



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN
TERHADAP KINERJA PIMPINAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**
Studi Kasus Pada Universitas Mercu Buana

KARYA AKHIR

Oleh :

WARTO
5510412-084

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2007



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN
TERHADAP KINERJA PIMPINAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING
Studi Kasus Pada Universitas Mercu Buana**

KARYA AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Oleh :

**WARTO
5510412-084**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2007**

ABSTRAK

Penelitian tentang pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja pimpinan dengan motivasi sebagai variabel moderating studi kasus pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Tujuan penelitian adalah untuk menemukan bukti empiris tentang 1). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja pimpinan di Universitas Mercu Buana dan 2). Motivasi sebagai pemoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja pimpinan di Universitas Mercu Buana.

Populasi dari penelitian ini adalah seluruh unsur pimpinan di Universitas Mercu Buana tingkat Kepala Bagian, Ketua Program Studi, Kepala Biro/Pusat dan Wakil Dekan/Direktur, yang jumlahnya mencapai 71 pimpinan.

Dari hasil analisis data dan pengujian hipotesis diperoleh hasil bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pimpinan. Koefisien dari variabel partisipasi anggaran diperoleh nilai sebesar 0.660 tingkat signifikansi 0.00, dan konstanta 19.822 dengan tingkat signifikansi 0.00. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi partisipasi anggaran, maka semakin baik kinerja pimpinan sebesar 19,822 satuan. Koefisien regresi variable partisipasi anggaran sebesar 0.660 akan menambah (+) 1 satuan kinerja pimpinan. Dari angka R Square atau koefisien determinasi adalah 0,350. Hal ini berarti 35% variasi dari kinerja pimpinan dapat dijelaskan oleh variable partisipasi anggaran, sedangkan sisanya 65% dijelaskan oleh sebab-sebab atau faktor-faktor yang lain.

Motivasi tidak terbukti memoderasi antara partisipasi anggaran dengan kinerja pimpinan. Motivasi tidak dapat memperkuat hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja pimpinan. Koefisien dari variabel partisipasi anggaran diperoleh nilai sebesar 1.402 dengan tingkat signifikansi 0.055 dan variable motivasi diperoleh nilai sebesar 0.337 dengan tingkat signifikansi 0.311. Variabel partisipasi anggaran dan motivasi kurang berpengaruh dikarenakan konstanta kedua variable lebih besar dari 0.005.

PENGESAHAN KARYA AKHIR

Judul : **Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Pimpinan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Studi Kasus Pada Universitas Mercu Buana**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Warto


N I M : 5510412-084

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Oktober 2007

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen



DR. Mustika S. Purwanegara, Ir., MSc.

Pembimbing



DR. Wiwik Utami, MS

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Pimpinan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Studi Kasus Pada Universitas Mercu Buana.**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Wardo

N I M : 5510412-084


Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Oktober 2007

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Oktober 2007



Wardo

KATA PENGANTAR

Atas berkat Rahmat Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan dan kemampuan kepada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan karya kakhir dengan judul : **Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Pimpinan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Studi Kasus Pada Universitas Mercu Buana.**

Pembuatan karya akhir ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi Pascasarjana Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Keberhasilan penulis menyelesaikan karya akhir ini adalah berkat bantuan, arahan, dorongan, dan perhatian dari berbagai pihak dan untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc., Ph.D. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, yang selalu memberikan arahan kepada seluruh mahasiswa untuk menyelesaikan studi tepat waktu.
2. DR. Wiwik Utami, MS, selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar dan tidak kenal waktu, telah memberikan bimbingan, arahan, dan petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini.
3. DR. Mustika S. Purwanegara, Ir., MSc., selaku Ketua Program Magister Manajemen yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.
4. Bapak/Ibu Dosen Pascasarjana Program Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
5. Seluruh Staf Administrasi Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah memberikan layanan yang baik selama ini.

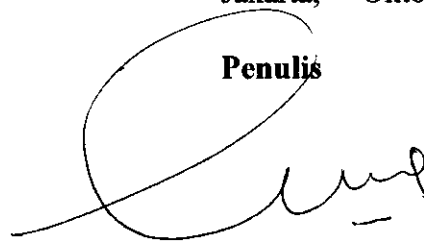
6. Rekan-rekan se-angkatan (MM-5 Meruya), yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu sehingga penulis bisa menyelesaikan studi pascasarjana ini.
7. Keluargaku tercinta, Istriku Yulistiani dan anakku Prasetio, Prasetianto, Prima Prasetianingrum, yang selalu berdoa dan memberikan spirit serta dorongan moril maupun materiil dalam rangka menyelesaikan studi pascasarjana ini.

Mudah-mudahan atas semua bantuan Bapak/Ibu dan berbagai pihak, Allah SWT memberikan limpahan rahmat dan hidayahnya kepada kita semuanya.

Dengan segala keterbatasan, penulis berharap karya akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya Universitas Mercu Buana dan dapat memberikan sumbangan pemikiran yang berarti.

Jakarta, Oktober 2007

Penulis



Warto

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| JUDUL..... | i |
| ABSTRAK | ii |
| PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR LAMPIRAN | viii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 4 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 4 |
| | |
| BAB II GAMBARAN UMUM UNIVERSITAS MERCU BUANA | |
| 2.1. Gambaran Umum | 6 |
| 2.2. Jumlah Mahasiswa | 6 |
| 2.3. Jumlah Karyawan | 8 |
| 2.4. Struktur Organisasi | 10 |
| 2.5. Penyusunan Anggaran | 10 |
| | |
| BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | |
| 3.1. Kajian Penelitian Terdahulu | 12 |
| 3.2. Kajian Teori | 14 |
| 3.2.1. Pengertian dan Mafaat Anggaran | 14 |
| 3.2.2. Anggaran Partisipatif | 17 |
| 3.2.3. Anggaran Partisipatif dan Kinerja Pimpinan | 22 |
| 3.2.4. Pendekatan Kontijensi | 25 |
| 3.3. Motivasi | 26 |
| 3.3.1. Pengertian Motivasi | 26 |
| 3.3.2. Teori Motivasi | 28 |
| 3.4. Kerangka Pemikiran | 33 |
| 3.5. Hipotesis | 35 |
| | |
| BAB IV METODE Riset | |
| 4.1. Metode Riset | 36 |
| 4.2. Populasi | 36 |
| 4.3. Pengukuran Variabel | 37 |
| 4.4. Metode Analisis Data | 39 |
| | |
| BAB V HASIL PENELITIAN | |
| 5.1. Deskripsi Data | 42 |

| | | |
|---------------|--|----|
| 5.2. | Profil Responden | 44 |
| 5.3. | Deskriptif Statistik | 49 |
| 5.4. | Uji Kualitas Data | 52 |
| 5.4.1. | Uji Validitas | 52 |
| 5.4.2. | Uji Reliabilitas | 54 |
| 5.5. | Uji Asumsi Regresi | 55 |
| 5.5.1. | Uji Normalitas | 56 |
| 5.5.2. | Uji Homogenitas | 58 |
| 5.6. | Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis | 59 |
| 5.6.1. | Pengujian Hasil Hipotesis (H-1) | 59 |
| 5.6.2. | Pengujian Hasil Hipotesis (H-2) | 62 |
| | | |
| BAB VI | KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 6.1. | Kesimpulan | 66 |
| 6.2. | Saran | 67 |
| | | |
| | DAFTAR PUSTAKA..... | 68 |
| | LAMPIRAN | 70 |
| | DAFTAR RIWAYAT HIDUP | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| 1. Jumlah mahasiswa Universitas Mercu Buana | 7 |
| 2. Jumlah karyawan tetap dosen dan non dosen | 9 |
| 3. Jumlah pimpinan (manajerial) | 9 |
| 4. Ikhtisar peneliti terdahulu | 12 |
| 5. Variabel penelitian dan pengukurannya | 37 |
| 6. Nilai mean dan standar deviasi butir pertanyaan variable partisipasi Anggaran | 50 |
| 7. Nilai mean dan standar deviasi butir pertanyaan variable kinerja pimpinan | 51 |
| 8. Nilai mean dan standar deviasi butir pertanyaan variable motivasi | 52 |
| 9. Hasil uji validitas variabel X1, X2, Y | 53 |
| 10. Hasil uji reabilitas variabel X1, X2, Y | 54 |
| 11. Uji normalitas, One sample kolmogorov test | 57 |
| 12. Test of homogeneity of variances partisipasi anggaran | 59 |
| 13. Test of homogeneity of variances motivasi | 59 |
| 14. Analisis regresi sederhana | 60 |
| 15. Model summary koefisien determinasi | 61 |
| 16. Model summary uji interaksi | 63 |
| 17. ANOVA (b) uji signifikansi simultan | 64 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|-----|--|----|
| 1. | Kuesioner | 70 |
| 2. | Struktur organisasi Universitas Mercu Buana | 77 |
| 3. | Hasil penilaian kuantitatif dari jawaban responden variable partisipasi Anggaran | 78 |
| 4. | Hasil penilaian kuantitatif dari jawaban responden variable kinerja pimpinan | 79 |
| 5. | Hasil penilaian kuantitatif dari jawaban responden variable motivasi | 80 |
| 6. | Profil responden | 81 |
| 7. | Frequency table partisipasi anggaran | 83 |
| 8. | Frequensi table motivasi | 84 |
| 9. | Frequeni table kinerja pimpinan | 85 |
| 10. | Reability statistic | 86 |
| 11. | Kaiser meyer olkin measure of sampling | 93 |
| 12. | Uji normalitas, uji homogenitas, anova | 95 |
| 13. | Uji interaksi variable moderating | 97 |
| 14. | Regresion partisipasi anggaran | 99 |