

Lampiran 1 : Kuesioner

IDENTITAS RESPONDEN

PETUNJUK : Berikanlah tanda (X) pada kolom jawaban yang tersedia. Pilihlah satu jawaban saja untuk setiap pertanyaan

1.	Jenis Kelamin	(1) Pria (2) Wanita
2.	Usia (tahun)	(1) 25 – 30 (2) 31 – 35 (3) 36 – 40 (4) 41 – 50 (5) >50
3.	Tingkat Pendidikan	(1) SMU (2) Akademi / Diploma (3) S1 (4) S2 (5) S3
4.	Lama Anda Bekerja (tahun)	(1) <5 (2) 6 – 10 (3) 11 – 15 (4) 16 – 20 (5) >20
5.	Jabatan Anda saat ini	(1) Kepala Departemen (2) Kepala Bidang (3) Kepala Bagian (4) Analis (5) Pelaksana

Komitmen kerja Menurut Greenberg & Baron merefleksikan tingkat identifikasi dan keterlibatan individu dalam pekerjaannya dan ketidaksediaannya untuk meninggalkan pekerjaan tersebut. Spector secara umum mengemukakan bahwa komitmen kerja melibatkan keterikatan individu terhadap pekerjaannya. Dari kedua teori tersebut dapat dikatakan bahwa Komitmen kerja merupakan sebuah variabel yang mencerminkan derajat hubungan yang dianggap dimiliki oleh individu terhadap pekerjaan tertentu dalam organisasi dan merupakan sebuah keadaan psikologis yang mengkarakteristikan hubungan karyawan dengan organisasi serta memiliki implikasi terhadap keputusan untuk melanjutkan atau menghentikan keanggotaan dalam organisasi.

Kuesioner ini bertujuan untuk menguji tingkat komitmen karyawan. Kuesioner ini untuk keperluan study peneliti dan tidak mempengaruhi penilaian kinerja Bapak/Ibu.

DAFTAR PERTANYAAN

PETUNJUK : Berikanlah tanda (X) pada kolom jawaban yang tersedia. Pilihlah satu jawaban saja untuk setiap pertanyaan

KOMITMEN KARYAWAN

No	Uraian	STS	TS	TP	S	SS
1	Saya mau berusaha di atas batas normal untuk mensukseskan perusahaan	1	2	3	4	5
2	Saya mengatakan kepada teman saya bahwa organisasi ini merupakan perusahaan yang tepat untuk bekerja	1	2	3	4	5
3	Saya akan selalu menerima beberapa model pekerjaan dengan tujuan menjaga pekerjaan untuk organisasi ini.	1	2	3	4	5
4	Saya merasakan bahwa nilai saya dengan nilai (budaya) perusahaan adalah sesuai	1	2	3	4	5
5	Saya merasa bangga untuk menceritakan kepada orang lain bahwa saya bagian dari organisasi	1	2	3	4	5
6	Organisasi ini merupakan inspirasi nyata yang terbaik untuk saya dalam penilaian kinerja	1	2	3	4	5
7	Saya sangat gembira bahwa saya memilih organisasi ini untuk bekerja dan selanjutnya saya akan selalu bergabung	1	2	3	4	5
8	Saya merasa bertanggung jawab atas kelangsungan organisasi ini	1	2	3	4	5

Kepuasan kerja dalam teori motivasi Maslow menempati peringkat yang tinggi. Sebab ia berkaitan dengan tujuan manusia untuk merealisasikan dan mengaktualisasikan potensi dirinya dalam pekerjaan. Namun motivasi ini kadang terbendung oleh berbagai ragam kerutinan, hambatan lingkungan kerja yang kurang seimbang, atau situasi dan perangkat kerja yang secara ergonomis tidak mendukung peningkatan produktivitas kerja. Stres yang dialami karyawan dan kepuasan kerja yang didambakan seolah merupakan dua kondisi yang bukan saja berkaitan, tetapi sekaligus antagonis.

Kuesioner ini bertujuan untuk menggambarkan kepuasan karyawan. Kuesioner ini untuk keperluan study peneliti dan tidak mempengaruhi penilaian kinerja Bapak/Ibu.

DAFTAR PERTANYAAN

PETUNJUK : Berikanlah tanda (X) pada kolom jawaban yang tersedia. Pilihlah satu jawaban saja untuk setiap pertanyaan

KEPUASAN KARYAWAN

No	Uraian	STS	TS	TP	S	SS
1	Perusahaan mempunyai career planning yang jelas	1	2	3	4	5
2	Perusahaan menjamin keamanan karyawan	1	2	3	4	5
3	Penghasilan yang saya terima sesuai dengan pekerjaan	1	2	3	4	5
4	Atasan saya selalu memberikan pengarahan dan dukungan atas pekerjaan yang diberikan	1	2	3	4	5
5	Atasan saya memberikan bantuan apabila saya kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan,	1	2	3	4	5
6	Perusahaan memberikan rasa aman bagi saya untuk bekerja	1	2	3	4	5
7	Perusahaan memberikan jaminan kelayakan hidup keluarga saya termasuk jaminan kesehatan	1	2	3	4	5
8	Atasan saya memberikan waktu yang cukup untuk berdiskusi dengan saya	1	2	3	4	5

Efektifitas kerja merupakan usaha kerjasama antar individu berhubungan dengan pelaksanaan yang dapat mencapai suatu tujuan dalam suatu system, dan hal itu ditentukan dengan suatu pandangan dapat memenuhi kebutuhan system itu sendiri

Kuesioner ini ini bertujuan untuk mengetahui tingkat efektivitas kerja karyawan. Kuesioner ini untuk keperluan study peneliti dan tidak mempengaruhi penilaian kinerja Bapak/Ibu.

DAFTAR PERTANYAAN

PETUNJUK : Berikanlah tanda (X) pada kolom jawaban yang tersedia. Pilihlah satu jawaban saja untuk setiap pertanyaan

EFEKTIVITAS KERJA

No	Uraian	STS	TS	TP	S	SS
1	Saya dapat mencapai target yang ditentukan dengan tepat waktu	1	2	3	4	5
2	Target yang diberikan kepada saya sudah sesuai	1	2	3	4	5
3	Saya menggunakan pola sendiri dalam mencapai target	1	2	3	4	5
4	Saya dapat bekerja overtime jika diperlukan	1	2	3	4	5
5	Saya berusaha untuk meningkatkan kemampuan	1	2	3	4	5
6	Saya dapat membantu teman dalam menyelesaikan tugasnya untuk kebaikan perusahaan	1	2	3	4	5
7	Saya menyarankan kepada teman agar bekerja keras untuk kemajuan perusahaan	1	2	3	4	5
8	Waktu yang diberikan kepada saya untuk menyelesaikan pekerjaan sudah tepat	1	2	3	4	5

Lampiran 2 : Data Pilihan Responden

No	Butir	Variabel	Responden												
			Jumlah Responden					Prosentase Nilai							
			1	2	3	4	5	Total	1	2	3	4	5	Total	
1	Kesediaan untuk berusaha dengan sungguh-sungguh	Komitmen Karyawan (X1)	1	5	9	43	36	94	1.06	5.32	9.57	45.74	38.30	100	
2	Kepercayaan pada organisasi		1	1	17	48	27	94	1.06	1.06	18.09	51.06	28.72	100	
3	Kemauan yang kuat untuk mempertahankan			3	11	53	27	94		3.19	11.70	56.38	28.72	100	
4	Karakteristik struktural nilai-nilai dan tujuan organisasi			3	13	51	27	94		3.19	13.83	54.26	28.72	100	
5	Rasa memiliki terhadap organisasi			1	2	13	39	39	94	1.06	2.13	13.83	41.49	41.49	100
6	Rasa senang terhadap pekerjaan atas nama organisasi			5	11	51	27	94		5.32	11.70	54.26	28.72	100	
7	Kebanggaan			1	5	56	32	94		1.06	5.32	59.57	34.04	100	
8	Rasa tanggung jawab				7	61	26	94			7.45	64.89	27.66	100	
9	Promosi	Kepuasan Karyawan (X2)	1	10	18	31	34	94	1.06	10.64	19.15	32.98	36.17	100	
10	Keamanan		1	3	15	46	29	94	1.06	3.19	15.96	48.94	30.85	100	
11	Gaji		2	13	51	28	94		2.13	13.83	54.26	29.79	100		
12	Perusahaan dan Manajemen				10	47	37	94			10.64	50.00	39.36	100	
13	Pegawasan				8	45	41	94			8.51	47.87	43.62	100	
14	Kondisi kerja				11	46	37	94			11.70	48.94	39.36	100	
15	Aspek sosial dalam pekerjaan			1	2	57	34	94		1.06	2.13	60.64	36.17	100	
16	Komunikasi				10	58	26	94			10.64	61.70	27.66	100	
17	Hasil Kerja	Efektivitas Kerja (Y)			7	59	28	94			7.45	62.77	29.79	100	
18	Kesesuaian Target				5	10	58	21	94		5.32	10.64	61.70	22.34	100
19	Kreatifitas dalam bekerja			1	6	8	57	22	94	1.06	6.38	8.51	60.64	23.40	100
20	Integrity			1	6	57	30	94		1.06	6.38	60.64	31.91	100	
21	Meningkatkan Kemampuan				7	37	50	94			7.45	39.36	53.19	100	
22	Kerjasama			1	3	51	39	94		1.06	3.19	54.26	41.49	100	
23	Mengajak teman untuk bekerja lebih baik			1	14	55	24	94		1.06	14.89	58.51	25.53	100	
24	Ketepatan Waktu			1	12	59	22	94		1.06	12.77	62.77	23.40	100	

Lampiran 3 : Variabel Komitmen Karyawan (X1)

Responden	Komitmen Karyawan								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	4	4	3	3	4	4	4	29
2	5	5	4	5	4	5	5	4	37
3	5	5	4	4	5	4	5	4	36
4	4	3	4	4	3	4	4	4	30
5	3	4	4	5	5	5	5	4	35
6	3	5	4	4	5	5	5	5	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	1	3	4	4	4	4	4	3	27
9	4	3	4	4	5	4	5	4	33
10	4	3	3	4	3	4	4	4	29
11	4	3	4	3	3	4	3	3	27
12	4	3	3	4	3	4	4	4	29
13	5	5	4	3	4	3	4	5	33
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	4	5	2	4	4	4	4	4	31
16	4	5	4	4	5	4	5	5	36
17	4	4	4	2	2	4	4	4	28
18	4	3	3	4	3	3	4	4	28
19	2	1	4	4	4	5	4	5	29
20	4	3	3	2	3	3	3	3	24
21	2	4	4	4	5	2	4	5	30
22	4	5	5	3	4	3	4	4	32
23	4	3	4	4	4	4	4	4	31
24	5	5	4	3	4	3	4	5	33
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	3	3	4	4	4	4	4	4	30
27	2	5	4	4	4	4	4	4	31
28	4	4	4	4	5	4	4	5	34
29	3	4	3	4	4	4	4	4	30
30	5	4	4	4	1	2	2	4	26
31	4	4	5	3	4	4	3	4	31
32	5	4	4	4	5	4	4	4	34
33	5	4	5	5	5	4	5	5	38
34	4	4	4	4	3	4	4	4	31
35	4	2	2	2	2	2	4	4	22

36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	4	4	4	4	5	33
38	4	4	3	4	3	3	4	4	29
39	4	4	4	3	4	4	4	4	31
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	3	4	3	4	4	30
43	5	4	4	4	4	3	4	4	32
44	4	4	4	4	4	4	4	5	33
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	5	4	4	4	4	3	4	4	32
47	5	5	5	4	5	4	4	5	37
48	5	5	5	5	5	4	5	5	39
49	5	5	5	4	5	4	4	5	37
50	4	4	3	4	5	4	4	4	32
51	3	3	4	3	3	2	3	4	25
52	4	4	2	4	5	4	4	4	31
53	4	3	3	4	4	3	4	4	29
54	2	3	4	3	4	2	4	3	25
55	4	4	5	3	3	4	3	4	30
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	5	4	3	3	5	5	5	5	35
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	4	5	3	5	4	3	4	5	33
60	3	4	4	3	3	4	4	4	29
61	5	5	4	5	4	5	5	4	37
62	5	5	4	4	5	4	5	4	36
63	4	3	4	4	3	4	4	4	30
64	3	4	4	5	5	5	5	4	35
65	3	5	4	4	5	5	5	5	36
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	2	4	5	5	4	5	5	4	34
68	4	5	4	4	5	4	5	4	35
69	4	4	5	4	5	5	5	4	36
70	5	5	5	5	5	4	4	4	37
71	5	3	5	5	4	4	5	4	35
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	4	4	5	4	5	4	4	4	34
74	5	5	5	5	5	5	4	5	39

75	5	4	4	4	5	4	5	4	35
76	5	4	5	5	5	5	5	5	39
77	4	4	5	4	5	5	4	4	35
78	5	5	4	5	4	5	4	5	37
79	5	4	5	5	5	4	5	4	37
80	5	4	5	4	5	5	5	4	37
81	5	5	5	5	5	5	5	4	39
82	4	5	4	4	5	4	5	3	34
83	5	4	5	4	4	5	5	4	36
84	4	4	4	5	5	4	4	4	34
85	5	4	5	5	4	4	5	5	37
86	5	4	4	5	4	5	5	4	36
87	5	3	5	5	5	5	4	3	35
88	4	4	4	5	5	5	4	5	36
89	5	3	4	4	5	4	5	4	34
90	5	4	5	5	4	5	4	3	35
91	4	4	4	4	4	5	5	4	34
92	5	5	5	5	5	5	5	5	40
93	4	5	3	5	4	5	4	5	35
94	5	5	5	5	5	4	4	4	37

Jumlah	390	381	386	384	395	382	401	395	3114
Rata-rata	4.1	4.1	4.1	4.1	4.2	4.1	4.3	4.2	
Kriteria	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 4 : Variabel Kepuasan Karyawan (X2)

Responden	Kepuasan Karyawan								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	5	4	4	5	5	5	5	36
2	4	4	5	4	5	5	4	4	35
3	5	4	5	4	5	4	4	4	35
4	4	5	4	5	4	5	5	4	36
5	4	4	4	5	5	4	4	4	34
6	5	5	5	5	4	5	4	5	38
7	5	3	5	5	4	5	4	4	35
8	2	3	3	4	5	3	4	4	28
9	2	4	4	4	4	4	5	4	31
10	4	3	4	3	4	3	4	3	28
11	4	3	3	4	4	3	3	4	28
12	3	4	3	4	3	4	4	4	29
13	4	4	4	4	4	4	5	5	34
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	1	5	5	5	4	5	4	34
16	4	5	4	4	4	4	5	3	33
17	4	4	2	4	4	4	2	4	28
18	4	4	4	3	3	4	4	4	30
19	5	4	4	5	4	4	5	5	36
20	5	4	4	5	4	5	5	4	36
21	3	3	3	3	3	3	4	3	25
22	4	4	4	3	4	4	4	4	31
23	3	3	4	4	4	4	4	4	30
24	3	4	4	3	4	4	4	3	29
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	5	3	5	4	3	4	5	33
28	3	4	4	3	3	4	4	4	29
29	5	5	4	4	4	5	5	4	36
30	5	5	4	4	5	4	5	4	36
31	4	3	4	4	3	4	4	4	30
32	3	4	4	5	5	5	5	4	35
33	3	5	4	4	5	5	5	5	36
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	2	4	4	4	4	4	4	4	30

36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	2	2	3	3	4	4	4	4	26
39	3	3	3	3	4	4	4	4	28
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	4	4	3	4	5	4	4	4	32
42	3	2	4	5	4	3	4	5	30
43	2	4	4	4	4	4	4	4	30
44	3	4	3	4	4	4	4	5	31
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	3	2	4	5	4	3	4	5	30
47	2	4	4	5	5	4	3	4	31
48	2	4	4	4	4	4	5	4	31
49	4	4	4	4	5	4	5	4	34
50	3	3	4	3	3	4	4	3	27
51	2	3	3	5	5	3	4	4	29
52	3	4	4	4	3	4	4	3	29
53	3	4	4	4	4	4	4	3	30
54	1	4	4	4	4	4	4	4	29
55	2	4	2	4	4	4	5	4	29
56	2	4	4	4	4	4	4	4	30
57	5	5	3	5	5	5	5	5	38
58	3	3	3	4	4	3	4	4	28
59	3	4	4	5	5	5	5	4	35
60	3	5	4	4	5	5	5	5	36
61	4	4	5	4	5	5	4	4	35
62	5	4	5	4	5	4	4	4	35
63	4	5	4	5	4	5	5	4	36
64	4	4	4	5	5	4	4	4	34
65	5	5	5	5	4	5	4	5	38
66	5	3	5	5	4	5	4	4	35
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	5	4	5	4	5	5	4	4	36
69	5	5	4	5	4	5	4	5	37
70	5	4	5	4	5	5	4	4	36
71	5	4	5	5	4	4	5	5	37
72	4	4	5	4	5	5	4	4	35
73	5	5	5	5	4	5	5	5	39
74	5	4	5	5	5	4	5	4	37

75	5	4	5	4	4	5	5	4	36
76	4	4	4	5	4	5	4	5	35
77	5	3	4	5	5	4	4	5	35
78	5	5	5	5	5	3	5	4	37
79	5	4	4	4	3	4	4	3	31
80	4	5	4	4	5	5	5	4	36
81	5	5	3	4	5	4	4	4	34
82	4	5	4	5	5	5	5	3	36
83	4	3	5	4	5	4	4	4	33
84	5	5	4	5	4	5	4	5	37
85	5	5	5	5	5	5	5	5	40
86	4	5	5	5	5	5	4	4	37
87	5	5	5	4	5	4	5	5	38
88	4	4	4	5	5	5	4	4	35
89	5	5	5	4	5	3	5	4	36
90	5	5	4	4	4	5	4	5	36
91	4	5	5	5	5	5	5	3	37
92	5	4	4	4	5	5	4	5	36
93	5	4	5	3	4	5	4	4	34
94	4	3	4	5	5	4	4	4	33

Jumlah	369	381	387	403	409	402	406	392	3149
Rata-rata	3.9	4.1	4.1	4.3	4.4	4.3	4.3	4.2	
Kriteria	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 5 : Variabel Efektivitas Kerja (Y)

Responden	Efektivitas Kerja								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	3	4	5	3	4	4	3	30
2	5	4	4	5	4	5	4	4	35
3	4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	4	4	4	4	5	3	5	33
5	5	4	4	5	3	4	4	3	32
6	4	4	4	4	5	5	4	4	34
7	5	2	2	4	5	5	4	4	31
8	3	4	3	3	4	4	3	4	28
9	4	4	4	4	5	4	3	4	32
10	3	3	3	4	4	4	3	3	27
11	4	4	4	5	5	5	4	4	35
12	4	4	4	4	5	4	4	4	33
13	4	4	5	4	5	5	5	4	36
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	4	4	4	4	4	5	5	5	35
16	4	3	4	4	4	5	4	3	31
17	4	4	2	4	4	2	4	4	28
18	4	4	4	3	4	4	5	4	32
19	5	4	4	4	5	5	5	4	36
20	4	4	5	4	4	5	5	4	35
21	4	2	3	4	5	5	5	3	30
22	4	3	4	5	4	5	4	4	33
23	4	4	2	4	4	4	3	2	27
24	3	3	2	4	4	4	4	3	27
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	3	3	5	5	5	5	36
27	3	4	3	2	4	4	4	4	28
28	4	2	4	4	5	5	5	4	33
29	4	4	4	3	5	4	3	4	31
30	4	2	1	4	4	5	2	4	26
31	4	4	4	4	5	4	5	4	34
32	4	4	4	5	5	4	4	4	34
33	4	5	5	5	5	5	5	4	38
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32

36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	5	5	4	4	4	34
38	3	4	4	4	4	4	4	4	31
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	5	4	4	5	4	4	5	4	35
41	4	5	4	4	5	4	4	5	35
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	5	4	4	4	33
44	4	4	2	4	4	4	4	4	30
45	4	4	3	4	4	5	4	3	31
46	4	5	4	5	4	4	5	4	35
47	4	4	4	4	5	4	4	4	33
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	5	4	5	4	5	4	4	4	35
50	4	3	4	4	5	4	4	3	31
51	4	4	4	4	4	4	3	4	31
52	5	3	4	3	3	3	4	4	29
53	4	4	5	4	5	4	3	4	33
54	4	5	4	5	4	4	3	4	33
55	4	3	5	5	5	4	4	4	34
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	5	5	4	3	5	5	4	5	36
58	5	5	4	5	5	5	5	5	39
59	4	4	4	4	3	3	4	4	30
60	4	3	4	5	3	4	4	3	30
61	5	4	4	5	4	5	4	4	35
62	4	4	4	4	5	5	5	5	36
63	4	4	4	4	4	5	3	5	33
64	5	4	4	5	3	4	4	3	32
65	4	4	4	4	5	5	4	4	34
66	5	2	2	4	5	5	4	4	31
67	4	4	3	4	4	3	4	4	30
68	5	4	4	4	5	4	4	5	35
69	5	4	5	5	5	5	4	4	37
70	3	4	4	4	4	4	4	4	31
71	5	5	5	4	5	4	4	4	36
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	4	4	4	5	4	4	4	4	33
74	5	5	5	4	5	5	5	3	37

75	4	4	4	4	5	5	3	5	34
76	4	5	5	4	5	5	5	5	38
77	5	4	4	4	4	4	3	4	32
78	5	5	5	4	3	5	4	5	36
79	4	3	4	4	5	4	4	4	32
80	5	4	5	5	5	4	3	4	35
81	4	5	5	4	5	4	4	4	35
82	4	5	5	4	5	5	4	5	37
83	5	4	4	5	5	5	4	5	37
84	5	4	5	5	5	4	4	4	36
85	5	5	5	4	5	5	4	3	36
86	5	4	4	5	5	4	4	4	35
87	5	5	5	5	5	5	5	5	40
88	5	4	3	5	4	4	4	4	33
89	4	5	4	4	5	5	5	5	37
90	4	4	4	5	5	4	3	5	34
91	4	5	5	4	4	5	5	5	37
92	4	5	5	5	5	4	5	5	38
93	4	4	4	5	5	4	4	4	34
94	4	5	5	5	5	5	5	4	38

Jumlah	397	377	375	398	419	410	384	384	3144
Rata-rata	4.2	4.0	4.0	4.2	4.5	4.4	4.1	4.1	
Kriteria	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 6 : Rekapitulasi X1, X2 dan Y

Responden	X1	X2	Y
1	29	36	30
2	37	35	35
3	36	35	36
4	30	36	33
5	35	34	32
6	36	38	34
7	32	35	31
8	27	28	28
9	33	31	32
10	29	28	27
11	27	28	35
12	29	29	33
13	33	34	36
14	40	40	40
15	31	34	35
16	36	33	31
17	28	28	28
18	28	30	32
19	29	36	36
20	24	36	35
21	30	25	30
22	32	31	33
23	31	30	27
24	33	29	27
25	32	32	32
26	30	40	36
27	31	33	28
28	34	29	33
29	30	36	31
30	26	36	26
31	31	30	34
32	34	35	34
33	38	36	38
34	31	32	32
35	22	30	32

36	32	32	32
37	33	32	34
38	29	26	31
39	31	28	32
40	32	40	35
41	32	32	35
42	30	30	32
43	32	30	33
44	33	31	30
45	32	32	31
46	32	30	35
47	37	31	33
48	39	31	40
49	37	34	35
50	32	27	31
51	25	29	31
52	31	29	29
53	29	30	33
54	25	29	33
55	30	29	34
56	40	30	32
57	35	38	36
58	32	28	39
59	33	35	30
60	29	36	30
61	37	35	35
62	36	35	36
63	30	36	33
64	35	34	32
65	36	38	34
66	32	35	31
67	34	40	30
68	35	36	35
69	36	37	37
70	37	36	31
71	35	37	36
72	40	35	32
73	34	39	33
74	39	37	37

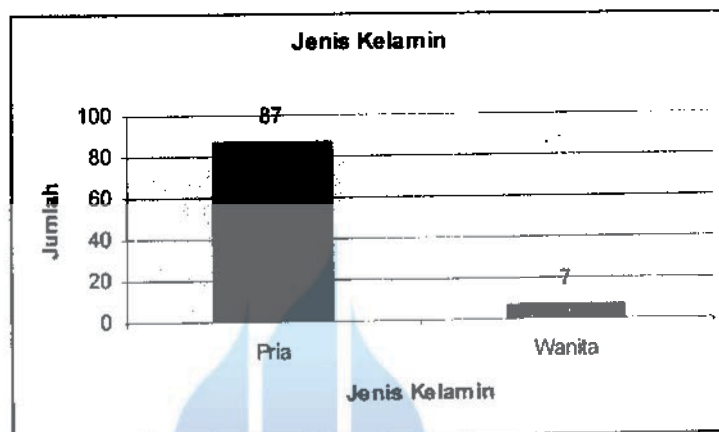
75	35	36	34
76	39	35	38
77	35	35	32
78	37	37	36
79	37	31	32
80	37	36	35
81	39	34	35
82	34	36	37
83	36	33	37
84	34	37	36
85	37	40	36
86	36	37	35
87	35	38	40
88	36	35	33
89	34	36	37
90	35	36	34
91	34	37	37
92	40	36	38
93	35	34	34
94	37	33	38
Jumlah	3114	3149	3144

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 7 : Latar Belakang Responden

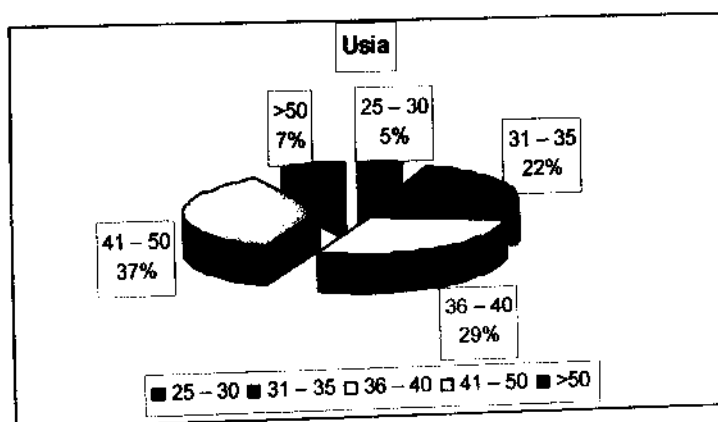
1. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Prosentase
Pria	87	93%
Wanita	7	7%
Jumlah	94	100%



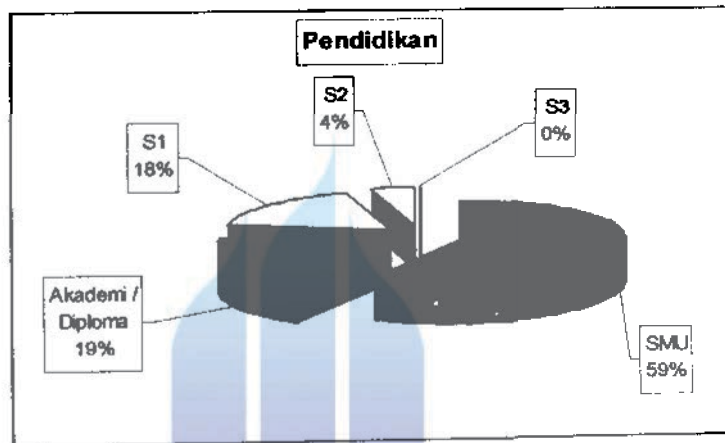
2. Usia

Usia	Jumlah	Prosentase
25 – 30	5	5%
31 – 35	21	22%
36 – 40	27	29%
41 – 50	34	36%
>50	7	7%
Jumlah	94	100%



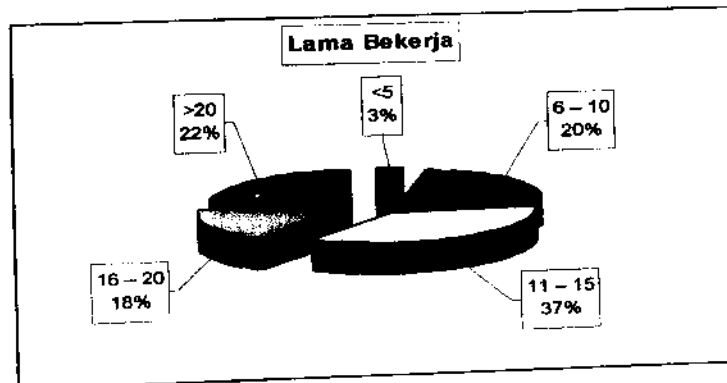
3. Pendidikan

Pendidikan	Jumlah	Prosentase
SMU	55	59%
Akademi / Diploma	18	19%
S1	17	18%
S2	4	4%
S3	-	-
Jumlah	94	100%



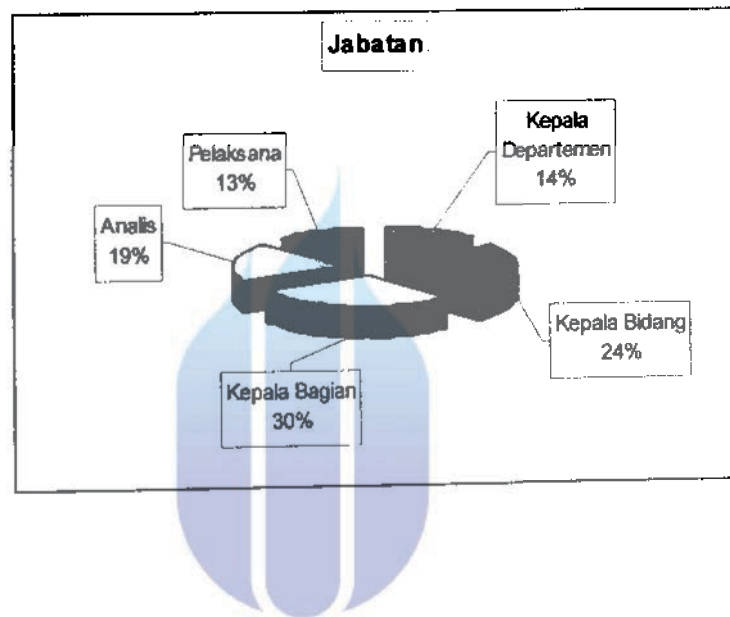
4. Lama Bekerja

Lama Bekerja	Jumlah	Prosentase
<5	3	3%
6 - 10	19	20%
11 - 15	34	36%
16 - 20	17	18%
>20	21	22%
Jumlah	94	100%



5. Jabatan

Jabatan	Jumlah	Prosentase
Kepala Departemen	13	14%
Kepala Bidang	23	24%
Kepala Bagian	28	30%
Analisis	18	19%
Pelaksana	12	13%
Jumlah	94	100%



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 8 : Uji Validitas

Variabel X1

	Per01	Per02	Per03	Per04	Per05	Per06	Per07	Per08
Per01	.540							
Per02	-.125	.472						
Per03	-.119	-.041	.507					
Per04	-.007	-.035	-.062	.495				
Per05	.076	-.035	-.062	.495	.380			
Per06	.066	-.118	-.079	-.072	-.042	.386		
Per07	.006	.010	-.065	-.111	-.042	-.103	.417	
Per08	-.109	-.015	.018	-.009	-.146	-.103	-.044	.590
Anti-image Correlation	.681(a)	-.247	-.228	-.013	.167	.144	.012	-.194
Per02	-.247	.635(a)	-.084	-.073	-.278	.023	.035	-.305
Per03	-.228	-.084	.700(a)	-.124	-.179	-.146	.038	.102
Per04	-.013	-.073	-.124	.856(a)	-.167	-.254	-.021	-.161
Per05	.167	-.278	-.179	-.167	.794(a)	-.108	-.366	-.010
Per06	.144	.023	-.146	-.254	-.108	.812(a)	-.256	-.076
Per07	.012	.035	.038	-.021	-.366	-.256	.825(a)	-.088
Per08	-.194	-.305	.102	-.161	-.010	-.076	-.088	.551(a)

a Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Variabel X2

	Per09	Per10	Per11	Per12	Per13	Per14	Per15	Per16
Anti-image Covariance								
Per09	.434	-.104	-.147	-.046	-.012	.001	.010	-.092
Per10	-.104	.544	.062	.052	.006	-.180	-.121	.016
Per11	-.147	.062	.438	-.014	-.037	-.106	-.063	.005
Per12	-.046	.052	-.014	.517	-.085	-.097	.004	-.091
Per13	-.012	.006	-.037	-.085	.499	.009	-.128	.026
Per14	.001	-.180	-.106	-.097	.009	.462	-.080	-.080
Per15	.010	-.121	-.063	.004	-.128	-.080	.514	-.029
Per16	-.092	.016	.005	-.091	.026	-.080	-.029	.554
Anti-image Correlation								
Per09	.725(a)	-.215	-.336	-.098	-.026	.003	.022	-.187
Per10	-.215	.722(a)	.128	.098	.012	-.359	-.229	.030
Per11	-.336	.128	.783(a)	-.030	-.079	-.237	-.133	.010
Per12	-.098	.098	-.030	.747(a)	-.167	-.198	.008	-.171
Per13	-.026	.012	-.079	-.167	.732(a)	.020	-.252	.049
Per14	.003	-.359	-.237	-.198	.020	.700(a)	-.164	-.159
Per15	.022	-.229	-.133	.008	-.252	-.164	.624(a)	-.054
Per16	-.187	.030	.010	-.171	.049	-.159	-.054	.686(a)

a Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Variabel Y

	Per17	Per18	Per19	Per20	Per21	Per22	Per23	Per24
Anti-image Covariance								
Per17	.535	.051	-.022	-.133	-.024	.015	-.016	-.016
Per18	.051	.366	-.165	.062	-.035	.057	-.091	-.103
Per19	-.022	-.165	.443	-.129	-.031	.006	-.078	.000
Per20	-.133	.062	-.129	.554	.034	-.069	-.072	.083
Per21	-.024	-.035	.443	.034	.540	-.163	.019	-.136
Per22	.015	.057	.006	-.069	-.163	.601	-.100	-.084
Per23	-.016	-.091	-.078	-.072	.019	-.100	.620	-.056
Per24	-.016	-.103	.000	.083	-.136	-.084	-.056	.608
Anti-image Correlation								
Per17	.789(a)	.115	-.044	-.245	-.044	.026	-.028	-.028
Per18	.115	.668(a)	-.410	.137	-.079	.122	-.192	-.218
Per19	-.044	-.410	.735(a)	-.261	-.064	.011	-.148	.000
Per20	-.245	.137	-.261	.521(a)	.062	-.119	-.122	.143
Per21	-.044	-.079	-.064	.062	.590(a)	-.286	.032	-.237
Per22	.026	.122	.011	-.119	-.286	.711(a)	-.163	-.138
Per23	-.028	-.192	-.148	-.122	.032	-.163	.703(a)	-.091
Per24	-.028	-.218	.000	.143	-.237	-.138	-.091	.778(a)

a Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Lampiran 9 : Uji Realibilitas

Variabel X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.796	.800	8

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Inter-Item Correlations	.333	.132	.612	.480	4.642	.016	8

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya mau berusaha di atas batas normal untuk mensukseskan perusahaan	28.98	11.806	.353	.197	.802
Saya mengatakan kepada teman saya bahwa organisasi ini merupakan perusahaan yang tepat untuk bekerja	29.07	11.381	.517	.327	.772
Saya akan selalu menerima beberapa model pekerjaan dengan tujuan menjaga pekerjaan untuk organisasi ini.	29.02	11.935	.450	.245	.782
Saya merasakan bahwa nilai saya dengan nilai (budaya) perusahaan adalah sesuai	29.04	11.116	.615	.417	.756
Saya merasa bangga untuk menceritakan kepada orang lain bahwa saya bagian dari organisasi	28.93	10.564	.634	.502	.751
Organisasi ini merupakan inspirasi nyata yang terbaik untuk saya dalam penilaian kinerja	29.06	11.179	.554	.431	.765
Saya sangat gembira bahwa saya memilih organisasi ini untuk bekerja dan selanjutnya saya akan selalu bergabung	28.86	11.862	.593	.477	.764
Saya merasa bertanggung jawab atas kelangsungan organisasi ini	28.93	12.908	.371	.189	.792

Varibel X2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.767	.775	8

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Inter-Item Correlations	.300	.129	.517	.389	4.020	.009	8

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan mempunyai career palnning yang jelas	29.57	8.634	.521	.363	.740
Perusahaan menjamin keamanan karyawan	29.45	9.755	.469	.352	.743
Penghasilan yang saya terima sesuai dengan pekerjaan	29.38	10.045	.515	.402	.734
Atasan saya selalu memberikan pengarahan dan dukungan atas pekerjaan yang diberikan	29.21	10.449	.483	.320	.741
Dalam setiap melakukan pekerjaan, atasan saya memberikan pengawasan	29.15	10.730	.425	.232	.750
Lingkungan tempat saya bekerja kondusif mendukung	29.22	10.089	.563	.381	.727
Perusahaan menjamin kelayakan hidup keluarga saya (jaminan kesehatan)	29.18	10.924	.436	.251	.749
Perusahaan memberikan waktu khusus untuk berdiskusi dengan karyawan	29.33	10.998	.389	.233	.755

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Variabel Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.708	.701	8

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Inter-Item Correlations	.227	-.024	.547	.571	-22.622	.014	8

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya dapat mencapai target yang ditentukan dengan tepat waktu	29.22	7.831	.352	.169	.689
Target yang diberikan kepada saya mudah	29.44	6.872	.480	.407	.660
Saya menggunakan pola sendiri dalam mencapai target	29.46	6.272	.566	.405	.635
Saya dapat bekerja overtime jika diperlukan	29.21	8.148	.217	.165	.714
Saya berusaha untuk meningkatkan kemampuan	28.99	7.602	.366	.202	.686
Saya dapat membantu teman dalam menyelesaikan tugasnya untuk kebaikan perusahaan	29.09	7.713	.361	.225	.687
Saya menyarankan kepada teman agar bekerja keras untuk kemajuan perusahaan	29.36	7.395	.398	.186	.679
Waktu yang diberikan kepada saya untuk menyelesaikan pekerjaan sudah tepat	29.36	7.395	.431	.296	.672

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 10 : Pengujian Analisa Regresi

A. Deskripsi Data Analisa X1,X2, dan Y

Statistics

	X1	X2	Y
N	94	94	94
Mean	33.13	33.50	33.45
Std. Error	0.40	0.37	0.31
Std. Deviation	3.84	3.59	3.05
Variance	14.71	12.90	9.28
Skewness	-0.39	-0.22	-0.13
Std. Error	0.25	0.25	0.25
Kurtosis	-0.03	-0.80	-0.15
Std. Error	0.49	0.49	0.49
Range	18	15	14
Minimum	22	25	26
Maximum	40	40	40
Sum	3,114	3,149	3,144

B. Analisa Regresi Linear X1 dan Y

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Efekt	33.4468	3.04665	94
Kmtmin	33.1277	3.83598	94

Correlations

		Efekt	Kmtmin
Pearson Correlation	Efekt	1.000	.492
	Kmtmin	.492	1.000
Sig. (1-tailed)	Efekt		.000
	Kmtmin	.000	
N	Efekt	94	94
	Kmtmin	94	94

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kmtmin(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Efekt

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.492(a)	.242	.234	2.66695	1.933

a Predictors: (Constant), Kmtmin

b Dependent Variable: Efekt

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	208.875	1	208.875	29.367	.000(a)
	Residual	654.360	92	7.113		
	Total	863.234	93			

a Predictors: (Constant), Kmtmin

b Dependent Variable: Efekt

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	20.504	2.404		8.529	.000			
	Kmtmin	.391	.072	.492	5.419	.000	.492	.492	.492

a Dependent Variable: Efekt

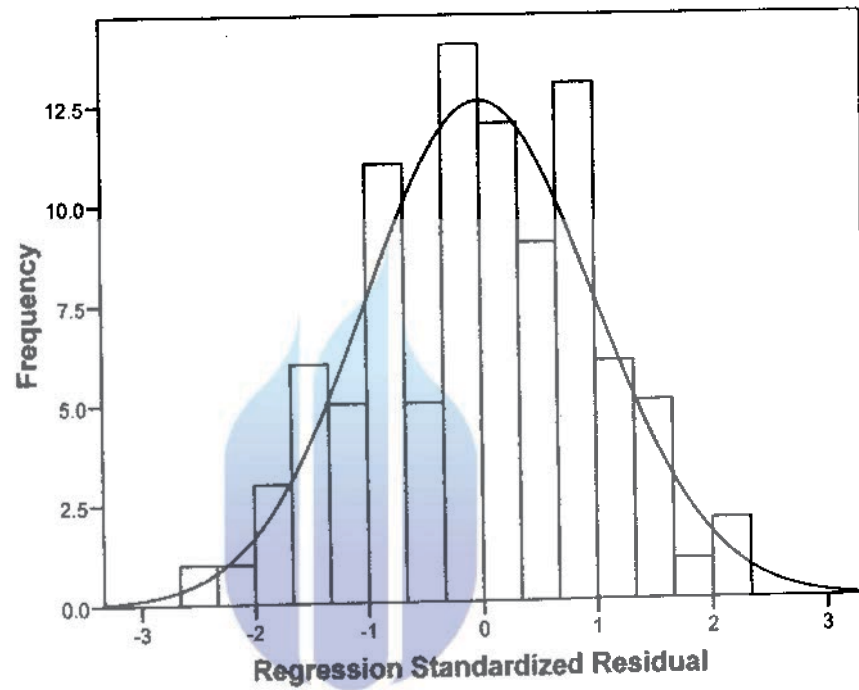
Residuals Statistics(a)

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29.0994	36.1317	33.4468	1.49865	94
Residual	-6.39693	5.99375	.00000	2.65257	94
Std. Predicted Value	-2.901	1.792	.000	1.000	94
Std. Residual	-2.399	2.247	.000	.995	94

a Dependent Variable: Efekt

Histogram

Dependent Variable: Efekt

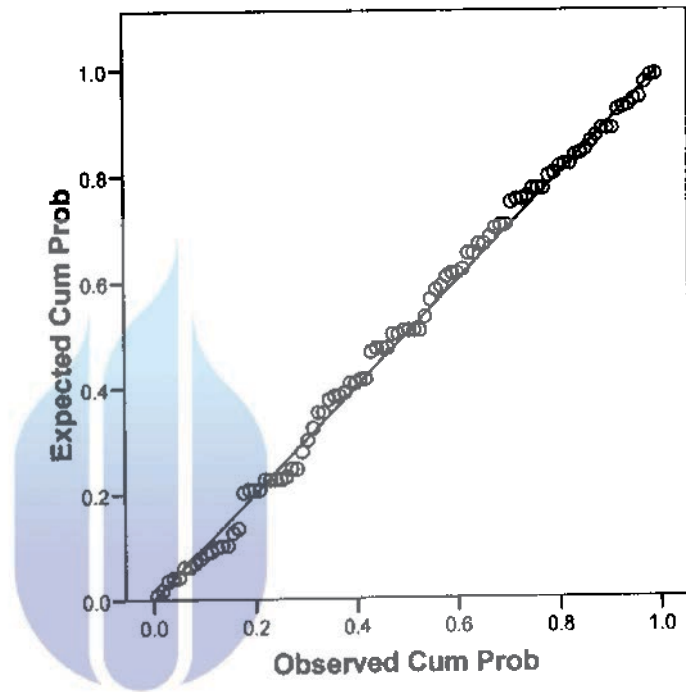


Mean = -4.82E-16
Std. Dev. = 0.995
N = 94

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Efekt



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

C. Analisa Regresi Linear X2 dan Y

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Efekt	33.4468	3.04665	94
Kpst	33.5000	3.59136	94

Correlations

		Efekt	Kpst
Pearson Correlation	Efekt	1.000	.424
	Kpst	.424	1.000
Sig. (1-tailed)	Efekt		.000
	Kpst	.000	
N	Efekt	94	94
	Kpst	94	94

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kpst(a)		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Efekt

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.424(a)	.179	.170	2.77483	1.737

a. Predictors: (Constant), Kpst

b. Dependent Variable: Efekt

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	154.865	1	154.865	20.113	.000(a)
	Residual	708.369	92	7.700		
	Total	863.234	93			

a. Predictors: (Constant), Kpst

b. Dependent Variable: Efekt

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta	Zero-order	Partial	Part	B	Std. Error
1	(Constant)	21.410	2.699		7.932	.000			
	Kpst	.359	.080	.424	4.485	.000	.424	.424	.424

a. Dependent Variable: Efekt

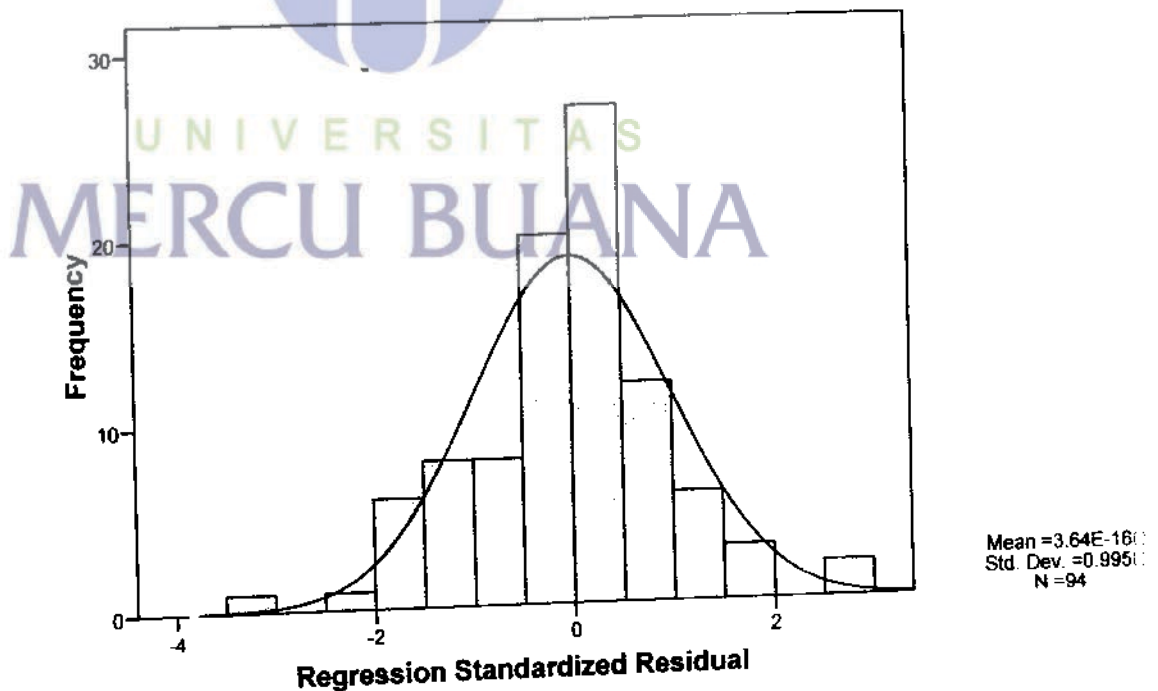
Residuals Statistics(a)

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	30.3926	35.7824	33.4468	1.29043	94
Residual	-8.34510	7.52943	.00000	2.75987	94
Std. Predicted Value	-2.367	1.810	.000	1.000	94
Std. Residual	-3.007	2.713	.000	.995	94

a. Dependent Variable: Efekt

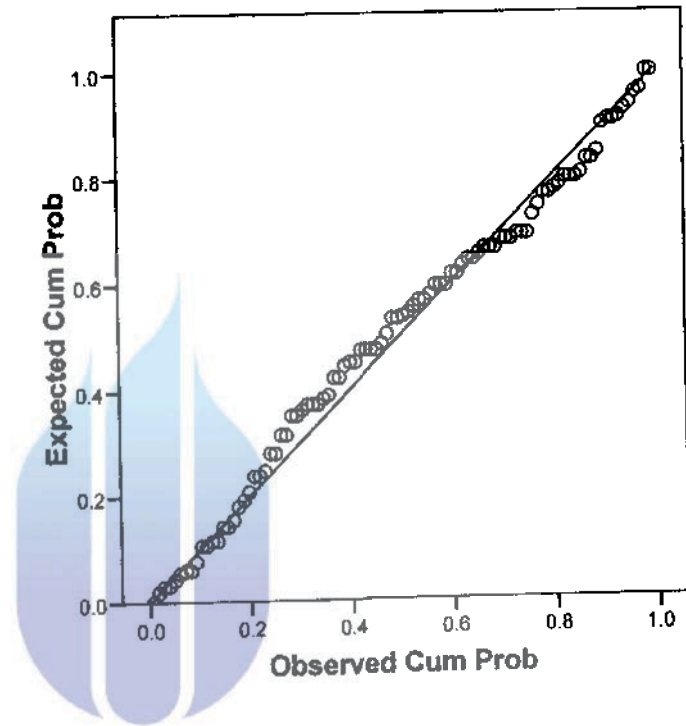
Histogram

Dependent Variable: Efekt



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Efekt



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

D. Analisa Regresi Linear X1, X2 dan Y

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Efekt	33.4468	3.04665	94
Kmtmin	33.1277	3.83598	94
Kpst	33.5000	3.59136	94

Correlations

		Efekt	Kmtmin	Kpst
Pearson Correlation	Efekt	1.000	.492	.424
	Kmtmin	.492	1.000	.433
	Kpst	.424	.433	1.000
Sig. (1-tailed)	Efekt		.000	.000
	Kmtmin	.000		.000
	Kpst	.000	.000	
N	Efekt	94	94	94
	Kmtmin	94	94	94
	Kpst	94	94	94

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kpst, Kmtmin(a)		Enter

a All requested variables entered.
b Dependent Variable: Efekt

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Squar	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.545(a)	.296	.231	2.58331	1.896

a Predictors: (Constant), Kpst, Kmtmin
b Dependent Variable: Efekt

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	255.948	2	127.974	19.177	.000(a)
	Residual	607.286	91	6.673		
	Total	863.234	93			

a Predictors: (Constant), Kpst, Kmtmin
b Dependent Variable: Efekt

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta	Zero-order	Partial	Part	B	Std. Error
1	(Constant)	16.094	2.860		5.627	.000			
	Kmtrmin	.302	.077	.380	3.892	.000	.492	.378	.342
	Kpst	.220	.083	.259	2.656	.009	.424	.268	.234

a. Dependent Variable: Efekt

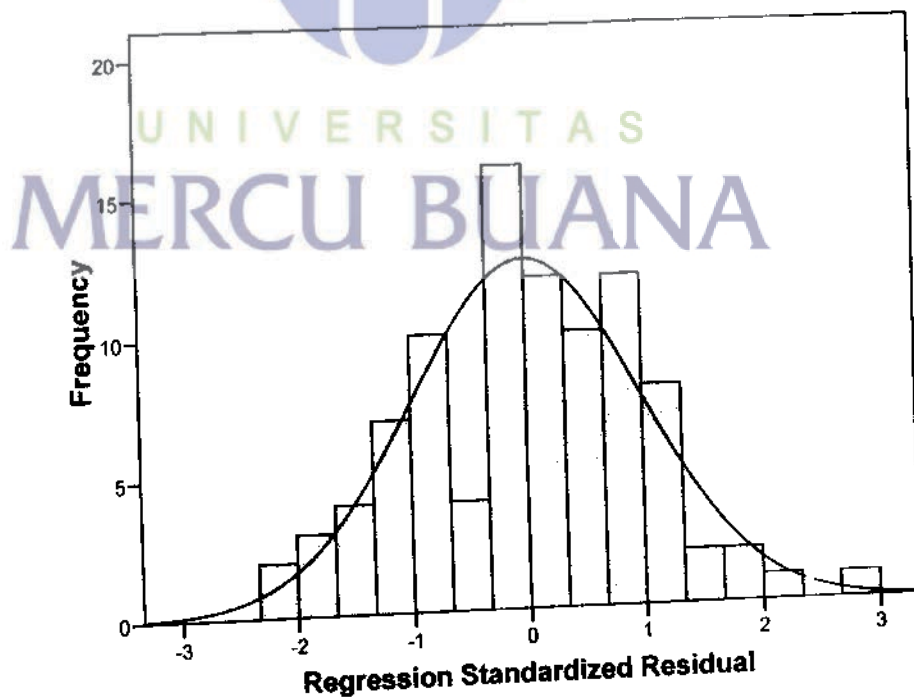
Residuals Statistics(a)

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29.3221	36.9478	33.4468	1.65895	94
Residual	-5.84700	7.10210	.00000	2.55538	94
Std. Predicted Value	-2.486	2.110	.000	1.000	94
Std. Residual	-2.263	2.749	.000	.989	94

a. Dependent Variable: Efekt

Histogram

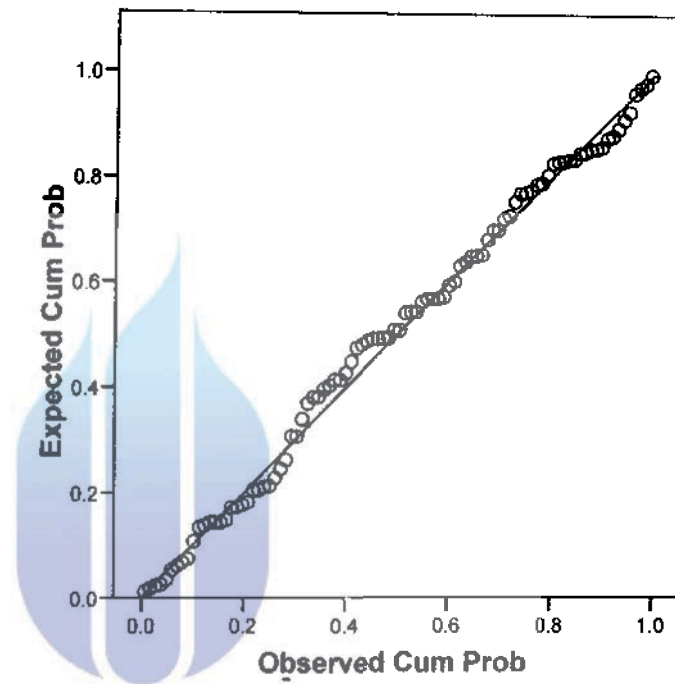
Dependent Variable: Efekt



Mean = -1.65E-15
Std. Dev. = 0.989
N = 94

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Efekt



UNIVERSITAS
MERCU BUANA