dalam proses penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih tersebut antara lain penulis ucapkan kepada :

1. Allah SWT (Tuhan Yang maha Esa), yang telah memberikan kekuatan iman, dan kesehatan kepada penulis, serta limpahan rahmat-Nya kepada seluruh makhluk hidup di alam semesta.
2. Kedua orangtua Tercinta, yang telah membantu dan mendukung penulis baik secara moril maupun materil selama ini (Mama makasih slalu kasih suport buat aku), Adik ku Rizki Fauzie dan Kaka ku Tati Rochayati dan suami (makasih dah smangatin aku) serta Tafqi M Hakam (keponakan qu yang paling bawel) penulis sayang kalian semua.

3. Ibu Hesti Maheswari, SE, M.Si, selaku pembimbing skripsi yang telah banyak membantu dengan meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan perhatiannya selama ini dalam membimbing penulis.
4. Ibu Natalia Santoso, SE, MA, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberi banyak masukan kepada penulis.
5. Bapak Drs. Hadri Mulya., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
6. Bapak Tapifrios, SE, MM. selaku Ketua Proram Studi.
7. Dosen penguji pada sidang skripsi Ibu Evawati Khumaedi dan Bpk Sahibul Munir terima kasih atas semua masukannya untuk skripsi penulis.
8. Seluruh Dosen manajemen yang telah memberikan bakal ilmu pengetahuan ataupun bantuan selama penulis mengikuti kuliah hingga terselesaikannya skripsi ini. Dan seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Khususnya dan universitas umumnya. .
9. Ayah Manap (kaka dan sahabat terbaik yg paling ngerti wuLan n yg paling bawel makasih dah jagain Lan), Sahabat-sahabat ku yang tidak pernah terlupakan : Uni (ndah), Bunda (v-na), Sari, Eca, Gati, Iin, Atik (makasih lo semua dah mau jadi sahabat gw) Tri, Dahlia, dan anak-anak kost (Faisal, Zack, Ahmed, Wahyu, Fitroh, Doni, Ajib) dan untuk semua angkatan 2004 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.
10. Tommi Ibnu Sandro makasih untuk kesabaran dan pengertiannya dalam menemani hari-hari ku dan makasih juga dah bantuin skripsi aku (kehadiran mu memberikan warna baru di hidup ku makasih yach sayang.....!)

11. Keluarga Besar TB. Uding (kakek) dan istri, Tante Ratu rohida dan suami yang telah membantu secara moril maupun materil (makasih yawh Bu...), Om TB. Maman n Tante Ita, Tante uci , sepupu aku (ReiFachri, Reihan, Riana, Ratu Amelia, Ilham dan Alissa)
12. Teh Fitri Beserta keluarga yang telah membantu semangat penulis dalam sidang skripsi (makasih banyak atas doa Nya)
13. Karyawan PT. Trika Bumi Pertiwi yang telah membantu penelitian ini, terima kasih banyak.
14. Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu .

Semoga skripsi ini akan memberikan manfaat kepada semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, Agustus 2008

Penulis

Titi Wulandari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI v

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR LAMPIRAN ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah..... 1

B. Perumusan Masalah 4

C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian 5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia..... 7

B. Pengertian Motivasi 11

C. Tujuan Motivasi..... 11

D. Teori Motivasi 12

E. Jenis-jenis Motivasi 14

F. Metode Motivasi..... 15

G. Pengertian Prestasi Kerja 15

H. Metode Penilaian Prestasi Kerja..... 16

I. Pengukuran Prestasi Kerja 18

J. Pengaruh Motivasi dalam Meningkatkan Prestasi Kerja 20

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	22
B. Metode Penelitian	26
C. Hipotesis.....	26
D. Sampel Penelitian	27
E. Variabel Dan Pengukurannya.....	27
F. Definisi Operasional Variabel.....	28
G. Metode Pengumpulan Data	30
H. Metode Analisis.....	32

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Proses Pemberian Motivasi	35
B. Analisa Pelaksanaan Prestasi Kerja.....	50
C. Pengaruh Motivasi dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan	60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	62
B. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel A.1.1	Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel A.1.2	Karakteristik responden berdasarkan Usia	37
Tabel A.1.3	Karakteristik responden berdasarkan Jenjang Pendidikan	38
Tabel A.1.4	Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.A.1	Pengujian Validitas Insentif	40
Tabel 4.A.2	Pengujian Validitas Jaminan Kecelakaan.....	41
Tabel 4.A.3	Pengujian Validitas Akan Rasa Aman	42
Tabel 4.A.4	Pengujian Validitas Sosialisasi dengan Rekan Kerja.....	42
Tabel 4.A.5	Pengujian Validitas Sosialisasi dengan Atasan	43
Tabel 4.A.6	Pengujian Validitas Akan Penghargaan	44
Tabel 4.A.7	Pengujian Validitas Kesempatan Mengembangkan Potensi Diri	45
Tabel 4.A.8	Pengujian Validitas Keinginan Pengembangan Potensi Diri	46
Tabel 4.A.9	Pengujian Validitas Promosi Jabatan.....	47
Tabel 4.A.10	Pengujian Validitas Pemberian Gaji	48
Tabel 4.A.11	Rekapitulasi Motivasi.....	49
Tabel 4.B.1	Pengujian Validitas Tanggung Jawab	50
Tabel 4.B.2	Pengujian Validitas Hubungan Dengan Atasan.....	51
Tabel 4.B.3	Pengujian Validitas Absensi.....	52

Tabel 4.B.4	Pengujian Validitas Komunikasi Atasan dan Bawahan	53
Tabel 4.B.5	Pengujian Validitas Bekerja dengan Prosedur.....	54
Tabel 4.B.6	Pengujian Validitas Pemahaman Pekerjaan	55
Tabel 4.B.6	Pengujian Validitas Bekerja dengan Kemampuan.....	56
Tabel 4.B.8	Pengujian Validitas Menjaga Reputasi Perusahaan.....	57
Tabel 4.B.9	Pengujian Validitas Kemampuan Karyawan.....	58
Tabel 4.B.10	Pengujian Validitas Kemampuan Berfikir Regional.....	59
Tabel 4.B.11	Rekapitulasi Prestasi Kerja.....	60
Tabel 4.C.1	Analisis Regresi Variabel Entered.....	61
Tabel 4.C.2	Analisis Regresi Anova.....	62
Tabel 4.C.2	Analisis Regresi Coefisien	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat keterangan riset
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Data Mentah
Lampiran 4	Analisa Regresi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Titi Wulandari

Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 14 Mei 1985

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl. Jembatan Besi IV Rt. 009/03 No. 10
Jakarta Barat 11320

PENDIDIKAN

1. SDI YKPI, Jakarta Barat
2. SMP Fatachilla, Jakarta Barat
3. SMK "AA", Jakarta Barat
4. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen, Universitas Mercu Buana, Jakarta

DAFTAR TABEL

Tabel A.1.1	Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel A.1.2	Karakteristik responden berdasarkan Usia	37
Tabel A.1.3	Karakteristik responden berdasarkan Jenjang Pendidikan	38
Tabel A.1.4	Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.A.1	Pengujian Validitas Insentif	40
Tabel 4.A.2	Pengujian Validitas Jaminan Kecelakaan.....	41
Tabel 4.A.3	Pengujian Validitas Akan Rasa Aman	42
Tabel 4.A.4	Pengujian Validitas Sosialisasi dengan Rekan Kerja.....	42
Tabel 4.A.5	Pengujian Validitas Sosialisasi dengan Atasan	43
Tabel 4.A.6	Pengujian Validitas Akan Penghargaan	44
Tabel 4.A.7	Pengujian Validitas Kesempatan Mengembangkan Potensi Diri	45
Tabel 4.A.8	Pengujian Validitas Keinginan Pengembangan Potensi Diri	46
Tabel 4.A.9	Pengujian Validitas Promosi Jabatan.....	47
Tabel 4.A.10	Pengujian Validitas Pemberian Gaji	48
Tabel 4.A.11	Rekapitulasi Motivasi.....	49
Tabel 4.B.1	Pengujian Validitas Tanggung Jawab	50
Tabel 4.B.2	Pengujian Validitas Hubungan Dengan Atasan.....	51
Tabel 4.B.3	Pengujian Validitas Absensi.....	52

Tabel 4.B.4	Pengujian Validitas Komunikasi Atasan dan Bawahan	53
Tabel 4.B.5	Pengujian Validitas Bekerja dengan Prosedur.....	54
Tabel 4.B.6	Pengujian Validitas Pemahaman Pekerjaan	55
Tabel 4.B.6	Pengujian Validitas Bekerja dengan Kemampuan.....	56
Tabel 4.B.8	Pengujian Validitas Menjaga Reputasi Perusahaan.....	57
Tabel 4.B.9	Pengujian Validitas Kemampuan Karyawan.....	58
Tabel 4.B.10	Pengujian Validitas Kemampuan Berfikir Regional.....	59
Tabel 4.B.11	Rekapitulasi Prestasi Kerja.....	60
Tabel 4.C.1	Analisis Regresi Variabel Entered.....	61
Tabel 4.C.2	Analisis Regresi Anova.....	62
Tabel 4.C.2	Analisis Regresi Coefisien	62

KUISIONER

Kuisioner ini disusun untuk mengetahui *pengaruh pemberian motivasi dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan pada PT. Trika Bumi Pertiwi di Jakarta*. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi tugas akhir penulis dalam memperoleh gelar strata satu (S-1) pada Fakultas Ekonomi bidang study Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta Barat.

Dalam menjawab pertanyaan dan pernyataan tersebut, mohon untuk sebelumnya dibaca secara teliti dan dijawab dengan lengkap. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pertanyaan atau pernyataan tersebut.

Data yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan digunakan dalam penelitian ini saja. Atas bantuan, waktu yang diluangkan serta kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Titi Wulandari

DAFTAR PERTANYAAN UNTUK KARYAWAN

PT. TRIKA BUMI PERTIWI

DI JAKARTA

Judul Penelitian :

**PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI DALAM
MENINGKATKAN PRESTASI KERJA KARYAWAN**

PADA PT. TRIKA BUMI PERTIWI

DI JAKARTA

CARA PENGISIAN KUESIONER

- Saudara cukup memberikan tanda cek list (√) pada satu pilihan jawaban yang tersedia, yang sesuai dengan perasaan dan pendapat saudara
- Ada dua variabel yang terdiri dari sepuluh pertanyaan masing-masing variabel tersebut diukur seperti berikut ini.

Sangat setuju	(SS)
Setuju	(S)
Netral	(N)
Tidak Setuju	(TS)
Sangat Tidak Setuju	(STS)

Data Responden

1. jenis kelamin

a. Laki-laki

b. Perempuan

2. Usia saudara

a. kurang dari 20 tahun

c. 31- 40 tahun

b. 20-30 tahun

d. 41 tahun keatas

3. Pendidikan terakhir yang anda tempuh

a. SLTA

c. S 1

b. D 3

d. Lain – lain

4. Lama saudara bekerja pada PT. Trika Bumi Pertiwi :

a. kurang dari 5 tahun

c. 11- 15 tahun

b. 6- 10 tahun

d. lebih dari 15 tahun

PERTANYAAN MOTIVASI

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Besarnya penghasilan dan insentif lain yang saya terima dari perusahaan dapat memenuhi kebutuhan pokok sehari-hari.					
2.	Perusahaan memberikan saya jaminan yang memadai (baik berupa jaminan kecelakaan ataupun jaminan asuransi)					
3.	Perusahaan memberikan saya jaminan bahwa saya tidak akan dikeluarkan dari pekerjaan (sepanjang tidak melanggar ketentuan yang berlaku di perusahaan)					
4.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan sekerja.					
5.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan.					
6.	Saya sering diberikan pujian / penghargaan oleh atasan, jika pekerjaan yang saya lakukan selalu beres.					
7.	Saya diberikan kesempatan oleh perusahaan dalam melakukan kegiatan yang mendukung pengembangan potensi diri.					
8.	Saya memiliki keinginan yang besar untuk melakukan kegiatan pengembangan potensi diri yang hasilnya bermanfaat untuk kemajuan perusahaan.					
9.	Program promosi jabatan yang dilakukan perusahaan memotivasi saya bekerja lebih baik.					
10.	Dengan gaji yang diberikan perusahaan membuat saya lebih giat dalam bekerja pada perusahaan ini.					

PERTANYAAN PRESTASI KERJA

No.		SS	S	N	TS	STS
1.	Kurangnya tanggung jawab terhadap pekerjaan akan menghambat prestasi kerja anda					
2.	Atasan memiliki sikap hubungan kemanusiaan (human relation) yang baik.					
3.	Absensi mempengaruhi prestasi kerja karyawan.					
4.	Komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan membuat anda merasa nyaman di tempat kerja.					
5.	Saya bekerja mengikuti prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
6.	Saya paham terhadap segala informasi yang diberikan oleh atasan.					
7.	Saya menekuni pekerjaan sesuai dengan bakat dan kemampuan saya.					
8.	Saya akan menjaga reputasi perusahaan dengan bekerja secara professional.					
9.	Kemampuan karyawan dalam mengembangkan kreatifitas untuk menyelesaikan pekerjaannya dapat lebih berdaya guna.					
10.	Kemampuan berfikir yang regional dan berdasarkan inisiatif dapat memperoleh penyelesaian masalah yang dihadapi.					

No	MOTIVASI										Jumlah
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
2	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
7	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
10	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	45
11	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
12	4	4	4		4	4	4	4	4	4	36
13	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
14	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
16	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
17	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
20	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
21	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
21	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
23	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
24	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
25	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
26	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
27	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46
28	5	5	5	4	4	4	5	3	4	5	44
29	5	4	4	5	5	4	4	4	3	5	43
30	4	3	4	4	5	4	3	5	4	4	40
31	3	3	3	4	4	5	5	4	5	4	40
32	5	4	5	4	5	5	3	4	4	4	43
33	5	4	5	5	5	5	5	4	3	5	46
34	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
35	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
36	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
39	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	44
40	5	5	5	5	5	4	3	4	3	3	42
41	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45

42	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
43	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
44	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45

No	PRESTASI KERJA										Jumlah
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	44
2	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
6	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
7	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46
8	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
9	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
10	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
11	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
12	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
13	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46
14	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
16	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
17	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
18	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
19	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	45
20	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45
21	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
23	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
24	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
25	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
26	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	45
27	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
28	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
29	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
30	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
31	4	4	4	5	5	5	4	5	3	5	44
32	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
33	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
34	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
35	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
36	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44

37	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	44
38	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	45
39	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
40	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	45
41	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
42	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
43	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
44	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46

Frekuensi Motivasi

Table 4.A.1

Besarnya penghasilan dan insentif lain yang saya terima dari perusahaan dapat memenuhi kebutuhan pokok sehari-hari.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	25	56.8	56.8	59.1
	Sangat Setuju	18	40.9	40.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.A.2

Perusahaan memberikan saya jaminan yang memadai (baik berupa jaminan kecelakaan ataupun jaminan asuransi)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.5	4.5	4.5
	Setuju	27	61.4	61.4	65.9
	Sangat Setuju	15	34.1	34.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.A.3

Perusahaan memberikan saya jaminan bahwa saya tidak akan dikeluarkan dari pekerjaan (sepanjang tidak melanggar ketentuan yang berlaku diperusahaan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	27	61.4	61.4	63.6
	Sangat Setuju	16	36.4	36.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.A.4

Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan sekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	50.0	50.0	50.0
	Sangat Setuju	22	50.0	50.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.A.5

Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	26	59.1	59.1	59.1
	Sangat Setuju	18	40.9	40.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.A.6

Saya sering diberikan pujian / penghargaan oleh atasan, jika pekerjaan yang saya lakukan selalu beres.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	26	59.1	59.1	61.4
	Sangat Setuju	17	38.6	38.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.A.7

Saya diberikan kesempatan oleh perusahaan dalam melakukan kegiatan yang mendukung pengembangan potensi diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6.8	6.8	6.8
	Setuju	21	47.7	47.7	54.5
	Sangat Setuju	20	45.5	45.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.A.8

Saya memiliki keinginan yang besar untuk melakukan kegiatan pengembangan potensi diriyang hasilnya bermanfaat untuk kemajuan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.5	4.5	4.5
	Setuju	22	50.0	50.0	54.5
	Sangat Setuju	20	45.5	45.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.A.9

Program promosi jabatan yang dilakukan perusahaan memotivasi saya bekerja lebih baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6.8	6.8	6.8
	Setuju	22	50.0	50.0	56.8
	Sangat Setuju	19	43.2	43.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.A.10

Dengan gaji yang diberikan perusahaan membuat saya lebih giat dalam bekerja pada perusahaan ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.5	4.5	4.5
	Setuju	24	54.5	54.5	59.1
	Sangat Setuju	18	40.9	40.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Frekuensi Prestasi Kerja

Tabel 4.B.1

Kurangnya tanggung jawab terhadap pekerjaan akan menghambat prestasi kerja anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	6	13.6	13.6	13.6
	Sangat Setuju	38	86.4	86.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Tabel 4.B.2

Atasan memiliki sikap hubungan kemanusiaan (human relation) yang baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	50.0	50.0	50.0
	Sangat Setuju	22	50.0	50.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Tabel 4.B.3

Absensi mempengaruhi prestasi kerja karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	19	43.2	43.2	43.2
	Sangat Setuju	25	56.8	56.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.B.4

Komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan membuat anda merasa nyaman di tempat kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	54.5	54.5	54.5
	Sangat Setuju	20	45.5	45.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.B.5

Saya bekerja mengikuti prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	16	36.4	36.4	36.4
Sangat Setuju	28	63.6	63.6	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.B.6

Saya paham terhadap segala informasi yang diberikan oleh atasan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	17	38.6	38.6	38.6
Sangat Setuju	27	61.4	61.4	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.B. 7

Saya menekuni pekerjaan sesuai dengan bakat dan kemampuan saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	13	29.5	29.5	29.5
Sangat Setuju	31	70.5	70.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.B.8

Saya akan menjaga reputasi perusahaan dengan bekerja secara professional

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	14	31.8	31.8	34.1
	Sangat Setuju	29	65.9	65.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner.

Tabel 4.B.9

Kemampuan karyawan dalam mengembangkan kreatifitas untuk menyelesaikan pekerjaannya dapat lebih berdaya guna

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.5	4.5	4.5
	Setuju	27	61.4	61.4	65.9
	Sangat Setuju	15	34.1	34.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

Tabel 4.B.10

Kemampuan berfikir yang regional dan berdasarkan inisiatif dapat memperoleh penyelesaian masalah yang dihadapi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.5	4.5	4.5
	Setuju	28	63.6	63.6	68.2
	Sangat Setuju	14	31.8	31.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Sumber : Hasil pengolahan SPSS berdasarkan kuesioner

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Titi Wulandari

Tempat tanggal lahir : Jakarta, 14 mei 1985

Agama : Islam

Status : Belum menikah

Warganegara : Indonesia

Alamat : Jl. Jembatan Besi IV rt 09/03
No.10, Jakarta Barat 11320

Telepon : 085693352170

PENDIDIKAN

1. SD YKPI Pagi, Jembatan Besi
2. SLTP FATACHILLA, Semeru Raya Grogol
3. SMK ASSAADATUL ABADIAH, Tanjung Duren JakBar
4. UNIVERSITAS MERCU BUANA, Jakarta Barat

SEKAPUR SIRIH PENULIS

Skripsi ini ku persembahkan untuk orang – orang tercinta terutama kedua orang tua yang selalu menyayangi dan menjaga ku hingga saat ini. Banyak hal yang mereka ajarkan tentang hidup dan banyak hal yang mereka berikan di hidup ku. Hanya rasa bangga yang bisa ku berikan untuk mereka dan ucapan terima kasih yang tak terkira.

Terima kasih.....terima kasih.....terima kasih

Titi Wulandari, SE

**PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. TRIKA BUMI PERTIWI
DI JAKARTA**

SKRIPSI
Program Studi Manajemen S-1

Nama : TITI WULANDARI

NIM : 4310401 – 118



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2008**

**PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. TRIKA BUMI
PERTIWI DI JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen

Nama : TITI WULANDARI

NIM : 4310401 - 118



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2008

