

ABSTRACT

This research aim to analyse / measure by simultan is cultural values influence of company formulated in the form of innovation, stability, caring, result orientation, behavioral of leader and orient the team to performance of Employees of PT.KRAKATAU Steel - Cilegon and also analyse by partial is cultural values influence of Company in the form of innovation, stability, caring, orientation of result of, leader behavior and orient the team, having influence most dominant to make-up of organizational performance at PT.Krakatau Steel.

This research use the approach of method of survey clarification (Eksplanatory Survey Method), that is research type coping to explain the influence most dominant to performance of employees of PT.KRAKATAU Steel pass through the hypothesis examination. Free Varibel is cultural values of company (X) covering cultural Value of Discipline (X1), cultural value [of] openness (X2), cultural value [is] esteeming each other (X3), cultural value [of] cooperation (X4), and variable tied [by] [is] Employees performance (Y).

The Desain Research utilized by population research, technical data collecting conducted to through technics structure question for the culture of company, management style, team development, and employees performance, while open question used to net the data of about reason constitutoing why employees berperilaku of according to company culture, management style, team development, technics analysis data of early with tne correlation analysis Hereinafter data analysed by quantitatif, that is by using statistical model in computer program (SPSS10.0), descriptive analysis technique and doubled linear regresion analyse. The Population of Research has category of pursuant to occupation level : General Manager, Manager, Superintendent, Supervisor, Foreman And Tehnisi / officer totally counted 329 repondent

Result of this research inform that Cultural Values of Company consisted of the Discipline, Openness, Is esteeming each other and each Cooperation have the influence to Performance Karywan, Thereby research hypothesis

formulated tested and acceptable, inferential so that Cultural Values [of] Company by together have an effect on to performance of employees of Company of PT.Krakatau Steel.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis/mengukur secara simultan pengaruh nilai-nilai budaya perusahaan yang dirumuskan dalam bentuk inovasi, kemantapan, kepedulian, orientasi hasil, perilaku pemimpin dan orientasi tim terhadap kinerja Karyawan PT.Krakatau Steel – Cilegon serta menganalisis secara parsial pengaruh nilai-nilai budaya Perusahaan dalam bentuk inovasi, kemantapan, kepedulian, orientasi hasil, perilaku pemimpin dan orientasi tim, yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap peningkatan kinerja organisasi pada PT.Krakatau Steel.

Penelitian ini menggunakan pendekatan metode survey penjelasan (*Eksplanatory Survey Method*), yaitu jenis penelitian yang berupaya menjelaskan pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT.Krakatau Steel melalui pengujian hipotesis. Variabel bebas adalah nilai-nilai budaya perusahaan (X) yang meliputi Nilai budaya Disiplin (X1), nilai budaya keterbukaan (X2), nilai budaya saling menghargai (X3), nilai budaya kerjasama (X4), dan variabel terikat adalah kinerja Karyawan (Y),

Desain penelitian yang dipergunakan adalah penelitian populasi, dengan tehnik pengumpulan data dilakukan melalui tehnik kuesioner terstruktur untuk budaya perusahaan, gaya manajemen, pengembangan tim, dan kinerja karyawan, sedangkan kuesioner terbuka digunakan untuk menjaring data tentang alasan yang mendasari mengapa karyawan berperilaku sesuai budaya perusahaan, gaya manajemen, pengembangan tim, tehnik analisis data diawali dengan

analisis korelasi Selanjutnya data dianalisis secara kuantitatif, yaitu dengan menggunakan model statistik dalam program komputer (SPSS10.0), dengan tehnik analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Populasi penelitian dikategorikan berdasarkan level jabatan : General Manager, Manager, Superintendent, Supervisor, Formen dan petugas dengan total sebanyak 329 reponden.

Hasil penelitian ini menginformasikan bahwa Nilai-nilai Budaya Perusahaan yang terdiri dari Disiplin, Keterbukaan, Saling menghargai dan Kerjasama masing-masing mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Organisasi, Dengan demikian hipotesis penelitian yang dirumuskan teruji dan dapat diterima, sehingga dapat disimpulkan Nilai-nilai Budaya Perusahaan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perusahaan PT.Krakatau Steel.

oooooooooooooooooooooooo