

Lampiran 1

KUESIONER

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mengisi angket ini cukup dengan membubuhkan tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom yang telah disediakan sebelah kanan pertanyaan;
2. Mohon mengisi angket ini sesuai dengan atau menurut Bapak/Ibu/Sdr sarakan selama menjalankan tugas kantor sehari-hari;
3. Setelah mengisi angket ini, mohon diperiksa kembali agar tidak sampai ada pengisian item yang terlewat;
4. Pengisian dibenarkan hanya pada satu alternatif jawaban.

Pilihan : SS = Sangat Setuju
S = Setuju
RR = Ragu-Ragu
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

Catatan :

Bila ada pembatalan dari jawaban semula, cukup jawaban semula diberi tanda sama dengan (✓) lalu diganti dengan jawaban baru.

SS	S	RR	TS	STS
✓	✓			

Sebelum diperbaiki

SS	S	RR	TS	STS
✓	✓			

Setelah diperbaiki

Lingkungan Kerja (X1)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Tempat kerja dapat menghambat pelaksanaan tugas-tugas pekerjaan pegawai.					
2.	Kondisi penerangan yang buruk dapat menghambat prestasi pegawai.					
3.	Sarana dan prasarana mempengaruhi produktivitas kerja pegawai.					
4.	Tata ruang yang baik dapat meningkatkan produktivitas pegawai.					
5.	Ketepatan suhu dan kelembaban udara akan menambah gairah dan semangat pegawai dalam menjalankan tugas.					
6.	Perubahan lingkungan perlu untuk dilakukan agar tidak menimbulkan kebosanan pegawai dengan tata ruang dan pemandangan yang tidak menunjukkan sesuatu yang baru.					
7.	Pemberian ragam warna pada lingkungan kerja seperti meja kerja, tembok, dan mesin-mesin sehingga menciptakan suasana pemandangan yang indah dan tidak membosankan.					
8.	Pengaturan ruang yang baik dapat menambah semangat kerja pegawai tetapi sebaliknya pengaturan ruang yang buruk dapat membuat pegawai tidak bersemangat dalam bekerja.					
9.	Kondisi yang kondusif tergantung pada lingkungan fisik.					
10.	Kondisi di lingkungan kerja anda dapat menyebabkan pekerja stress.					

11.	Anda sebagai pegawai puas terhadap suasana kerja					
12.	Buruknya penerangan dalam ruangan dapat menghambat untuk berprestasi.					
13.	Kondisi lingkungan yang buruk dapat menyebabkan pegawai kehilangan gairah.					
14.	Lingkungan dapat membuat produktivitas kerja merosot.					
15.	Sifat tugas dapat membuat pegawai kehilangan gaira dalam bekerja.					

Motivasi (X2)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Apakah anda setuju bila dikatakan bahwa keberhasilan anda (perilaku kerja) dipengaruhi institusi kegiatan anda.					
2.	Apakah anda setuju bila diarahkan oleh pimpinan.					
3.	Apakah anda setuju bila perilaku yang tidak menguntungkan atau yang bersifat negative untuk dihentikan sedini mungkin.					
4.	Apakah anda ikhlas dalam melaksanakan tugas meski tidak ada perintah atau paksaan dari pihak lain.					
5.	Apakah anda setuju dengan sikap dan perilaku seorang pimpinan di tempat anda bekerja.					
6.	Apakah anda setuju bila pemimpin					

	menginspirasi kepada pegawai untuk kesediaan untuk berbuat dengan efektif.				
7.	Apakah anda setuju bila pimpinan mendorong pegawai dengan cara memberi pujian semangat dalam melakukan aktivitas.				
8.	Apakah anda setuju dengan tindakan pimpinan yang membuat suatu keharusan atau mendesak pegawai untuk bekerja.				
9.	Penyelia harus menjadi jembatan arus informasi atas bawah.				
10.	Apakah anda setuju dengan kondisi komunikasi antara pimpinan dan pegawai di tempat anda bekerja.				
11.	Penilaian obyektif adalah merupakan harapan pegawai di dalam setiap aktivitas mereka.				
12.	Apakah anda setuju bila setiap pimpinan harus tegas dan mempunyai gaya kepemimpinan yang selalu terkait dengan kepribadian yang penerapannya sering terkait dengan situasi dan kondisi.				
13.	Apakah anda setuju dengan perlakuan adil yang diterapkan di tempat kerja anda.				
14.	Pimpinan kerja saya dapat dijadikan keteladanan (pola amatan) sehingga memotivasi kerja.				
15.	Pimpinan kerja mampu memecahkan segala masalah termasuk yang menyangkut bidang tugas sehingga memotivasi kerja.				

KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Kepuasan kerja seorang pegawai dipengaruhi oleh kondisi psikologi yang dimiliki					
2.	Apabila kebutuhan sosial telah terpenuhi maka kepuasan kerja seseorang akan semakin tinggi.					
3.	Kondisi fisik kerja dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja pegawai.					
4.	Kebutuhan finansial adalah sesuatu yang penting dalam kehidupan manusia, sehingga apabila terpenuhi maka kepuasan kerja akan tercapai.					
5.	Pemenuhan kebutuhan dapat mempengaruhi kepuasan kerja.					
6.	Tingkat upah adalah faktor yang sangat berpengaruh terhadap kepuasan kerja.					
7.	Untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai maka pimpinan organisasi harus menciptakan keamanan kerja yang kondusif.					
8.	Kondisi kerja yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja dalam setiap organisasi.					
9.	Tingkat kepuasan kerja pegawai sangat dipengaruhi oleh status atau kedudukan dalam organisasi					
10.	Kepuasan kerja dapat dicapai apabila prosedur kerja yang ada telah terorganisir dengan baik.					
11.	Semakin tinggi prestasi yang dimiliki					

	oleh pegawai maka semakin tinggi pula kepuasan kerja.				
12.	Pengakuan pegawai terhadap kemampuan yang dimiliki dapat menjadi dorongan pimpinan untuk mengupayakan agar kemampuannya dapat ditingkatkan.				
13.	Keterampilan pegawai tergantung dari jenis dan tingkat kemudahan dari pekerjaan itu sendiri.				
14.	Apabila kepuasan kerja pegawai tinggi maka akan lebih mendorong untuk melaksanakan tanggung jawab yang telah diembannya.				
15.	Apabila kepuasan kerja pegawai terpenuhi maka mendorong pegawai tersebut untuk mencapai kemajuan dalam bekerja				

Lampiran 2

Lingkungan Kerja (X1)

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Jml
1	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	64
2	5	4	3	4	4	5	4	4	3	5	4	3	4	4	5	61
3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	64
4	4	5	2	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	5	65
5	5	4	4	5	5	5	4	4	2	4	5	4	3	4	5	63
6	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	67
7	5	5	4	5	2	4	4	5	5	4	5	4	3	4	3	62
8	4	4	2	5	4	5	3	4	5	4	4	3	4	4	4	59
9	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	3	5	68
10	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	61
11	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	68
12	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	69
13	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	64
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	5	69
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	70
16	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	2	4	4	5	64
17	4	2	3	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	61
18	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	5	58
19	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	69
20	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	61
21	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	68
22	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	2	4	3	4	61
23	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	3	4	5	63
24	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	4	65
25	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	69
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	62
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	69
28	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	2	4	3	5	65
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	5	69
30	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	64
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60
32	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	60
33	2	4	2	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	65
34	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	4	5	65
35	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	66
36	5	3	3	3	3	4	4	4	2	2	5	4	4	4	4	54
37	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	64
38	5	3	4	2	4	2	2	2	2	2	4	3	4	4	4	47
39	5	4	4	3	5	2	3	3	3	5	2	3	3	3	3	51
40	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	66

Motivasi (X2)

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Jml	
1	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	66	
2	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	60	
3	5	3	3	1	4	4	3	4	1	2	4	3	3	5	4	49	
4	5	5	5	2	4	5	5	4	5	3	3	4	3	5	4	62	
5	4	3	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	3	4	5	64	
6	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	2	5	5	67	
7	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	64	
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	3	5	4	59	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	4	5	3	5	5	68	
10	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	58	
11	5	5	5	2	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	68	
12	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	66	
13	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	71	
14	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	71	
15	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	3	4	2	5	4	65	
16	5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	4	3	2	4	5	63	
17	5	5	5	2	4	5	4	5	5	5	4	4	3	5	5	66	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	61	
19	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	64	
20	5	4	5	2	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	61	
21	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	69	
22	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	3	4	2	5	4	59	
23	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	60	
24	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	56	
25	4	4	5	1	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	63	
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	60	
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	5	68	
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	4	70	
29	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	2	4	5	67	
30	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5	5	67	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	59	
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	60	
33	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	60	
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	69	
35	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	5	69	
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	60	
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	3	1	5	4	56	
38	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	3	5	4	65
39	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	5	1	46
40	4	3	4	4	1	4	2	2	2	2	4	4	4	4	5	1	46
41	4	3	4	4	1	4	2	2	2	3	2	5	5	4	5	5	51
42	2	3	3	3	3	5	2	3	3	3	3	2	5	5	2	3	61
43	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	2	3	61	

Kepuasan Pegawai (Y)

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Jml
1	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	70
2	4	5	4	3	3	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	61
3	3	4	4	4	5	2	4	3	5	4	5	4	5	5	4	61
4	4	3	5	3	4	4	4	5	4	5	5	3	4	3	5	61
5	5	5	4	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	5	4	66
6	4	4	5	4	4	2	5	5	4	4	4	5	4	3	5	62
7	5	4	4	3	3	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	62
8	5	5	4	4	4	4	4	5	4	2	3	3	4	4	4	59
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	72
10	5	5	5	3	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	5	59
11	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	2	4	66
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	72
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	58
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	71
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	71
16	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	67
17	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	3	4	64
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	62
19	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	68
20	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	64
21	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	66
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	61
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	5	58
24	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	63
25	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	69
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	62
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	71
28	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	3	66
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	70
30	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	66
31	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	65
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	63
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	65
34	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	68
35	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	61
36	4	2	4	3	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	62
37	3	3	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	5	52
38	3	2	2	2	4	2	2	5	3	5	5	4	4	4	5	50
39	1	1	2	3	3	3	3	4	3	5	3	5	5	4	4	63
40	4	3	5	4	5	2	5	5	4	5	3	5	5	4	4	63

Lampiran 3

Frequencies

Statistics

		X1	X2	Y
N	Valid	40	40	40
	Missing	0	0	0

Frequency Table

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	47.00	1	2.5	2.5	2.5
	51.00	1	2.5	2.5	5.0
	54.00	1	2.5	2.5	7.5
	58.00	1	2.5	2.5	10.0
	59.00	1	2.5	2.5	12.5
	60.00	1	2.5	2.5	15.0
	61.00	6	15.0	15.0	30.0
	62.00	2	5.0	5.0	35.0
	63.00	2	5.0	5.0	40.0
	64.00	6	15.0	15.0	55.0
	65.00	5	12.5	12.5	67.5
	66.00	2	5.0	5.0	72.5
	67.00	1	2.5	2.5	75.0
	68.00	3	7.5	7.5	82.5
	69.00	6	15.0	15.0	97.5
	70.00	1	2.5	2.5	100.0
	Total		40	100.0	100.0

X2

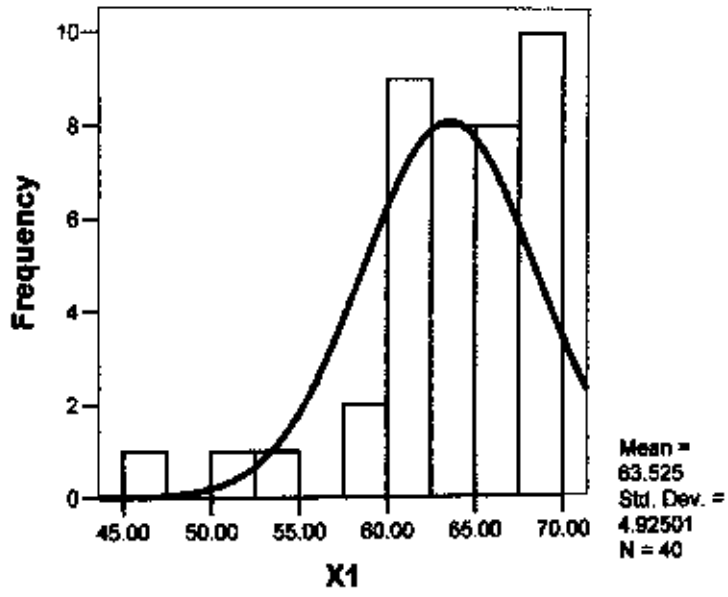
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	46.00	1	2.5	2.5	2.5
	49.00	1	2.5	2.5	5.0
	51.00	1	2.5	2.5	7.5
	56.00	2	5.0	5.0	12.5
	58.00	1	2.5	2.5	15.0
	59.00	3	7.5	7.5	22.5
	60.00	5	12.5	12.5	35.0
	61.00	4	10.0	10.0	45.0
	62.00	1	2.5	2.5	47.5
	63.00	2	5.0	5.0	52.5
	64.00	3	7.5	7.5	60.0
	65.00	3	7.5	7.5	67.5
	66.00	3	7.5	7.5	75.0
	67.00	3	7.5	7.5	82.5
	68.00	3	7.5	7.5	90.0
	69.00	2	5.0	5.0	95.0
	70.00	1	2.5	2.5	97.5
	71.00	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y

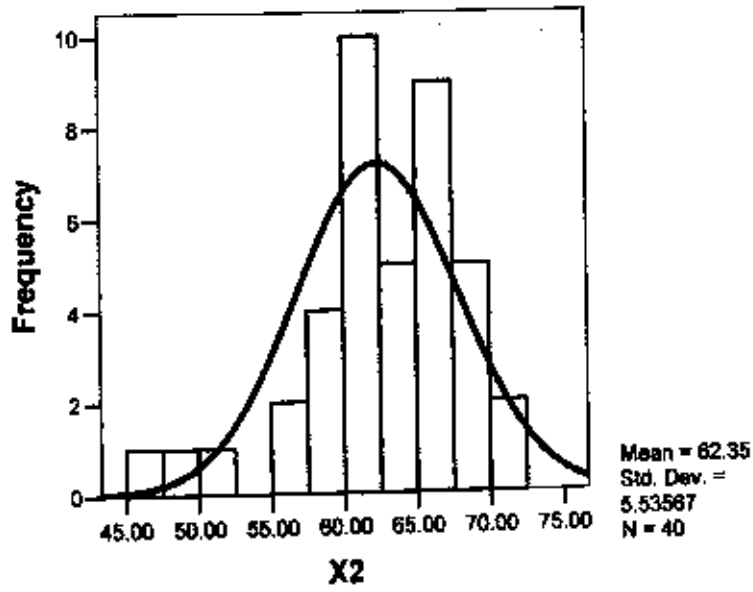
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	50.00	1	2.5	2.5	2.5
	52.00	1	2.5	2.5	5.0
	58.00	2	5.0	5.0	10.0
	59.00	2	5.0	5.0	15.0
	61.00	5	12.5	12.5	27.5
	62.00	5	12.5	12.5	40.0
	63.00	4	10.0	10.0	50.0
	64.00	2	5.0	5.0	55.0
	65.00	2	5.0	5.0	60.0
	66.00	5	12.5	12.5	72.5
	67.00	1	2.5	2.5	75.0
	68.00	2	5.0	5.0	80.0
	69.00	1	2.5	2.5	82.5
	70.00	2	5.0	5.0	87.5
	71.00	3	7.5	7.5	95.0
	72.00	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

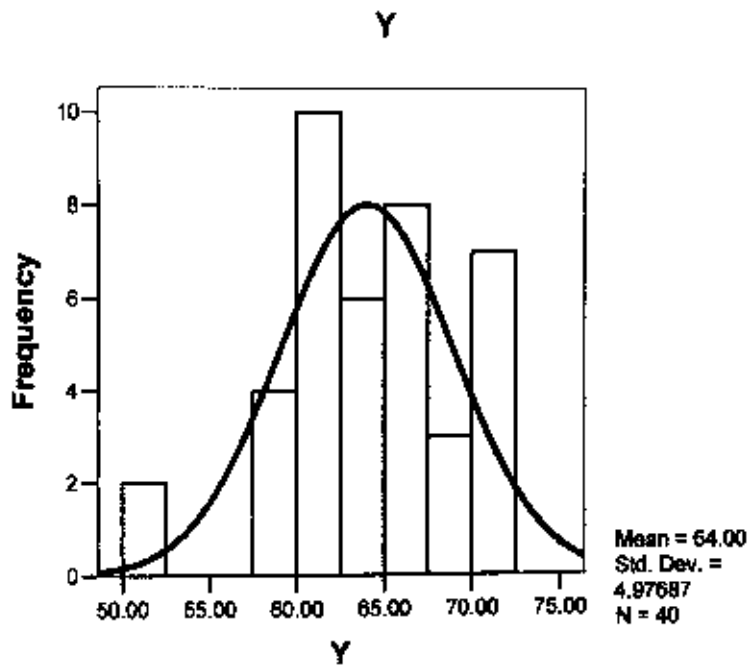
Histogram

X1



X2





Lampiran 4

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	64.0000	4.97687	40
X1	63.5250	4.92501	40
X2	62.3500	5.53667	40

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.808	.721
	X1	.808	1.000	.735
	X2	.721	.735	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000
	X1	.000	.	.000
	X2	.000	.000	.
N	Y	40	40	40
	X1	40	40	40
	X2	40	40	40

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.829 ^a	.688	.671	2.65579

Model Summary^b

Model	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.688	40.724	2	37	.000	1.269

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	664.246	2	332.123	40.724	.000 ^a
	Residual	301.754	37	8.158		
	Total	966.000	39			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.697	6.036		1.606	.117
	X1	.610	.137	.603	4.452	.000
	X2	.250	.122	.278	2.049	.048

Coefficients^a

Model		95% Confidence Interval for B		Correlations		
		Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	-2.534	21.927			
	X1	.332	.887	.808	.591	.409
	X2	.003	.497	.721	.319	.188

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	.460	2.176
	X2	.460	2.176

a. Dependent Variable: Y

Coefficient Correlations^a

Model		X2	X1
1	Correlations		
		X2	X1
		1.000	-.735
		-.735	1.000
	Covariances		
		X2	X1
		.015	-.012
		-.012	.019

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	27.333	.66	.04	.28
	3	.002	41.947	.12	.96	.72

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

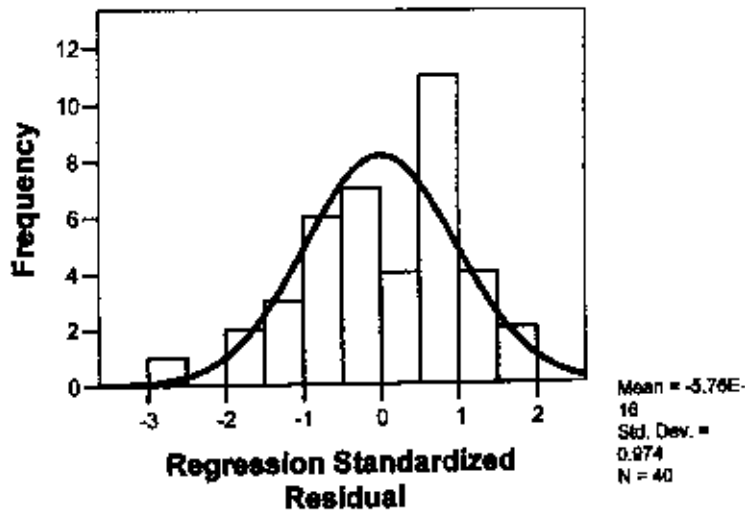
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	49.8412	69.4981	64.0000	4.12698	40
Std. Predicted Value	-3.431	1.332	.000	1.000	40
Standard Error of Predicted Value	.455	1.735	.732	.279	40
Adjusted Predicted Value	48.7928	69.3537	63.9718	4.16707	40
Residual	-7.20081	4.79919	.00000	2.78160	40
Std. Residual	-2.521	1.681	.000	.974	40
Stud. Residual	-2.580	1.719	.005	1.007	40
Deleted Residual	-7.53664	5.02301	.02818	2.97978	40
Stud. Deleted Residual	-2.810	1.768	-.002	1.034	40
Mahal. Distance	.014	13.420	1.950	2.799	40
Cook's Distance	.000	.150	.024	.038	40
Centered Leverage Value	.000	.344	.050	.072	40

a. Dependent Variable: Y

Charts

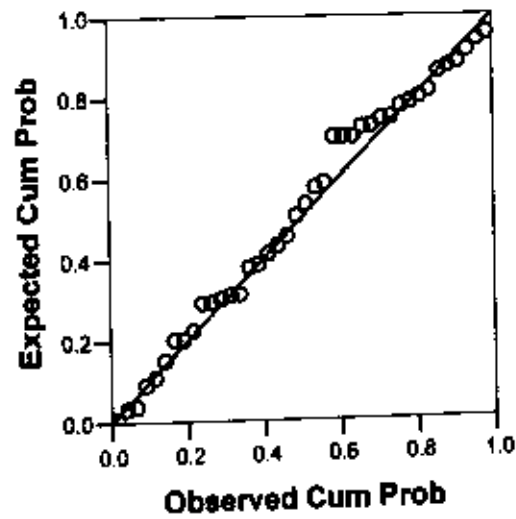
Histogram

Dependent Variable: Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y



Scatterplot

Dependent Variable: Y

