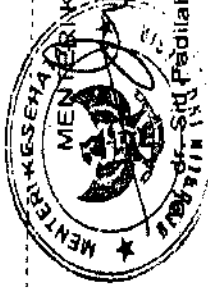
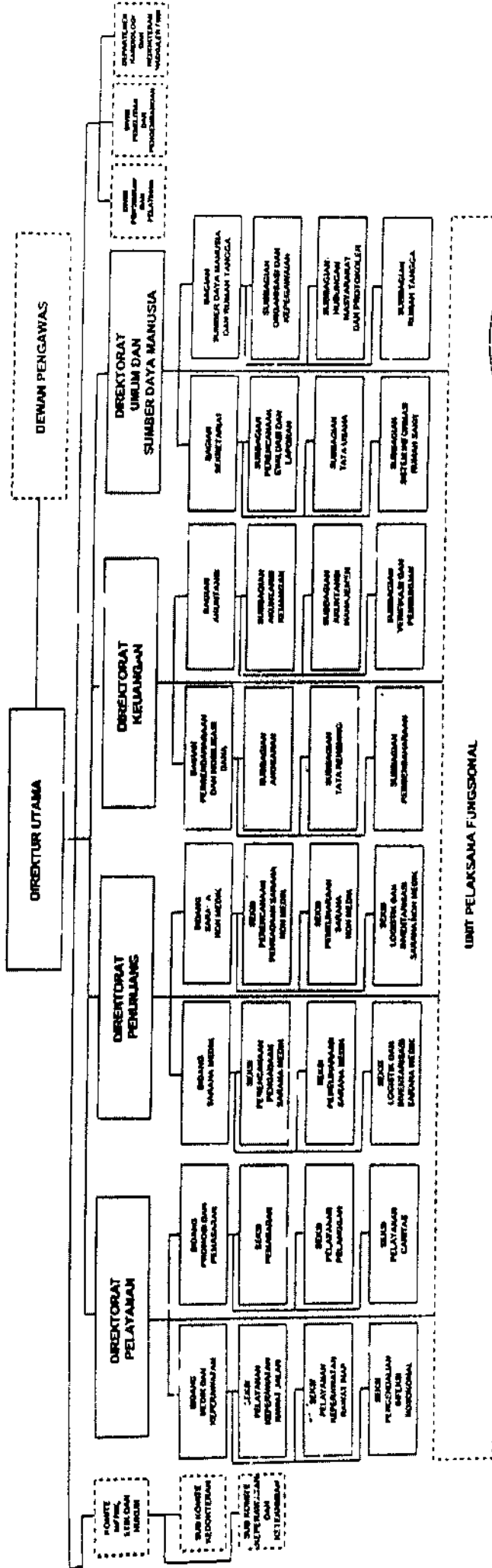




MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

LAMPIRAN PERATURAN MENTERI KESEHATAN
NOMOR : 1682/Menkes/Per/XII/2005
TANGGAL : 27 Desember 2005

STRUKTUR ORGANISASI RUMAH SAKIT JANTUNG DAN PEMBULUH DARAH HARAPAN KITA JAKARTA



MENTERI KESEHATAN,
Siti Fadiah Supari, Sp.JP (K)

Kepada Yth
Bapak/Ibu Karyawan
Bagian SDM & RT
RS Jantung Harapan Kita
Jakarta

Perihal: **Permohonan pengisian angket penelitian**

Dengan hormat,

Dengan ini saya:

Nama : R.A. Zawiah.SKM

NIM : 551 061 20 135

Status : Mahasiswa program Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Judul tesis: Pengaruh Sistem remunerasi iklim Organisasi, Motivasi
Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Bagian SDM &
Rumah Tangga Rumah sakit Jantung Pembuluh Darah Harapan Kita.

Mohon bantuan Bapak/Ibu untuk kesediaannya mengisi "Angket questioner penelitian" tentang "Sistem Remunerasi Iklim Organisasi , motivasi, Kepuasan kerja karyawan di Bagian SDM & RT" yang akan dipergunakan untuk kepentingan penyelesaian pendidikan Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Atas bantuan Bapak/Ibu, saya sampaikan terima kasih.

Jakarta, September 2008

Hormat Saya

R.A. Zawiah. SKM

PETUNJUK PENGISIAN

Bapak dan ibu Yth

1. Bacalah dengan teliti pertanyaan-pertanyaan dalam setiap kuesioner berikut ini
2. Bapak/ibu diminta memberikan tanggapan terhadap pernyataan tersebut sesuai dengan petunjuknya masing-masing
3. Berikan jawaban Bapak/ibu secara jujur dan objektif dan hindari perasaan ragu-ragu
4. Cobalah untuk tidak terpengaruh pendapat orang lain untuk mengisi kuesioner ini
5. Perhatikan petunjuk khusus di setiap kuesioner
6. Sebelum dikumpulkan mohon diperiksa kembali

Mohon mengisi kuesioner dibawah ini dengan memberikan tanda lingkaran dan (✓) dengan contoh dibawah ini :

1. Contoh pertama

SM	M	TM	STM
✓			

Keterangan:

1. (SM) Sangat Mendukung artinya: Bapak/ibu sangat mendukung system yang di jalankan yaitu Remunerasi.
2. (M) Mendukung artinya: Bapak/ibu mendukung perubahan system remunerasi
3. (TM) Tidak Mendukung artinya: Bapak/ibu tidak mendukung perubahan sistem remunerasi
4. (STM) Sangat Tidak Mendukung artinya: Bapak/ibu sangat tidak mendukung perubahan sistem insentif menjadi remunerasi.

2. Contoh ke dua

SS	S	TS	STS
			✓

Keterangan:

1. (SS) Sangat Setuju artinya: Pernyataan Bapak/Ibu sangat setuju terhadap pernyataan yang ada.
2. (S) Setuju artinya: Perasaan Bapak/Ibu setuju terhadap perasaan yang ada.
3. (TS) Tidak Setuju artinya: Perasaan Bapak/Ibu tidak sedikit setuju terhadap pernyataan yang ada.
4. (STS) Sangat Tidak Setuju artinya: Perasaan Bapak/Ibu sangat tidak terkait dengan pernyataan yang ada.

1. Pernyataan kelompok

No	Keterangan	Alternatif JAWABAN
1	Jenis Kelamin	1. Pria 2. wanita
2	Usia	1. di bawah 30 tahun 2. di atas 30 tahun
3	Status Perkawinan	1. Menikah 2. Belum Menikah
4	Pendidikan Terakhir	1. SLTAD1 2. D3/Akademi 3. S1 4. S2
5	Jabatan	1. Pelaksana/Staff 2. Penanggung Jawab 3. Manager
6	Lama Bekerja	1. < 2 tahun 2. 2 – 5 tahun 3. > 5 tahun
7	Gaji/upah yang diterima	1. > 2 jt 2. 2 - 4 Juta 3. 4 - 6 Jt. 4. Diatas 6 jt

2.PERNYATAAN KELOMPOK I

NO	PERNYATAAN	SM	M	TM	STM
1	Upaya perbaikan kinerja harus diraih dengan adanya perubahan sistem remunerasi				
2	Semua Tugas sudah terdefiniskan dan terstruktur dengan jelas				
3	Peraturan dan kebijakan yang diberlakukan bersifat luwes, fleksibel dan adaptif				
4	Perubahan sistem remunerasi harus membawa pembaharuan dalam struktur organisasi				
5	Perubahan sistem remunerasi lebih dapat membuat organisasi menjadi efektif dan efisien dan transparan.				
6	Untuk mempersiapkan sistem remunerasi maka diperlukan sistem remunerasi yang baku bagi seluruh karyawan dengan pedoman yang jelas dan efisien .				
7	Kejelasan status kepegawaian bagi seluruh karyawan harus diprioritaskan				
8	Standarisasi Kompensasi bagi seluruh karyawan PNS maupun Non PNS telah diperaiapkan dalam rangka perubahan sistem menjadi Remunerasi				
9	Program Kerja telah dilaksanakan sesuai rencana yang telah ditetapkan terkait dengan sistem remunerasi				
10	Perubahan sistem remunerasi mampu meningkatkan daya saingnya terhadap rumah sakit Tinggi di tingkat regional & Internasional				
11	Tertaksananya alur kerja (SOP) terkait dengan adanya sistem remunerasi harus dipenuhi dengan konsekwen				
12	Sistem birokrasi di rumah sakit Jantung Pembuluh Darah Harapan Kita tidak kaku dan rumit				
13	Dengan perubahan sistem remunerasi dapat mendukung dilaksanakannya kebijakan satu pintu (<i>one gate policy</i>) .				
14	Sejak adanya sistem remunerasi , maka pembuatan laporan tahunan di RSJPDHK dapat terlaksana dengan baik				

PERNYATAAN KELOMPOK II

NO	PERNYATAAN	SM	M	TM	STM
1	Setiap karyawan memiliki tanggung jawab untuk melaksanakan pekerjaan sesuai <i>job description</i> yang diberikan				
2	Perencanaan dan koordinasi kerja dari atasan dan bawahan sudah baik				
3	RSJPDHK telah memiliki sistem pemberian imbalan kepada karyawan yang sesuai target kerja, dan berbasis kinerja.				
4	Pembinaan telah dilakukan oleh pihak yang berkompeten agar kerjasama antar karyawan dapat terlaksana dengan baik				
5	Rekan dan atasan kami selalu memberikan saran dan dukungan untuk mencari solusi atas permasalahan yang dihadapi				
6	Suasana yang bersahabat dengan semua pihak selalu dibudayakan dalam lingkungan kerja				
7	Setiap permasalahan yang ada baik antara atasan dengan bawahan dan antar rekan kerja jarang terjadi karena kami selalu menjaga kekeluargaan				
8	Budaya berbagi pengetahuan antara atasan dengan bawahan dan sebaliknya telah disosialisasikan di lingkungan RSJPDHK				
9	Permasalahan yang ada terkait dengan pekerjaan selalu diselesaikan dalam waktu yang singkat dan tidak berturut-turut				
10	Karyawan selalu memperoleh reward berupa pujian dari atasan atas pekerjaan yang dilakukan dengan baik				
11	Bobot imbalan lebih besar dari pada bobot sanksi yang diberikan kepada karyawan				
12	Kami diajak untuk bertanggung jawab terhadap mutu pelayanan yang harus dicapai .				
13	Kami memandang adanya loyalitas yang tinggi dari karyawan terhadap RSJPDHK				
14	Setiap waktu kami selalu diingatkan dan ditekankan akan Misi, Visi dan keutamaan pelayanan prima di lingkungan RSJPDHK.				

PERNYATAAN KELOMPOK III

NO	PERNYATAAN	SM	M	TM	STM
1	Saya selalu berusaha melakukan yang terbaik dalam setiap tugas saya di unit kerja, karena saya berorientasi pada prestasi kerja				
2	Saya senang apabila bisa mengatakan bahwa saya telah melakukan pekerjaan dengan baik bahkan melebihi target				
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan Program Kerja yang dibuat				
4	Saya biasanya lebih banyak mempengaruhi orang lain di dalam menyelesaikan pekerjaan daripada dipengaruhi oleh orang lain				
5	Saya memiliki otoritas yang tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan cara yang saya inginkan				
6	Saya memiliki kesempatan untuk menduduki suatu jabatan terkait dengan perubahan system remunerasi				
7	Saya merasa dapat mendominasi situasi kerja, baik di lingkungan pekerjaan maupun di luar lingkungan pekerjaan				
8	Saya senang bekerjasama dengan rekan kerja dan atasan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.				
9	Saya senang menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan keseriusan usaha dan keterampilan yang tinggi				
10	Saya suka menyelesaikan pekerjaan yang bukan menjadi tanggung jawab saya demi membantu rekan kerja				
11	Saya menginginkan keleluasaan untuk membina hubungan yang baik dengan semua pihak yang terkait dengan unit kerja saya				
12	Saya senang jika mampu mengendalikan rekan kerja dan pelanggan .				
13	Saya selalu mengeluarkan kemampuan dan potensi yang saya miliki untuk menyelesaikan suatu pekerjaan				
14	Saya memiliki loyalitas kepada rekan kerja dan atasan saya				

PERNYATAAN KELOMPOK IV

NO	PERNYATAAN	SM	M	TM	STM
1	Job description yang diberikan sesuai dengan minat dan kemampuan yang dimiliki				
2	Pekerjaan yang saya tangani membuat saya tertantang untuk menyelesaikannya dengan baik sesuai dengan kreativitas saya				
3	Karyawan ditempatkan sesuai dengan kompetensinya dan tidak bertentangan dengan minatnya				
4	saya selalu mendapat pengakuan, pujian atau ucapan terima kasih dari atasan untuk pekerjaan yang saya lakukan dengan baik				
5	Saya dapat mengenal dengan baik rekan kerja dan atasan saya sehingga kerjasama yang terjalin sangat baik				
6	Ruang kerja unit saya memiliki ruang kerja yang nyaman disetiap unit kerja				
7	Unit Kerja menyediakan sarana yang diperlukan untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan saya				
8	Kesesuaian Kompensasi sesuai dengan prestasi yang dicapai karyawan				
9	Jaminan Hari Tua, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja bagi karyawan terpenuhi.				
10	Gaji dan Tunjangan yang diterima oleh karyawan dapat memenuhi kebutuhan Rumah Tangga setiap karyawan dan biaya pendidikan anak-anak				
11	Pimpinan memiliki kelegasan dan kebijaksanaan dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi oleh karyawan				
12	Saya menikmati pekerjaan saya meskipun beban pekerjaan saya sangat berat				
13	Karyawan selalu memberikan perhatian terhadap rekan kerja yang sedang mengalami musibah/sakit				
14	Dalam memberikan pujian dan pengakuan kepada karyawan Pimpinan tidak pernah membeda-bedakan antara karyawan yang satu dengan karyawan yang lain				

Lampiran 1
Data Deskriptif

no.	Jenis		S. Perkw	Pend.	Jbt	Lama	gaji
	Kelamin	Usia					
1	2	2	1	3	2	3	2
2	2	2	1	3	3	3	4
3	1	2	1	1	1	1	2
4	1	2	1	3	1	3	2
5	1	2	2	1	1	3	1
6	2	2	1	2	1	3	3
7	1	2	1	3	2	3	3
8	1	2	1	1	1	3	2
9	1	1	1	1	1	3	2
10	1	2	1	1	1	3	3
11	1	2	1	1	1	3	2
12	1	2	1	3	1	3	2
13	2	2	1	3	1	2	2
14	1	2	1	3	1	2	2
15	1	2	1	3	1	3	2
16	1	2	1	1	1	3	3
17	2	2	1	1	3	3	2
18	1	2	1	1	1	1	3
19	2	2	1	3	1	3	2
20	2	2	1	3	1	3	2
21	2	1	1	2	1	1	1
22	1	2	1	1	2	2	3
23	1	2	1	1	2	3	2
24	1	2	1	1	1	3	1
25	1	2	1	1	1	3	2
26	1	2	1	1	1	2	2
27	2	2	1	3	1	3	3
28	1	2	1	1	1	3	2
29	1	2	1	4	3	3	4
30	2	2	1	1	1	1	2
31	2	1	1	1	1	1	1
32	1	2	1	1	1	3	2
33	1	2	1	1	1	2	2
34	1	2	1	1	1	3	2
35	1	2	1	3	1	3	2
36	1	2	1	1	1	3	2
37	1	2	1	1	1	3	2
38	2	1	2	3	1	2	2
39	2	2	1	1	1	2	3
40	1	2	1	1	3	3	2
41	1	2	1	1	1	2	2

42	1	1	1	1	1	3	2
43	1	2	1	1	1	3	2
44	1	1	1	1	1	2	2
45	1	2	1	1	1	3	2
46	1	2	1	1	1	2	4
47	1	2	1	1	1	3	2
48	1	2	1	1	1	2	4
49	1	2	1	1	1	3	2
50	1	1	1	1	1	3	3
51	1	2	1	4	1	2	2
52	1	2	1	1	1	2	2
53	1	1	1	1	1	3	2
54	1	2	1	1	1	2	2
55	1	1	1	1	1	2	2
56	1	2	1	1	1	1	2
57	1	2	1	1	1	3	3
58	1	2	1	1	1	3	2
59	1	2	1	1	1	1	2
60	1	2	1	1	1	2	2

Lampiran 2

Data Jawaban Responden (Sistem Remunerasi)

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	total	rata2
1	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	48	3.43
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	3.79
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	51	3.64
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4.00
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
7	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	45	3.21
8	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	42	3.00
9	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	42	3.00
10	1	1	1	3	1	1	3	1	3	1	3	3	1	1	24	1.71
11	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	51	3.64
12	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	2.86
13	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	2.86
14	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	2.86
15	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	2.86
16	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	41	2.93
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	52	3.71
18	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	46	3.29
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	52	3.71
20	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	46	3.29
21	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	49	3.50
22	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	49	3.50
23	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	47	3.36
24	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	44	3.14
25	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	45	3.21
26	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07
27	3	1	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	1	32	2.29
28	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
29	4	2	1	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	44	3.14
30	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	34	2.43
31	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	31	2.21
32	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	34	2.43
33	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	33	2.36
34	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16	1.14
35	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	2	39	2.79
36	1	3	3	2	1	3	4	3	2	4	3	4	2	4	39	2.79
37	1	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	32	2.29
38	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	48	3.43
39	3	1	2	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	43	3.07
40	3	1	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	1	32	2.29
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00

42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
45	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	42	3.00
46	1	2	1	3	1	3	3	1	3	1	4	4	1	1	29	2.07
47	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	51	3.64
48	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	41	2.93
49	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	2.93
50	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	43	3.07
51	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	2.88
52	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	41	2.93
53	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	2	48	3.43
54	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	45	3.21
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
56	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	3.79
57	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	2	3	4	48	3.43
58	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	51	3.64
59	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	39	2.79
60	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	48	3.43

Lampiran 3

Data Jawaban Responden (Iklim Organisasi)

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	total	rata2
1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	44	3.38
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.23
3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	49	3.77
4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	4	2	3	39	3.00
5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	50	3.85
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.23
7	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	46	3.54
8	2	2	3	3	2	4	2	2	3	3	4	3	2	4	39	3.00
9	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	41	3.15
10	3	3	1	2	1	3	3	2	2	1	1	3	1	2	28	2.15
11	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	48	3.69
12	3	2	2	2	2	3	2	3	3	1	2	3	3	2	33	2.54
13	3	3	2	2	2	2	2	3	1	1	2	3	3	2	31	2.38
14	3	3	2	2	2	2	2	3	1	1	2	3	3	2	31	2.38
15	3	3	2	2	2	2	2	3	1	1	2	3	3	2	31	2.38
16	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40	3.08
17	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	48	3.69
18	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	45	3.46
19	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	49	3.77
20	4	3	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	49	3.77
21	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	4	3	47	3.62
22	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	4	3	3	43	3.31
23	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	46	3.54
24	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.31
25	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	44	3.38
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.23
27	3	2	1	2	3	3	3	3	2	1	2	2	2	2	31	2.38
28	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	44	3.38
29	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	41	3.15
30	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3.15
31	2	2	2	3	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	27	2.08
32	3	2	4	2	3	2	4	1	2	1	2	3	3	4	36	2.77
33	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3.15
34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	1.08
35	4	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	38	2.92
36	4	3	2	1	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	42	3.23
37	4	3	1	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	44	3.38
38	4	1	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	35	2.69
39	4	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	36	2.77
40	3	2	1	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	33	2.54
41	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	39	3.00
42	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3.15
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	41	3.15

44	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3.15
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	41	3.15
46	3	3	1	2	1	3	3	2	2	1	1	3	1	2	28	2.15
47	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	48	3.69
48	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	36	2.77
49	3	4	2	2	2	3	3	3	3	1	2	2	3	3	35	2.69
50	4	3	2	3	2	2	3	3	3	2	1	2	3	4	36	2.77
51	3	3	2	2	3	2	3	3	3	1	1	2	3	3	33	2.54
52	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	3.08
53	4	4	4	4	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3	44	3.38
54	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	43	3.31
55	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	40	3.08
56	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	49	3.77
57	4	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	4	2	3	41	3.15
58	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	50	3.85
59	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	44	3.38
60	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	47	3.62

Lampiran 4

Data Jawaban Responden (Motivasi)

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	total	rata2
1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	45	3.21
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
3	4	3	3	2	3	3	2	4	4	2	3	2	4	4	43	3.07
4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	49	3.50
5	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	48	3.43
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
7	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	40	2.86
8	3	3	4	2	3	2	3	2	4	2	3	3	3	3	40	2.86
9	4	3	3	2	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	41	2.93
10	3	1	3	1	1	1	1	2	3	2	3	2	2	1	26	1.86
11	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	44	3.14
12	4	3	3	3	1	3	2	3	3	1	4	2	3	3	38	2.71
13	4	3	3	2	1	3	2	3	3	2	4	2	3	3	38	2.71
14	4	3	3	2	1	3	2	3	3	2	4	2	3	3	38	2.71
15	4	3	3	3	1	3	2	3	3	1	4	2	3	3	38	2.71
16	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	44	3.14
17	4	3	3	2	2	2	3	4	3	2	4	3	4	3	42	3.00
18	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	47	3.36
19	4	4	4	2	4	2	3	3	3	2	4	2	4	3	44	3.14
20	4	3	4	4	3		4	4	4	3	4	4	4	4	49	3.50
21	4	4	3	1	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	44	3.14
22	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	51	3.64
23	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	44	3.14
24	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	44	3.14
25	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07
26	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	43	3.07
27	3	2	3	3	1	2	3	2	3	2	3	2	2	3	34	2.43
28	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	2.86
29	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	44	3.14
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
31	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	30	2.14
32	4	4	4	2	4	2	4	4	4	3	4	2	4	4	49	3.50
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
34	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	15	1.07
35	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	43	3.07
36	3	2	1	4	3	1	2	3	3	2	3	3	3	4	37	2.64
37	3	2	3	2	2	1	2	4	3	3	3	2	3	3	36	2.57
38	4	4	4	3	3	3	2	3	4	1	3	3	3	3	43	3.07
39	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	45	3.21
40	3	2	3	1	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	35	2.50
41	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	2.93

42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
45	4	3	3	2	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	41	2.93
46	3	1	3	1	2	1	1	2	3	2	3	2	2	1	27	1.93
47	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	44	3.14
48	4	3	3	3	1	3	2	3	3	1	4	2	3	3	38	2.71
49	4	3	2	2	3	3	2	4	3	2	4	2	3	3	40	2.86
50	4	3	3	2	1	3	2	3	3	2	4	2	3	3	38	2.71
51	4	3	3	3	1	3	2	3	3	1	4	2	3	3	38	2.71
52	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	44	3.14
53	4	3	3	2	2	2	3	4	3	2	4	3	4	3	42	3.00
54	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	47	3.36
55	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	44	3.14
56	4	3	3	2	3	3	2	4	4	2	3	2	4	4	43	3.07
57	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	49	3.50
58	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4	47	3.36
59	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	2.93
60	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	41	2.93

Lampiran 5

Data Jawaban Responden (Kepuasan Kerja)

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	total	rata2
1	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	44	3.14
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54	3.86
4	4	4	2	4	4	4	4	3	2	2	2	4	3	3	45	3.21
5	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	49	3.50
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
7	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	37	2.64
8	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	40	2.86
9	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	47	3.36
10	3	2	1	1	3	3	3	2	3	2	1	2	2	1	29	2.07
11	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	46	3.29
12	2	3	3	2	3	2	3	2	3	1	3	2	3	2	34	2.43
13	2	3	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	34	2.43
14	2	3	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	34	2.43
15	2	3	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	34	2.43
16	3	3	3	2	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	43	3.07
17	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	3	3	36	2.57
18	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	41	2.93
19	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	48	3.43
20	3	3	2	4	3	1	2	3	4	1	3	4	3	2	38	2.71
21	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	49	3.50
22	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	50	3.57
23	3	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	3	41	2.93
24	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	44	3.14
25	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	44	3.14
26	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	44	3.14
27	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	35	2.50
28	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07
29	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	40	2.86
30	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	40	2.86
31	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1	28	2.00
32	2	4	2	4	2	2	3	2	3	3	2	3	4	2	38	2.71
33	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	41	2.93
34	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	15	1.07
35	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	43	3.07
36	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	48	3.43
37	3	3	3	2	3	3	4	4	4	1	2	3	3	3	41	2.83
38	3	3	2	1	2	3	2	3	3	4	2	3	3	2	36	2.57
39	3	4	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	40	2.86
40	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	36	2.57
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	41	2.93

42	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	44	3.14
43	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	45	3.21
44	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07
45	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	48	3.43
46	3	2	1	1	3	3	3	2	3	2	1	2	2	1	29	2.07
47	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	46	3.29
48	2	3	3	2	3	2	3	2	3	1	3	2	3	2	34	2.43
49	2	3	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	34	2.43
50	2	4	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	35	2.50
51	2	3	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	34	2.43
52	3	4	3	2	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	44	3.14
53	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	3	2	4	3	40	2.86
54	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	41	2.93
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00
56	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53	3.79
57	4	4	2	4	4	4	4	3	2	4	2	4	3	4	48	3.43
58	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	49	3.50
59	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	45	3.21
60	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	37	2.64

Lampiran 6

Output Data Deskriptif

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 30 Tahun	9	15.0	15.0	15.0
> 30 Tahun	51	85.0	85.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Menikah	58	96.7	96.7	96.7
Belum Menikah	2	3.3	3.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTA/D1	43	71.7	71.7	71.7
D3/Akademi	2	3.3	3.3	75.0
S1	13	21.7	21.7	96.7
S2	2	3.3	3.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pelaksana/Staff	52	86.7	86.7	86.7
Penanggung Jawab	4	6.7	6.7	93.3
Manager	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 2 Tahun	7	11.7	11.7	11.7
2-5 Tahun	16	26.7	26.7	38.3
> 5 Tahun	37	61.7	61.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Gaji

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 2 Juta	4	6.7	6.7	6.7
2 - 4 Juta	42	70.0	70.0	76.7
4 - 6 Juta	10	16.7	16.7	93.3
> 6 Juta	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Lampiran 7

Output Data Deskriptif Per Variabel

Statistics

		Sistem_ Remunerasi	Iklim_ Organisasi	Motivasi	Kepuasan_ Kerja
N	Valid	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0
Mean		42.3167	40.1667	41.2000	40.7333
Median		42.0000	41.0000	42.0000	41.0000
Mode		42.00	41.00	44.00	34.00
Std. Deviation		7.34037	6.86718	6.00790	6.78450
Variance		53.881	47.158	36.095	46.029
Minimum		16.00	14.00	14.00	14.00
Maximum		58.00	50.00	51.00	54.00

Jawaban Responden

Statistics

		Sistem_ Remunerasi	Iklim_ Organisasi	Motivasi	Kepuasan_ Kerja
N	Valid	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.0230	3.0888	2.9432	2.9107
Median		3.0000	3.1500	3.0000	2.9300
Mode		3.00	3.15	3.14	2.43
Std. Deviation		.52410	.52856	.42373	.48020
Variance		.275	.279	.180	.231
Minimum		1.14	1.08	1.07	1.07
Maximum		4.00	3.85	3.64	3.86

Lampiran 8

Hasil Validitas Sistem Remunerasi

Correlations

		VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014	Total_K1
VAR00001	Pearson Correlation	.423(**)	.037	.568(**)	.481(**)	.746(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.776	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00002	Pearson Correlation	.104	.061	.469(**)	.590(**)	.640(**)
	Sig. (2-tailed)	.429	.644	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00003	Pearson Correlation	.231	.325(*)	.506(**)	.559(**)	.729(**)
	Sig. (2-tailed)	.075	.011	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00004	Pearson Correlation	.479(**)	.388(**)	.501(**)	.511(**)	.741(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00005	Pearson Correlation	.434(**)	.176	.645(**)	.570(**)	.829(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.179	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00006	Pearson Correlation	.522(**)	.187	.521(**)	.521(**)	.780(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.153	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00007	Pearson Correlation	.549(**)	.341(**)	.383(**)	.382(**)	.637(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.002	.003	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00008	Pearson Correlation	.333(**)	.202	.658(**)	.568(**)	.789(**)
	Sig. (2-tailed)	.009	.122	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00009	Pearson Correlation	.627(**)	.293(*)	.540(**)	.603(**)	.832(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00010	Pearson Correlation	.395(**)	.409(**)	.545(**)	.859(**)	.797(**)
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00011	Pearson Correlation	1	.307(*)	.416(**)	.444(**)	.601(**)
	Sig. (2-tailed)		.017	.001	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00012	Pearson Correlation	.307(*)	1	.243	.275(*)	.414(**)
	Sig. (2-tailed)	.017		.062	.033	.001
	N	60	60	60	60	60

VAR00013	Pearson Correlation	.416(**)	.243	1	.760(**)	.770(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.062		.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00014	Pearson Correlation	.444(**)	.275(*)	.760(**)	1	.788(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.033	.000		.000
	N	60	60	60	60	60
Total_K1	Pearson Correlation	.601(**)	.414(**)	.770(**)	.788(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9

Hasil Validitas Iklim Organisasi

Correlations

		VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014	Total_K2
VAR00001	Pearson Correlation	.311(*)	.511(**)	.504(**)	.441(**)	.616(**)
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00002	Pearson Correlation	.463(**)	.408(**)	.327(*)	.221	.545(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.011	.089	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00003	Pearson Correlation	.584(**)	.400(**)	.368(**)	.467(**)	.601(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00004	Pearson Correlation	.545(**)	.434(**)	.463(**)	.480(**)	.695(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00005	Pearson Correlation	.601(**)	.369(**)	.559(**)	.646(**)	.820(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00006	Pearson Correlation	.443(**)	.430(**)	.371(**)	.706(**)	.739(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00007	Pearson Correlation	.322(*)	.255(*)	.483(**)	.522(**)	.642(**)
	Sig. (2-tailed)	.012	.050	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00008	Pearson Correlation	.356(**)	.183	.572(**)	.405(**)	.646(**)
	Sig. (2-tailed)	.005	.163	.000	.001	.000

	N	60	60	60	60	60
VAR00009	Pearson Correlation	.425(**)	.361(**)	.424(**)	.731(**)	.781(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.001	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00010	Pearson Correlation	.574(**)	.245	.417(**)	.611(**)	.759(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.059	.001	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00011	Pearson Correlation	1	.254	.496(**)	.537(**)	.721(**)
	Sig. (2-tailed)		.050	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00012	Pearson Correlation	.254	1	.394(**)	.475(**)	.566(**)
	Sig. (2-tailed)	.050		.002	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00013	Pearson Correlation	.496(**)	.394(**)	1	.503(**)	.709(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00014	Pearson Correlation	.537(**)	.475(**)	.503(**)	1	.804(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60
Total_K2	Pearson Correlation	.721(**)	.566(**)	.709(**)	.804(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 11

Hasil Validitas Motivasi

Correlations

		VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014	Total_K3
VAR00001	Pearson Correlation	.609(**)	-.062	.505(**)	.380(**)	.423(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.639	.000	.003	.001
	N	60	60	60	60	60
VAR00002	Pearson Correlation	.232	.285(*)	.587(**)	.484(**)	.729(**)
	Sig. (2-tailed)	.075	.028	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00003	Pearson Correlation	.317(*)	.340(**)	.527(**)	.350(**)	.615(**)
	Sig. (2-tailed)	.014	.008	.000	.006	.000
	N	60	60	60	60	60

VAR00004	Pearson Correlation	.087	.507(**)	.284(*)	.571(**)	.546(**)
	Sig. (2-tailed)	.508	.000	.028	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00005	Pearson Correlation	-.163	.521(**)	.458(**)	.457(**)	.670(**)
	Sig. (2-tailed)	.214	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00006	Pearson Correlation	.174	.408(**)	.335(**)	.359(**)	.646(**)
	Sig. (2-tailed)	.188	.001	.010	.005	.000
	N	59	59	59	59	59
VAR00007	Pearson Correlation	.198	.639(**)	.545(**)	.591(**)	.796(**)
	Sig. (2-tailed)	.130	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00008	Pearson Correlation	.377(**)	.408(**)	.720(**)	.612(**)	.742(**)
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00009	Pearson Correlation	.290(*)	.395(**)	.603(**)	.549(**)	.704(**)
	Sig. (2-tailed)	.025	.002	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00010	Pearson Correlation	-.136	.600(**)	.315(*)	.372(**)	.564(**)
	Sig. (2-tailed)	.301	.000	.014	.003	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00011	Pearson Correlation	1	.097	.449(**)	.369(**)	.384(**)
	Sig. (2-tailed)		.459	.000	.004	.002
	N	60	60	60	60	60
VAR00012	Pearson Correlation	.097	1	.451(**)	.432(**)	.684(**)
	Sig. (2-tailed)	.459		.000	.001	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00013	Pearson Correlation	.449(**)	.451(**)	1	.764(**)	.808(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00014	Pearson Correlation	.369(**)	.432(**)	.764(**)	1	.795(**)
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000		.000
	N	60	60	60	60	60
Total_K3	Pearson Correlation	.364(**)	.664(**)	.808(**)	.795(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 12

Hasil Validitas Kepuasan Kerja

Correlations

		VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014	Total_K4
VAR00001	Pearson Correlation	.175	.371(**)	.137	.393(**)	.516(**)
	Sig. (2-tailed)	.182	.004	.296	.002	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00002	Pearson Correlation	.480(**)	.535(**)	.612(**)	.477(**)	.629(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00003	Pearson Correlation	.582(**)	.296(**)	.667(**)	.644(**)	.650(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00004	Pearson Correlation	.520(**)	.376(**)	.545(**)	.574(**)	.699(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00005	Pearson Correlation	.325(**)	.259(**)	.493(**)	.545(**)	.611(**)
	Sig. (2-tailed)	.011	.046	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00006	Pearson Correlation	.363(**)	.289(**)	.374(**)	.597(**)	.681(**)
	Sig. (2-tailed)	.004	.025	.003	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00007	Pearson Correlation	.271(**)	.451(**)	.482(**)	.515(**)	.661(**)
	Sig. (2-tailed)	.037	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00008	Pearson Correlation	.568(**)	.561(**)	.524(**)	.724(**)	.833(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00009	Pearson Correlation	.456(**)	.296(**)	.573(**)	.440(**)	.586(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00010	Pearson Correlation	.433(**)	.351(**)	.457(**)	.667(**)	.692(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00011	Pearson Correlation	1	.407(**)	.600(**)	.618(**)	.713(**)
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00012	Pearson Correlation	.407(**)	1	.362(**)	.453(**)	.615(**)
	Sig. (2-tailed)	.001		.005	.000	.000

	N	60	60	60	60	60
VAR00013	Pearson Correlation	.600(**)	.362(**)	1	.739(**)	.781(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.000	.000
	N	60	60	60	60	60
VAR00014	Pearson Correlation	.618(**)	.453(**)	.739(**)	1	.885(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60
Total_K4	Pearson Correlation	.713(**)	.515(**)	.781(**)	.885(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 13

Hasil Reliabilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	78.5833	175.569	.480	.753
VAR00002	78.3167	174.593	.603	.751
VAR00003	78.5833	172.010	.618	.747
VAR00004	78.7833	168.647	.665	.742
VAR00005	78.3000	174.722	.583	.751
VAR00006	78.6333	169.524	.646	.743
VAR00007	78.6000	173.102	.633	.748
VAR00008	78.6833	170.627	.819	.743
VAR00009	78.3833	173.529	.551	.750
VAR00010	78.8667	166.423	.651	.739
VAR00011	78.7833	170.613	.686	.744
VAR00012	78.4500	173.675	.584	.750
VAR00013	78.3333	172.429	.764	.746
VAR00014	78.6000	165.261	.871	.734
Total_K4	40.7333	46.029	1.000	.909

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	79.1000	140.261	.382	.754
VAR00002	79.5333	134.018	.695	.740
VAR00003	79.3833	137.054	.583	.747
VAR00004	79.8333	136.311	.503	.746
VAR00005	79.8333	132.887	.626	.739
VAR00006	79.6833	135.135	.602	.743
VAR00007	79.7833	133.868	.779	.739
VAR00008	79.2000	134.807	.716	.741
VAR00009	79.2000	137.180	.682	.746
VAR00010	79.9887	137.050	.523	.747
VAR00011	79.1333	141.134	.346	.756
VAR00012	79.7167	136.274	.637	.745
VAR00013	79.3333	135.006	.792	.741
VAR00014	79.3500	133.926	.774	.739
Total_K3	41.2500	37.038	.998	.893

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	77.0167	178.457	.587	.752
VAR00002	77.4833	179.203	.610	.753
VAR00003	77.7167	176.003	.561	.749
VAR00004	77.5167	177.101	.671	.749
VAR00005	77.4500	171.167	.799	.740
VAR00006	77.2500	175.953	.716	.747
VAR00007	77.4600	177.336	.612	.760
VAR00008	77.3667	176.507	.614	.749
VAR00009	77.5667	171.097	.755	.740
VAR00010	77.8667	171.575	.731	.741
VAR00011	77.6833	174.254	.693	.745
VAR00012	77.2833	180.613	.538	.755
VAR00013	77.4000	176.210	.684	.748
VAR00014	77.4500	173.845	.785	.744
Total_K2	40.1667	47.158	1.000	.915

Lampiran 14

Hasil Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolinieritas)

Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.874	3.378		.851	.398		
Sistem_Remu	.208	.125	.000	.000	1.000	.274	3.645
Iklim_Organisa	.570	.126	.577	4.538	.000	.312	3.204
Motivasi	.363	.138	.321	2.620	.011	.336	2.976

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Uji Autokorelasi

Model Summary

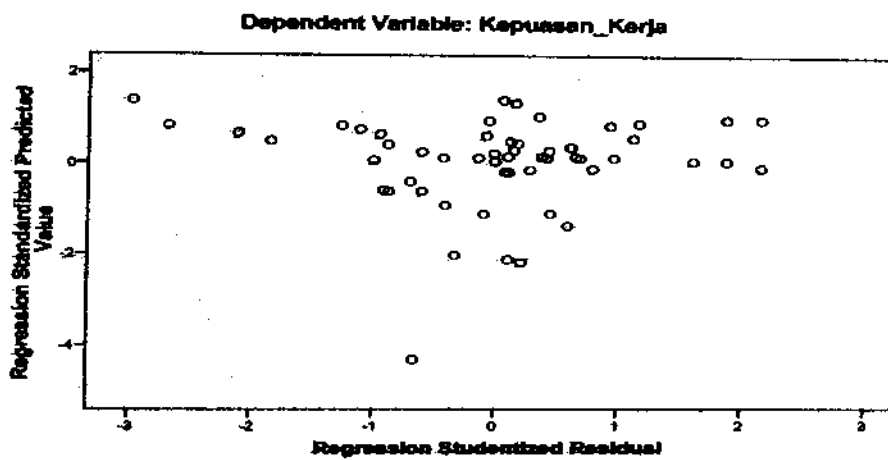
Model	R	Square	Adjusted Square	Error Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					Change	Change	df1	df2	Significance	
1	.847 ^a	.717	.702	3.70453	.717	17.296	3	56	.000	1.689

^a Predictors: (Constant), Motivasi, Iklim_Organisasi, Sistem_Remunerasi

^b Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Uji Heterokedastisitas

Scatterplot



Uji Normalitas

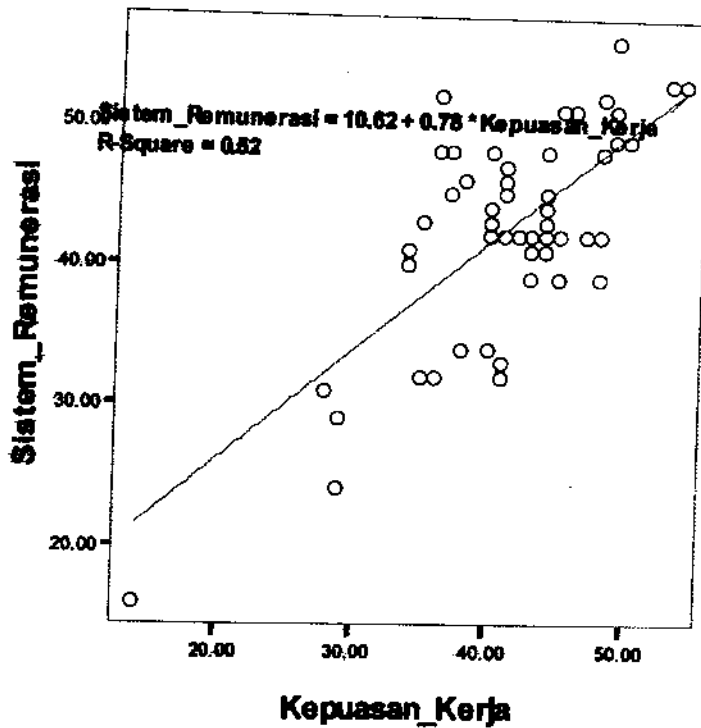
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Sistem_ Remunerasi	Iklim_ Organisasi	Motivasi	Kepuasan_ Kerja
N	60	60	60	60
Normal Parameter Mean	42.3167	40.1867	41.2000	40.7333
Std. Deviation	7.34037	6.86718	6.00790	6.78450
Most Extreme Differences				
Absolute	.159	.148	.171	.124
Positive	.067	.076	.137	.082
Negative	-.159	-.148	-.171	-.124
Kolmogorov-Smirnov Z	1.235	1.149	1.323	.958
Asymp. Sig. (2-tailed)	.084	.143	.080	.318

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

4.4.6 Uji Linearitas



Linear Regression

Lampiran 15

Hasil Uji Regresi Ganda

Model Summary

Model	R	Square	Adjusted Square	Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					Change	Change	df1	df2	a. F Change	
1	.847 ^a	.717	.702	3.70453	.717	47.296	3	56	.000	1.689

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Iklim_Organisasi, Sistem_Remunerasi

b. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1947.213	3	649.071	47.296	.000 ^a
	Residual	768.520	56	13.724		
	Total	2715.733	59			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Iklim_Organisasi, Sistem_Remunerasi

b. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.874	3.378		.851	.398		
	Sistem_Remunerasi	8E-005	.125	.000	.000	1.000	.274	3.645
	Iklim_Organisasi	.570	.126	.577	4.538	.000	.312	3.204
	Motivasi	.363	.138	.321	2.620	.011	.336	2.976

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja