

## DAFTAR ISI

	Hal
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2. Fungsi –Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Penilaian Prestasi Kerja	
1. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja.....	11
2. Manfaat dan Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	13
3. Metode-metode Penilaian Prestasi Kerja .....	16
4. Dasar Penilaian dan Unsur-unsur yang dinilai.....	2

5. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja.....	26
6. Penilai Prestasi Karyawan.....	28
7. Masalah-masalah dalam Penilaian.....	29
<b>C. Promosi Jabatan</b>	
1. Pengertian Promosi Jabatan .....	30
2. Asas-asas Promosi Jabatan .....	31
3. Dasar-dasar Promosi .....	32
4. Tujuan-tujuan Promosi .....	36

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Gambaran Umum .....	38
1. Objek Penelitian .....	38
2. Sejarah Umum Sekolah .....	38
3. Visi dan Misi SDN Gandaria Utara 02 Petang .....	43
4. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas .....	44
B. Metode Penelitian .....	49
C. Hipotesis .....	49
D. Responden Penelitian .....	50
E. Variabel dan Pengukurannya .....	50
F. Defenisi Operasional Variabel .....	51
G. Metode Pengumpulan Data .....	51
H. Jenis Data .....	53
I. Metode Analisa Data .....	53

## **BAB IV ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Analisis Karakteristik Guru .....	56
1. Karakteristik Guru Menurut Jenis Kelamin.....	56
2. Karakteristik Guru Menurut Usia.....	57
3. Karakteristik Guru Menurut Pendidikan Terakhir.....	58
B. Analisis Penilaian Prestasi Kerja. ....	59
1. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja.....	59
2. Prosedur Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja.....	68
3. Analisis Guru Terhadap Program Penilaian Prestasi Kerja	70
C. Analisis Promosi Jabatan.....	76
1. Pelaksanaan Promosi Jabatan .....	76
2. Prosedur Pelaksanaan Promosi Jabatan .....	78
3. Analisis Guru Terhadap Program Promosi Jabatan.....	79
D. Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Dengan Promosi Jabatan ....	85

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	91
B. Saran .....	93

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel		Hal
Tabel 1	Karakteristik menurut jenis kelamin Guru	57
Tabel 2	Karakteristik menurut usia Guru .....	57
Tabel 3	Karakteristik menurut Pendidikan Terakhir .....	58
Tabel 4	Penilaian prestasi kerja dilaksanakan setiap 1 tahun sekali .....	71
Tabel 5	Unsur-unsur yang digunakan dalam kegiatan penilaian prestasi kerja.....	71
Tabel 6	Penilaian prestasi kerja pada sekolah anda dilaksanakan secara objektif.....	72
Tabel 7	Sifat dari penilaian prestasi kerja di sekolah adalah terbuka dan tertutup (rahasia) .....	72
Tabel 8	Penilaian prestasi kerja dilakukan oleh atasan langsung .....	73
Tabel 9	Penilaian prestasi kerja dapat memotivasi guru untuk dapat bekerja dengan lebih baik serta meningkatkan kedisiplinan .....	73
Tabel 10	Penilaian prestasi kerja dapat meningkatkan kerja sama atau membina hubungan antara guru .....	74
Tabel 11	Penilaian prestasi kerja berperan untuk lebih bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan .....	75
Tabel 12	Atasan mampu membuat keputusan dan mendorong bawahan dalam menyelesaikan tugas dengan baik .....	75
Tabel 13	Hasil penilaian prestasi kerja diolah di sekolah	76

Tabel 14	Syarat-syarat dalam promosi	80
Tabel 15	Pelaksanaan promosi jabatan di sekolah sudah cukup objektif.....	80
Tabel 16	Peluang untuk mendapatkan promosi jabatan adalah dengan hasil penilaian prestasi kerja yang sangat baik.....	81
Tabel 17	Sekolah memberikan kesempatan yang sama bagi setiap guru untuk dipromosikan jabatannya .....	82
Tabel 18	Faktor lamanya bekerja dipertimbangkan dalam promosi jabatan	82
Tabel 19	Lingkungan sekolah mendorong untuk berprestasi .....	83
Tabel 20	Senioritas merupakan salah satu faktor penentu dalam jabatan ....	83
Tabel 21	Pendidikan terakhir sebagai syarat mutlak bagi promosi jabatan...	84
Tabel 22	Kebijakan promosi jabatan dapat meningkatkan semangat kerja...	84
Tabel 23	Dasar penentuan promosi jabatan guru di sekolah berdasarkan kecakapan kerja dan pengalaman kerja.....	85
Tabel 24	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi.....	87